

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**  
**la proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea**  
**cuantumului salariului minim pe țară”**

<b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>
Proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
<b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>
<b>2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>
Prezentul proiect de hotărâre este elaborat întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim și în corespundere cu discuțiile dintre partenerii sociali. Proiectul de hotărâre are drept scop stabilirea aplicabilității unui nou cuantum al salariului minim pe țară, cu începere de la 01 ianuarie 2025.
<b>2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</b>
Potrivit prevederilor Legii nr. 1432/2000, salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, după consultarea cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și se reexaminează cel puțin o dată pe an. Începând cu anul 2023, Guvernul a hotărât unificarea salariului minim pe țară, și aplicarea cuantumului acestuia atât în sectorul real, cât și în sectorul bugetar. Or, stabilirea unui salariu minim diferit pentru sectorul real și sectorul bugetar contravine principiului plată egală pentru muncă egală, precum și obligațiilor internaționale asumate de către Republica Moldova în acest sens. Așadar, vizînd premise echitabile și incluzive, în condițiile actuale bugetare, se propune aprobarea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul viitor în mărime de 5500 lei, ceea ce va constitui o creștere cu 10% comparativ cu anul precedent în care s-a aplicat 5000 lei ca valoare minimă de referință în materie de remunerare la nivel național.
<b>3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</b>
<b>3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</b>
Majorarea cuantumului salariului minim pe țară, propus spre aprobare în mărime de 5500 lei, derivă din necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării, precum și în vederea menținerii capacității de cumpărare a forței de muncă. Este important a releva, că salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat. Stabilirea unui salariu minim decent este o prioritate pentru adecvarea remunerării și satisfacerea nevoilor de bază ale salariatului, pentru reducerea sărăciei și combaterea muncii nedeclarate/subdeclarate. Salariul minim pe țară lunar se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2025, în cuantum de 5500 de lei, pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 32,54 lei pe oră.

<p>În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.</p>
<p>3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare</p>
<p>În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative din constrângeri bugetare.</p>
<p><b>4. Analiza impactului de reglementare</b></p>
<p>4.1. Impactul asupra sectorului public</p>
<p>Creșterea nivelului de salarizare a angajaților vizați din sector public.</p>
<p>4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative</p>
<p>Costurile estimative conexe creșterii salariului minim pe țară se calculează de către angajatori, în particular ținând cont de politica salarială internă aprobată la unitate, pornind de la creșterea de 10% a salariului minim pentru o muncă simplă, necalificată prestată de către salariați, precum și de necesitatea realizării plăților aferente majorării date în corespundere cu regimul fiscal și de asigurare obligatorie stabilit la nivel național.</p> <p>Costurile suplimentare conexe majorării salariului minim pe țară suportate de unitățile din sectorul public se estimează de către Ministerul Finanțelor (<i>a se vedea modificările propuse la Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</i>).</p>
<p>4.3. Impactul asupra sectorului privat</p>
<p>Proiectul va determina consolidarea competitivității sectorului privat în materie de remunerare a muncii.</p>
<p>4.4. Impactul social</p>
<p>4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal</p>
<p>4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen</p>
<p>Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.</p> <p>Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecției datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.</p>
<p>4.5. Impactul asupra mediului</p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p>4.6. Alte impacturi și informații relevante</p>
<p>Nu este aplicabil.</p>
<p><b>5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE</b></p>
<p>5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională</p>
<p>5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE</p>
<p>Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.</p>

<b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</b>
<p>În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul hotărârii Guvernului „Privind aprobarea cuantumului salariului mediu lunar pe economie, prognozat pentru anul 2025” va fi plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (<a href="http://www.social.gov.md">www.social.gov.md</a>), directoriul „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice” și avizat de autoritățile relevante.</p> <p>Proiectul va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.</p>
<b>7. Concluziile expertizelor</b>
<p>Proiectul de hotărâre va fi remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, și Ministerului Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Informația privind rezultatele expertizelor va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție și juridică.</p>
<b>8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent</b>
<p>Implementarea prevederilor proiectului determină modificarea HG nr. 743/2002. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.</p>
<b>9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</b>
<p>Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.</p>

Secretară de Stat

Corina AJDER