

Notă Informativă
la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea
unor hotărâri ale Guvernului (eficientizarea activității de audit intern și a structurii
aparaturii central al Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale)

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (eficientizarea activității de audit intern și a structurii aparatului central al Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale) a fost elaborat de către Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale (în continuare – MIDR).

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

I) Problema subdimensionării subdiviziunilor de audit intern este abordată în mai multe documente de politici, în special Strategia de dezvoltare a managementului finanțelor publice pentru anii 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.71/2023 și Strategia de reformă a administrației publice din Republica Moldova pentru anii 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.126/2023. Astfel, funcția de audit intern funcționează cu deficiențe. Deși, în ultimii ani auditul intern și-a consolidat poziția în sectorul public, nivelul scăzut de ocupare a posturilor în cadrul subdiviziunilor de audit intern face ca serviciile de audit intern să nu fie pe deplin acoperite.

Mai mult ca atât, subdiviziunile de audit intern înstitute în autoritățile publice dintr-o singură unitate de personal, întâmpină dificultăți în implementarea Standardelor naționale de audit intern, în special pe aspectul implementării eficiente a mecanismelor de asigurare a calității activității realizate și evaluării sistematice a întregului spectru de domenii de activitate al ministerului.

Prin urmare, consolidarea funcției de auditor intern la nivelul organelor autorității administrației publice centrale, prin aplicarea criteriilor minime de dimensionare a subdiviziunilor de audit intern, este o acțiune (2.4.3.) prevăzută în Planul de acțiuni privind realizarea Programului de implementare pentru anii 2023-2026 a Strategiei de reformă a administrației publice din Republica Moldova pentru anii 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.352/2023, precum și la acțiunea nr. 5 aferentă Capitolului de negociere 32 „Control financiar” din Planul național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2024-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 829/2023.

În context, remarcăm că prin Hotărârea Guvernului nr.655/2023, au fost aprobate Criteriile de dimensionare a subdiviziunilor de audit intern din cadrul ministerelor și al autorităților administrative din subordinea acestora.

Conform Criteriilor aprobate, prin dimensionarea subdiviziunilor de audit intern se înțelege stabilirea numărului minim de unități de personal necesar evaluării sistematice a întregului obiect al auditului intern din cadrul ministerelor și al autorităților administrative din subordinea acestora. Obiectul auditului intern cuprinde toate sistemele, procesele și activitățile din domeniul de competență al unui minister. La baza determinării normativului minim de dimensionare a activității de audit intern se aplică următoarele criterii:

- 1) valoarea totală a bugetului aprobat, consolidat pe minister și pe autoritățile administrative din subordine;
- 2) numărul unităților de personal conform statului de personal, total aprobat pe minister și pe autoritățile administrative din subordine;

3) numărul autorităților administrative din subordinea ministerului.

Potrivit pct.3 din Hotărârea Guvernului nr.655/2023, în scopul determinării normativului minim de dimensionare a activității de audit intern pe întreg domeniul de competență, MIDR a realizat analiza și a aplicat criteriile de dimensionare a subdiviziunilor de audit intern din cadrul ministerului și al autorităților administrative din sfera de competență, conform formulei stabilite la punctul 4 din Criteriile aprobate.

Astfel, conform formulei evocate, pentru fortificarea funcției de audit intern la nivelul aparatului central al MIDR, cu rol de acordare a consultanței și furnizarea asigurării obiective privind eficacitatea sistemului de control intern managerial, oferind recomandări pentru perfecționarea acestuia și contribuind la îmbunătățirea activității MIDR și structurilor organizaționale din sfera de competență a acestuia, a fost determinat un număr de 6 unități de personal pentru subdiviziunea de audit intern.

Remarcăm că, în sfera de competență a MIDR sunt 5 autorități administrative (Autoritatea Aeronautică Civilă; Agenția Națională Transport Auto; Agenția Navală; Agenția Feroviară și Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică).

La nivelul aparatului central al MIDR este instituită subdiviziunea de audit intern cu 1 unitate de personal, iar în cadrul autorităților administrative, de asemenea sunt instituite subdiviziuni de audit intern cu câte 1 unitate de personal. Prin urmare, numărul total de unități de personal în cadrul subdiviziunilor de audit intern pe întreg sistemul administrativ al MIDR, conform statelor de personal aprobate – constituie 6 unități, dintre care funcții ocupate – 3 unități (*1 u.p – aparatul central al MIDR și câte 1 u.p în cadrul Autorității Aeronautice Civile și Agenției Navale*).

În contextul celor relevate supra, ținând cont de Criteriile de dimensionare a subdiviziunilor de audit intern din cadrul ministerelor și al autorităților administrative din subordinea acestora, a fost elaborat proiectul de hotărâre a Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (eficientizarea activității de audit intern și a structurii aparatului central în cadrul Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale), care are ca finalitate restructurarea subdiviziunilor de audit intern din cadrul aparatului central al MIDR și al autorităților administrative din subordine, prin consolidarea funcției de audit intern pe toate domeniile de competență ale MIDR la nivelul aparatului central al ministerului.

Astfel, se propune instituirea în cadrul aparatului central al MIDR a Direcției audit intern cu 6 unități de personal. În acest sens, se propune majorarea efectivului – limită al MIDR cu 5 unități, de la „100” la „105”. Respectiv, la nivelul celor 5 autorități administrative din subordinea MIDR, se propune excluderea subdiviziunilor de audit intern din structura și organigrama acestora, precum și diminuarea efectivelor-limită cu câte o unitate de personal.

Prin urmare, deși se propune majorarea efectivului limită al MIDR cu 5 unități de persoane, per general nu se majorează efectivul stabilit pentru întreg sistemul administrativ al MIDR, întrucât se diminuează efectivele-limită ale celor 5 autorități administrative din subordinea ministerului, cu câte 1 unitate de personal.

II) Subsidiar, în scopul eficientizării activității MIDR, proiectul de hotărâre prevede restructurarea unor subdiviziuni interne din structura aparatului central al MIDR. Propunerile aferente restructurării subdiviziunilor interne nu afectează efectivul-limită stabilit și respectiv, nu presupune majorarea numărului funcțiilor de conducere din cadrul MIDR.

Propunerea de revizuire a structurii organizaționale a MIDR este determinată de necesitatea creșterii eficienței ministerului reieșind din misiunea și rolul acestuia în sistemul administrației publice centrale de specialitate.

Astfel, se propun următoarele modificări în structura MIDR:

1) concentrarea tuturor funcțiilor aferente elaborării și promovării politicilor în domeniul „urbanism, construcții și locuințe” într-o singură subdiviziune structurală – Direcția politici și reglementări în domeniul amenajării teritoriului, urbanismului, construcțiilor și locuințelor. Evocăm că, la moment, funcțiile respective sunt realizate prin intermediul a 2 subdiviziuni distincte: Direcția politici și reglementări în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului (5 unități: 1 funcție publică de conducere și 4 funcții publice de execuție) și Direcția politici și reglementări în domeniul construcțiilor și locuințelor (6 unități: 1 funcție publică de conducere și 5 funcții publice de execuție). Propunerea de concentrare a realizării sarcinilor în domeniul de politici evocat, într-o singură subdiviziune structurală dedicată, este determinată de faptul că domeniile „amenajarea teritoriului și urbanismului” fiind domenii interdependente cu domeniile „construcții și locuințe”, deseori în procesul realizării sarcinilor trasate apar „conflicte de competență” între subdiviziunile distincte menționate supra. Astfel, pentru a eficientiza întregul proces de elaborare și promovare a politicilor în domeniile menționate, se propune concentrarea respectivului proces în competența Direcției politici și reglementări în domeniul amenajării teritoriului, urbanismului, construcțiilor și locuințelor. Această subdiviziune va fi constituită din 11 unități de personal, dintre care 1 unitate de personal de șef de direcție, 1 unitate de personal de șef – adjunct de direcție și 9 u.p – funcții publice de execuție. Totodată, în cadrul funcțiilor de execuție, urmează a fi instituită cel puțin o unitate de personal cu studii în domeniul juridic, întrucât la realizarea funcțiilor pe respectivele domenii de competență sunt identificate o multitudine de aspecte care necesită a fi abordate din perspectivă juridică, în special în domeniul monitorizării activității autorității administrative cu funcții de supraveghere tehnică și control.

Prin urmare, propunerea formulată nu are ca scop majorarea efectivului-limită stabilit al respectivelor subdiviziuni comasate, conform statului de personal al MIDR, și nu presupune majorarea funcțiilor publice de conducere.

2) schimbarea denumirii Direcției politici de dezvoltare regională și locală în Direcția politici și programe integrate de dezvoltare regională și locală. Această propunere reflectă o adaptare strategică la „peisajul” în evoluție al responsabilităților administrative și financiare, în special în contextul integrării europene. Schimbarea denumirii este determinată de necesitatea de a sublinia o abordare mai largă și mai cuprinzătoare a dezvoltării regionale, incluzând nu doar politici, ci și programe integrate. Această modificare anticipează un viitor în care Direcția va juca un rol important în gestionarea instrumentelor structurale, abordând limitările actuale în capacitatea administrativă și expertiză. Noua denumire a Direcției se aliniază cu responsabilitățile în evoluție ale acestei subdiviziuni, în efortul pentru a gestiona eficient planificarea, implementarea, monitorizarea și gestionarea financiară în cadrul managementului partajat, aspecte importante pentru o implicare reușită și absorbție a fondurilor UE, precum și conformitatea cu acquis-ul UE. În contextul evocat, se propune concentrarea funcțiilor și unităților de personal ale Secției programe de dezvoltare regională și locală în cadrul Direcției politici

și programe integrate de dezvoltare regională și locală, fără a păstra structura existentă, cu o subdiviziune distinctă pe programe de dezvoltare în cadrul respectivei Direcții.

Astfel, Direcția politici și programe integrate de dezvoltare regională și locală va fi constituită din 9 unități de personal (1 șef de Direcție, 1 șef –adjunct de Direcție, 7 u.p – funcții publice de execuție). Remarcăm că, respectiva propunere nu presupune majorarea efectivului – limită stabilit sau creșterea numărului funcțiilor de conducere, întrucât la moment, conform statului de personal al MIDR, în cadrul Direcției politici de dezvoltare regională și locală sunt prevăzute 5 u.p (1 șef Direcție și 4 u.p – funcții publice de execuție), iar în Secția programe de dezvoltare regională și locală – 4 u.p (1 șef de Secție, care este și șef-adjunct de Direcție și 3 u.p. – funcții publice de execuție).

3) se propune excluderea Serviciului contencios din calitatea sa de subdiviziune distinctă în cadrul Direcției juridice, prin concentrarea funcțiilor și unităților de personal ale acestei subdiviziuni în cadrul Direcției juridice. Astfel, Direcția juridică nu va avea în componență subdiviziuni structurale distincte, iar sarcinile pe aspectele ce țin de reprezentarea intereselor ministerului în instanțele de judecată și alte instituții, precum și examinarea demersurilor, reclamațiilor, cererilor și petițiilor vor fi distribuite prin fișa postului tuturor funcționarilor Direcției. Necesitatea acestei propuneri este determinată de înlăturarea „conflictelor de competență” apărute în procesul de realizare a sarcinilor trasate. Evocăm că, în baza propunerii formulate nu se modifică efectivul total aprobat al Direcției juridice de 7 u.p, respectiv nu se modifică numărul funcțiilor publice de conducere instituit la moment (2 unități de personal).

4) se propune schimbarea statutului Cabinetului ministrului din „serviciu” în „secție”. Or, la moment, conform statului de personal aprobat al MIDR sunt stabilite 4 unități de personal. Acest fapt, corespunde Normelor privind instituirea subdiviziunilor structurale ale autorității publice, statuate la anexa nr.12 la Hotărârea Guvernului nr.201/2009, motiv pentru care se propune revizuirea statutului subdiviziunii structurale respective.

În contextul propunerilor evocate supra, pentru a reflecta configurația subdiviziunilor interne, este necesară expunerea structurii aparatului central al MIDR, precum și a organigramei acestuia în redacție nouă.

Structura a fost expusă considerând asigurarea funcționalității eficiente a MIDR, în realizarea priorităților și obiectivelor stabilite în aria de competență a acestuia. Subsidiar este de relevant, că la stabilirea subdiviziunilor structurale ale MIDR s-a ținut cont de Normele privind instituirea subdiviziunilor structurale ale autorității publice, stabilite la anexa nr.12 la Hotărârea Guvernului nr.201/2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. De asemenea, s-a asigurat respectarea cerinței stabilite la pct.9 din anexa nr.12, potrivit căreia numărul unităților de personal de conducere (funcții de demnitate publică, funcții publice de conducere de nivel superior, funcții publice de conducere, funcții cu sarcini și responsabilități de conducere, precum și funcții de conducere cu statut special) în autoritatea publică nu va depăși 30% din efectivul-limită al acestei autorități.

În contextul enunțat, numărul unităților de personal cu funcții de conducere, conform structurii propuse va constitui 31 unități, ceea ce constituie 29 % din efectivul-limită al MIDR.

Astfel, MIDR va avea 105 unități de personal conform următoarei structuri:

Ministru (1 u.p)

Cabinetul ministrului (cu statut de secție) (4 u.p)
 Secretari de stat (4 u.p)
 Secretar general al ministerului (1 u.p)
 Secretar general adjunct al ministerului (1 u.p)
 Direcția audit intern (6 u.p)
 Serviciul protecția secretului de stat (1 u.p)
 Serviciul informare și comunicare cu mass-media (3 u.p)
 Direcția coordonarea politicilor publice și integrare europeană (7 u.p)
 Secția cooperare internațională și asistență externă (4 u.p)
 Direcția politici în domeniul transportului rutier (6 u.p)
 Direcția politici în domeniul transportului feroviar și naval (6 u.p)
 Serviciul politici în domeniul transportului aerian (3 u.p)
 Direcția politici în domeniul dezvoltării drumurilor (5 u.p)
 Direcția politici în domeniul întreținerii drumurilor (5 u.p)
 Serviciul siguranță rutieră (2 u.p)
 Direcția politici și reglementări în domeniul amenajării teritoriului, urbanismului, construcțiilor și locuințelor (11 u.p)
 Direcția politici în domeniul aprovizionării cu apă și sanitație (5 u.p)
 Direcția politici și programe integrate de dezvoltare regională și locală (9 u.p)
 Direcția financiară (5 u.p)
 Serviciul resurse umane (2 u.p)
 Direcția juridică (7 u.p)
 Direcția management instituțional (3 u.p)
 Serviciul managementul documentelor (3 u.p)
 Serviciul tehnologia informației și comunicațiilor (1 u.p).

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul hotărârii de Guvern nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Prezentul proiect de hotărâre a Guvernului conține reglementări ce se propun a fi operate în șase hotărâri ale Guvernului, în contextul asigurării eficientizării activității de audit intern și funcționării eficiente a unor subdiviziuni structurale din cadrul aparatului central al Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale.

I) Modificările la Hotărârea Guvernului nr.690/2017 cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, rezidă în următoarele:

- ✓ majorarea cu 5 unități de personal a efectivului-limită stabilit al MIDR de la 100 de unități de personal la 105 unități de personal, în contextul instituirii și fortificării la nivelul aparatului central al MIDR a subdiviziunii de audit intern;
- ✓ instituirea „*Direcției audit intern*” în cadrul structurii MIDR, subdiviziune dimensionată potrivit Criteriilor de dimensionare a subdiviziunilor de audit intern din cadrul ministerelor și al autorităților administrative din subordinea acestora, fapt ce va contribui la consolidarea și realizarea funcției de audit intern pe toate domeniile de competență ale MIDR;
- ✓ excluderea ambiguității responsabilităților și competențelor între subdiviziunile responsabile de elaborarea și promovarea politicilor publice, existente în cadrul structurii MIDR. În scopul

eficientizării activității respectivelor subdiviziuni, precum și a asigurării atribuirii clare a responsabilităților între subdiviziuni, se propune:

a) instituirea unei singure subdiviziuni responsabile de elaborarea și promovarea politicilor în domeniul „urbanism, construcții și locuințe” - *Direcției politici și reglementări în domeniul amenajării teritoriului, urbanismului, construcțiilor și locuințelor* - prin comasarea subdiviziunilor existente: Direcția politici și reglementări în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului și Direcția politici și reglementări în domeniul construcțiilor și locuințelor;

b) instituirea unei sigure subdiviziuni responsabile de elaborarea și promovarea politicilor în domeniul „dezvoltare regională și locală” – *Direcției politici și programe integrate de dezvoltare regională și locală* – prin schimbarea denumirii Direcției existente și excluderea Secției din cadrul acesteia, care subdiviziune structurală distinctă;

✓ fortificarea capacităților unor subdiviziuni structurale în special pentru:

a) eficientizarea activităților de reprezentare a ministerului în instanțele de judecată și autoritățile publice, și respectiv asigurarea suportului juridic în procesul elaborării și promovării actelor normative, a avizării actelor normative elaborate de către alte autorități, prin excluderea Serviciului contencios, în calitatea sa de subdiviziune structurală distinctă în cadrul Direcției juridice;

b) revizuirea statutului unor subdiviziuni structurale în conformitate cu Normele privind instituirea subdiviziunilor structurale ale autorității publice;

✓ în contextul propunerilor evocate supra, pentru a reflecta configurația subdiviziunilor interne, este necesară expunerea structurii aparatului central al MIDR, precum și a organigramei acestuia în redacție nouă;

II) Modificarea hotărârilor de Guvern care reglementează organizarea și funcționarea celor 5 autorități administrative din sfera de competență a MIDR, în sensul excluderii subdiviziunilor de audit intern din structura și organigrama acestora, precum și diminuării efectivelor-limită stabilit al acestora, cu câte o unitate de personal, în contextul concentrării funcției de audit intern la nivelul aparatului central al MIDR. Astfel, se propun modificări la: Hotărârea Guvernului nr.706/2018 cu privire la crearea Agenției Navale a Republicii Moldova; Hotărârea Guvernului nr.133/2019 cu privire la organizarea și funcționarea Autorității Aeronautice Civile; Hotărârea Guvernului nr.151/2022 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale Transport Auto; Hotărârea Guvernului nr.759/2022 privind constituirea, organizarea și funcționarea Agenției Feroviare și Hotărârea Guvernului nr.391/2023 cu privire la organizarea și funcționarea Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică.

De asemenea, reliefăm că prevederile proiectului urmează să intre în vigoare la momentul publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ținând cont de necesitatea asigurării operativității eficientizării activității și consolidării subdiviziunii de audit intern la nivelul aparatului central al Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale.

5. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul are impact sub formă de costuri financiare bugetare suplimentare, or, majorarea efectivului-limită al aparatului central al MIDR cu 5 unități de personal, în contextul consolidării la nivelul aparatului central al MIDR a funcției de audit intern, însă acoperirea necesarului suplimentar de surse financiare se va realiza în limita bugetului alocat MIDR pentru anul 2024.

Remarcăm că, instituirea Direcției audit intern, are impact asupra bugetului public național și presupune cheltuieli bugetare suplimentare, chiar dacă este realizată din contul diminuării cu câte o unitate de personal a efectivelor-limită ale autorităților administrative din sfera de competență a MIDR, respectiv a excluderii subdiviziunilor de audit intern din structura acestor autorități administrative și realocării către aparatul central al MIDR a alocațiilor bugetare din bugetele autorităților administrative din subordinea MIDR pentru unitățile de audit intern.

În contextul evocat, pentru a realiza o estimare a costurilor aferentă instituirii Direcției audit intern în care vor fi 6 unități de personal (1 șef de direcție, 3 unități de auditor intern principal și 2 unități de auditor intern superior) se estimează următoarele cheltuieli financiare ce vizează retribuirea muncii:

a) pentru funcția de șef Direcție (salariul de bază + sporul lunar în valoare fixă) x 12 luni: 24580 lei x 12 luni = 294 960 lei/an;

b) pentru 2 funcții de auditor intern principal (salariul de bază + sporul lunar în valoare fixă) x 12 luni: 2 u.p x (16000 lei x 12 luni) = 384 000 lei/an;

c) pentru 2 funcții de auditor intern superior (salariul de bază + sporul lunar în valoare fixă) x 12 luni: 2 u.p x (14530 lei x 12 luni) = 348 720 lei/an;

d) pentru 1 funcție auditor intern (salariul de bază + sporul lunar în valoare fixă) x 12 luni: 1 u.p x (12730lei x12 luni) = 152 760 lei/an.

Total cheltuieli anuale de retribuire a muncii pentru Direcția audit intern în cadrul MIDR: 294 960 lei + 384 000 lei + 348 720 lei + 152 760 lei = 1 180 440 lei / an.

Totodată, în contextul în care se propune excluderea subdiviziunilor de audit intern din cadrul structurilor autorităților administrative din subordinea MIDR, respectiv diminuarea efectivelor –limită a acestor autorități administrative cu câte 1 unitate de personal și redistribuirea alocațiilor bugetare pentru respectivele unități către aparatul central al MIDR (majorarea efectivului MIDR cu 5 u.p), se estimează următoarele costuri bugetate aferente retribuirii muncii pentru unitățile de audit intern din cadrul respectivelor autorităților administrative:

- pentru 1 u.p auditor intern superior (salariul de bază + sporul lunar în valoare fixă) x 12 luni: 11875 lei x 12 luni = 142 500 lei/an;

- pentru 5 u.p auditor intern superior: 5 u.p x 142 500 lei/an/1u.p = 712 500 lei / an cheltuieli pentru retribuirea muncii.

Astfel, pentru a estima necesarul de surse bugetare suplimentare ca urmare a instituirii la nivelul aparatului central al MIDR a Direcției audit intern, vor fi determinate după cum urmează:

- din totalul estimat al cheltuielilor anuale de retribuire a muncii pentru Direcția audit intern în cadrul MIDR (1 180 440 lei / an) vor fi scăzute cheltuielile anuale estimate pentru 5 u.p al subdiviziunilor de audit intern din cadrul autorităților administrative din subordinea MIDR (712 500 lei / an), precum și urmează a fi scăzute cheltuielile estimate pentru 1 u.p de auditor intern principal (192 000 lei/an), ținând cont că la moment în cadrul MIDR este instituită 1 unitate de personal de auditor intern principal, fiind alocate surse bugetare în acest sens.

Rezultatul obținut de circa 275 940 lei/an, constituie sursele bugetare suplimentare necesare propunerii reflectate prin proiectul de hotărâre, în contextul instituirii Direcției audit intern. În acest sens, evocăm că acoperirea acestor cheltuieli suplimentare (de 275 940 lei/an) se va asigura din sursele financiare proprii alocate MIDR pentru anul 2024, nefiind necesară alocarea surselor financiare suplimentare de la bugetul de stat, ținând cont de numărul funcțiilor vacante existente la moment în cadrul aparatului

central al MIDR, precum și faptul că ocuparea funcțiilor în cadrul Direcției audit intern, va necesita o perioadă mai extinsă de timp, în contextul procedurilor de personal stabilite de cadrul normativ aferent funcției publice.

Subsidiar, remarcăm că, restul propunerilor de restructurare a subdiviziunilor interne cu responsabilități de elaborare și promovare a politicilor publice și eficientizare a unor subdiviziuni interne, nu vor avea impact sub formă de costuri financiare bugetare suplimentare, întrucât se vor realiza în limita unităților de personal alocate conform statului de personal aprobat, cu păstrarea numărului stabilit al unităților cu funcție de conducere, precum și a alocațiilor bugetare aprobate.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Aprobarea proiectului nu va necesita ajustarea altor acte normative ale Parlamentului și, respectiv, ale Guvernului.

Odată cu adoptarea proiectului vor fi demarate activitățile ce țin de executarea acestui act normativ, în contextul structurii și organigramei aprobate: revizuirea și avizarea statului de personal; elaborarea și aprobarea schemei de încadrare; demararea procedurilor de personal; elaborarea și aprobarea regulamentelor organizare și funcționare a subdiviziunilor interioare; elaborarea, coordonarea și aprobarea fișelor de post, precum și alte măsuri necesare în acest sens.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul va fi supus procedurii de examinare și avizare în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 privind actele normative.

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul va fi publicat pe pagina web oficială a Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale (compartimentul „*Transparența*”, directoriul *Transparență decizională*”) și pe portalul guvernamental particip.gov.md.

Anunțul privind inițierea procesului de elaborare a prezentului proiect fost plasat pe: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/12169.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul de hotărâre va fi supus expertizei anticorupție, conform art. 35 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, iar rezultatele examinării acesteia vor fi incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

9. Constatările expertizei de compatibilitate

Proiectul hotărârii de Guvern nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Proiectul de hotărâre va fi supus expertizei juridice, conform art.37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, iar rezultatele examinării acesteia sunt reflectate în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

11. Constatările altor expertize

Proiectul nu conține prevederi de reglementare a activității de întreprinzător în contextul Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, astfel decăzând

necesitatea examinării acestuia de către Grupul de lucru pentru reglementarea activității de întreprinzător.

Totodată, ținând cont că proiectul de hotărâre conține prevederi ce sunt atribuite în categoria „reforme structurale și instituționale”, în conformitate cu cerințele pct.3 subpct.3) și pct.11 subpct.2¹) lit. a) și b) din Metodologia de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.23/2019, a fost elaborată Analiza impactului pe aspectele menționate, anexată la setul de materiale aferent, fiind remisă Cancelariei de Stat și Ministerului Finanțelor spre consultare.

Suplimentar, evocăm că proiectul nu cade sub incidența altor expertize necesare a fi efectuate în condițiile Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative.

Secretar general al ministerului

Angela ȚURCANU