

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea**  
**Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-**  
**sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală,**  
**aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016”**

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” a fost elaborat de Ministerul Sănătății.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
<p>Condițiile ce au impus elaborarea proiectului în cauză au fost determinate de prevederile art.131 din Codul muncii al Republicii Moldova, nr.154/2003, care garantează dreptul la salariul minim pentru orice salariat, iar cuantumul acestuia este obligatoriu pentru toți angajatorii, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.</p> <p>Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.985/2023, începând cu 1 ianuarie 2024, salariul minim pe țară se stabilește în cuantum de 5000 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în mediu pe lună).</p> <p>Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016, prevede salariile de funcție a unor categorii de personal (<i>alt personal de îngrijire, muncitori necalificați</i>) în cuantum de 4850 lei.</p> <p>Astfel, scopul proiectului constă în garantarea salariilor de funcție personalului din instituțiile medico-sanitare publice, încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, la un salariu minim garantat, reieșind din cuantumul salariului minim pe țară, prin achitarea plăților compensatorii.</p>
3. Descrierea gradului de compatibilitate, pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene
Proiectul respectiv nu are scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
<p>Principala prevedere a proiectului constă în garantarea salariilor de funcție personalului din instituțiile medico-sanitare publice, încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, la un salariu minim garantat, reieșind din cuantumul salariului minim pe țară, prin achitarea plăților compensatorii.</p> <p>Respectiv, proiectul se completează cu pct.36 cu următorul cuprins:</p> <p>„36. În cazul în care pentru unii angajați din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul de funcție lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de salariul minim pe țară aprobat, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre salariul minim pe țară aprobat și salariul de funcție lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.”</p> <p>Proiectul urmează să intre în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Totodată ținând cont de caracterul și specificul proiectului, ce</p>

<p>implică majorarea nivelului de salarizare a personalului din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, inclusiv respectarea drepturilor salariale ale personalului din cadrul instituțiilor vizate, prevederile proiectului se vor aplica începând cu 1 ianuarie 2024.</p>
<p><b>5. Fundamentarea economico-financiară</b></p>
<p>Proiectul înaintat implică costuri financiare în mărime de circa 21 600 mii lei (1 800,0 mii lei lunar), cost estimat pentru anul 2024, care va fi acoperit din bugetele instituțiilor medico-sanitare publice, constituite atât din mijloace financiare provenite din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală, cât și din alte venituri colectate de instituții.</p>
<p><b>6. Modul de încorporare a proiectului în sistemul actelor normative în vigoare</b></p>
<p>Proiectul se încadrează în cadrul normativ în vigoare și nu necesită operarea unor modificări în alte acte normative.</p>
<p><b>7. Avizarea și consultarea publică a proiectului</b></p>
<p>În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, Anunțul privind inițierea procesului de elaborare a Hotărârii Guvernului „Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016” a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății – <a href="http://www.ms.gov.md">www.ms.gov.md</a>, la rubrica „Transparența decizională” și pe site-ul <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a>  <a href="https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/11991">https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/11991</a>.</p>
<p><b>8. Constatările expertizei anticorupție</b></p>
<p>Proiectul va fi supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art.35 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative.</p>
<p><b>9. Constatările expertizei de compatibilitate</b></p>
<p>Proiectul nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, exceptându-se astfel efectuarea expertizei de compatibilitate.</p>
<p><b>10. Constatările expertizei juridice</b></p>
<p>Proiectul va fi supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art.37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative.</p>
<p><b>11. Constatările altor expertize</b></p>
<p>Proiectul de hotărâre nu necesită a fi supus altor expertize.</p>

**Ministru**

**Ala NEMERENCO**