

**GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

H O T Ă R Ă R E nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_ 2023  
Chișinău

**Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea  
angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate  
în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală,  
aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016**

-----

În temeiul art. 7 și art. 25<sup>2</sup> din Legea salarizării nr.847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 204-205, art.906), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) Pe tot parcursul textului:

cuvintele „persoană responsabilă a fondatorului” la orice formă gramaticală se substituie cu cuvântul „fondatorul”, la forma gramaticală corespunzătoare;

cuvintele „la sută” se substituie cu simbolul „%”;

2) La pct.7, subpct.2) în final se completează cu textul „, și suplimente cu caracter specific”;

3) La pct. 18, alineatul doi, textul „Totodată, cuantumul,, se substituie cu cuvântul „Cuantumul”;

4) Pct. 20 va avea următorul cuprins:

„20. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, în conformitate cu locurile de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare incluse în Lista-tip a ramurilor „Sănătate și asistență socială” din Convenția Colectivă (nivel de ramură).

Mărimea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, în conformitate cu actele normative care reglementează mărimea acestora

sau în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin convenția colectivă la nivel național și/sau la nivel de ramură.”;

5) La pct. 28:

în alineatul unu, cuvintele „suplimente la salariu” se completează cu cuvintele „cu caracter specific și”, iar textul „precum și de calitățile profesionale/manageriale ale personalului de conducere” se substituie cu textul „calitățile profesionale/manageriale ale personalului de conducere, precum și de complexitatea și efortul depus în exercitarea funcției de conducere”;

alineatul doi va avea următorul cuprins:

„Suplimentul pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește semestrial, având ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru rezultatele activității instituției pe perioada semestrului precedent.”;

6) Anexa nr.1 va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 1  
la Regulamentul privind salarizarea  
angajaților din instituțiile medico-sanitare  
publice încadrate în sistemul asigurării  
obligatorii de asistență medicală

### **Salariile de funcție lunare ale personalului din instituțiile medico-sanitare publice**

<b>Categoriile de angajați</b>	<b>Salariul de funcție lunar (lei)</b>
<b>I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale</b>	
<b>1.1. Medici</b>	
<b>Medici medicină de familie</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	14760
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	15800
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	16840
<b>Medici specialiști antrenați în asistența medicală urgentă prespitalicească</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	12020
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	12860
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	13700
<b>Medici specialiști antrenați în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară</b>	
cu o vechime în specialitate de până la 10 ani	18870
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	19700
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	20530

<b>Medici specialiști antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	14600
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	15700
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	16800
<b>Medici specialiști de profil chirurgical care operează medici intervenționiști (cardiologie intervențională, chirurgie intervențională, neuroradiologie intervențională), medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă din:</b>	
<i>-instituțiile de nivel republican, municipal și regional</i>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	14200
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	15490
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	16780
<i>-instituțiile de nivel raional</i>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	12780
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	13940
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	15100
<b>Alți medici specialiști și farmaciști</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	12700
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	13480
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	14260
<b>Medici rezidenți/farmaciști rezidenți</b>	11580
<b>1.2. Alți specialiști cu studii superioare din domeniul sănătății (asistenți medicali, chimiști medicali, biologi medicali, biochimiști în laborator, fizioterapeuți, logopezi, tehnicieni radiologi, optometriști, etc.) și din alte domenii antrenați în prestarea serviciilor medicale (psihologi, psihopedagogi, ingineri biomedicali, bacteriologi, etc)</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	11580
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	12280
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	12980
<b>1.3. Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății</b>	
<b>Asistenți medicali ai medicilor medicină de familie; asistenți medicali din asistența medicală urgentă prespitalicească; asistenți medicali comunitari</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	8700
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	9350
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	10000
<b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în: serviciul de ftiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	10570
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	11540

cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	12510
<b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	8220
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	9110
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	10000
<b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în serviciul chirurgie, anestezie și terapie intensivă</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	7500
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	8200
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	8900
<b>Alți asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății</b>	
cu o vechime în specialitate de pînă la 10 ani	7140
cu o vechime în specialitate de 10-20 ani	7920
cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani	8700
<b>1.4. Personal auxiliar sanitar</b>	
Personal de îngrijire antrenat în: serviciul de fiziopneumologie; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară	5840
Personal de îngrijire antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie	5390
Personal de îngrijire antrenați în serviciul chirurgie, anestezie și terapie intensivă	5120
Alt personal de îngrijire	4850
Econoame, registratori medicali	5090
<b>II. Personal administrativ-gospodăresc</b>	
Specialiști cu studii superioare	11500
Specialiști cu studii profesional-tehnice de specialitate	9720
Funcționari administrativi	8150
Conducători de autoambulanțe din asistența medicală urgentă prespitalicească, conducători de autosanitare din serviciul AVIASAN	6480
Muncitori calificați (categoria de calificare III-VI)	6370
Muncitori necalificați	4850

**Note:**

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi secție, serviciu, laborator, subdiviziune), specialiștilor principali – medici și farmaciști, medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

2. Salariile de funcție lunare ale șefilor de departamente-medici se stabilesc cu o majorare de 50-90 % față de salariul corespunzător funcției de medic, conform specialității și vechimii în specialitate deținute.

3. Salariile de funcție lunare ale contabililor-șefi, șefilor subdiviziunilor economico-financiare, șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc cu o majorare față de salariul de

funcție a specialiștilor cu studii superioare sau după caz a specialiștilor cu studii profesional-tehnice de specialitate, în următoarele mărimi:

- 10-20% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate până la 30 mln. lei;
- 25 - 35% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 31 până la 50 mln. lei;
- 40 - 55% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 51 până 80 mln. lei;
- 60 - 70% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 81 până 120 mln. lei;
- 75-85% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 121 până 350 mln. lei;
- 90-95% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 351 mln. lei până la 1000,0 mln. lei;
- 95-100% pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1000 mln. lei.

Majorările salariilor de funcție al contabililor-șefi, șefilor subdiviziunilor economico-financiare, șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc reieșind din volumul surselor financiare acumulate anual de instituție, care includ sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală și sumele veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune.

**4.** Salariul de funcție lunar al asistentului medical-șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10-50 % la funcția de asistent medical, cu excepția asistenților medicali-șefi prevăzuți în nota la anexa nr. 3.

**5.** Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii profesional-tehnice de specialitate cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5-30 % a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.

**6.** Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor-șefi care nu sunt medici se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

**7.** Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți care nu sunt medici se stabilesc cu 5-30 % mai mici decât salariile de funcție lunare prevăzute pentru conducătorii serviciilor/subdiviziunilor respective.

**8.** Salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal cu studii profesional-tehnice de specialitate) încadrat în serviciul AVIASAN se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

**9.** Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă.”.

7) Anexa nr.2 va avea următorul cuprins:

Anexa nr. 2  
la Regulamentul privind salarizarea  
angajaților din instituțiile medico-sanitare  
publice încadrate în sistemul asigurării  
obligatorii de asistență medicală

### **Modul și criteriile de stabilire a suplimentului pentru munca de noapte**

**1.** Suplimentul pentru munca de noapte prestată de angajați se stabilește în sumă fixă, integral pentru 8 ore de muncă (între orele 22.00 și 6.00), în funcție de complexitatea activității, care este determinată de categoria/nivelul instituției și de profilul medical/specialitatea medicală în care activează angajații, în următoarele mărimi:

(lei)

<b>Categoriile de</b>	<b>Anestezie, terapie intensivă și reanimare</b>
-----------------------	--

<b>personal</b>	<b>Instituții medicale de nivel republican și municipal</b>		<b>Instituții medicale de nivel raional</b>	
Medici	1150		810	
Personal cu studii profesional-tehnice cu specialitate	570		440	
Personal de îngrijire	300		230	
<b>Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie</b>				
	<b>Instituții medicale de nivel republican și municipal</b>		<b>Instituții medicale de nivel raional</b>	
	instituții care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte	instituții care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte	instituții medicale raionale – foste județene	instituții raionale
Medici	980	810	690	570
Personal cu studii profesional-tehnice cu specialitate	520	430	400	370
Personal de îngrijire	290	260	230	220
<b>Departamentele de primiri urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare)</b>				
	<b>Instituții medicale de nivel republican și municipal</b>		<b>Instituții medicale de nivel raional</b>	
	instituții care deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte	instituții care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte	instituții medicale raionale – foste județene	instituții raionale
Medici	910	750	630	
Personal cu studii profesional-tehnice cu specialitate	470	400	370	
Personal de îngrijire	260	230	210	
Alt personal (funcționari administrativi)	260			
<b>Urgența medicală prespitalicească</b>				
Medici	920			

Personal cu studii profesional-tehnice cu specialitate	570
Personal de îngrijire	270
Conducători de autoambulanță	310
	<b>Profil terapie, pediatrie, boli infecțioase, psihiatrie, ftiziopneumologie și alte specialități</b>
	<b>Toate instituțiile medicale</b>
Medici	570
Personal cu studii profesional-tehnice cu specialitate	350
Personal de îngrijire	220
	<b>Toate instituțiile medicale</b>
Alt personal	170

2. Durata muncii pe timp de noapte (schimbul de noapte) nu se reduce salariilor pentru care este instituită durata redusă a timpului de muncă stabilită în Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1223/2004.

3. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul diagnostic din cadrul instituțiilor care deservesc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical din departamentele de primiri urgente/unitățile de primiri urgente (secțiile de internare).

4. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul AVIASAN se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical în funcție de categoria și profilul medical/specialitatea medicală.

Suplimentul pentru munca de noapte prestată de șoferii unităților de transport sanitar (ambulanțe și autosanitare) antrenați în serviciul AVIASAN se stabilește în mărimile prevăzute pentru conducătorii de ambulanțe din asistența medicală urgentă prespitalicească.

5. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical din subdiviziunile pentru prematuri se stabilește în mărimile prevăzute la compartimentul «Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie».

8) Anexa nr.3 va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 3  
la Regulamentul privind salarizarea  
angajaților din instituțiile medico-sanitare  
publice încadrate în sistemul asigurării  
obligatorii de asistență medicală

**Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul  
de conducere din instituțiile medico-sanitare publice**

Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mln. lei)	Salariul de funcție lunar al directorului, medicului-șef, șefului (lei)	Salariul de funcție lunar al vicedirectorilor- medici; adjuncților- medici ai directorului/medicului-șef/șefului (lei)
până la 5,0	15800	x
de la 5,0 până la 10,0	17790	15570
de la 10,0 până la 20,0	20020	17790
de la 20,0 până la 30,0	21130	18900
de la 30,0 până la 40,0	22230	20020
de la 40,0 până la 50,0	23330	21130
de la 50,0 până la 60,0	24440	22230
de la 60,0 până la 80,0	25570	23330
de la 80,0 până la 120,0	27780	25570
de la 120,0 până la 170,0	28890	26670
de la 170,0 până la 350,0	29990	27780
de la 350,0 până la 1000,0	31120	28890
mai mult de 1000,0	32300	29990

**Notă:**

1. Salariile de funcție ale asistenților medicali-șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi se stabilesc cu 15-30 la sută mai mici decât salariile de funcție ale directorului, medicului-șef, șefului (coloana 2).”.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu punerea în aplicare a prevederilor acesteia începând cu 1 octombrie 2023.

**Prim - ministru**

**DORIN RECEAN**

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ala Nemerenco

Ministrul finanțelor

Petru Rotaru