**Tabelul comparativ**

**la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1234/2018**

**privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Text în vigoare** | **Modificarea propusă** | **Text după modificare** |
| 1. | 14. La determinarea salariului de bază pentru personalul vizat de prezenta hotărâre se aplică valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar. | Punctul 14 va avea următorul cuprins:„La determinarea salariului de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor de învățământ profesional tehnic se aplică valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar.” | 14. La determinarea salariului de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor de învățământ profesional tehnic se aplică valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar. |
|  |  | Punctul 141 Se completează cu punctul 141 cu următorul cuprins:„La determinarea salariului de bază pentru personalul didactic, de cercetare și de conducere din cadrul instituțiilor de învățământ superior se aplică valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar.Valoarea de referință pentru personalul didactic, de cercetare și de conducere se aprobă anual, la propunerea rectorilor, în limita mijloacelor financiare disponibile și nu poate fi mai mică decât valoarea de referință aprobată anual pentru angajații din sectorul bugetar în legea bugetului de stat pentru anul respectiv. Mecanismul de majorare a valorii de referință se reglementează prin act administrativ intern al instituției, aprobat în baza deciziilor Senatului și Consiliului pentru dezvoltare strategică instituționalăValoarea de referință poate fi majorată cu condiția ca fondul salarial al instituției să nu depășească 85% din cheltuielile totale ale instituției.” | 141. La determinarea salariului de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor de învățământ superior se aplică valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar.Valoarea de referință pentru personalul din cadrul instituțiilor de învățământ superior se aprobă anual, la propunerea rectorilor, în limita mijloacelor financiare disponibile și nu poate fi mai mică decât valoarea de referință aprobată anual pentru angajații cu funcții similare din sectorul bugetar în legea bugetului de stat pentru anul respectiv. Mecanismul de majorare a valorii de referință se reglementează prin act administrativ intern al instituției, aprobat în baza deciziilor Senatului și Consiliului pentru dezvoltare strategică instituționalăValoarea de referință poate fi majorată cu condiția ca fondul salarial al instituției să nu depășească 85% din cheltuielile totale ale instituției. |
| 2. | 25. Sporul de performanță, sporurile cu caracter specific și premiile unice pentru rectorii/directorii instituțiilor se stabilesc **de către fondator, la inițiativa** organelor de conducere ale instituțiilor (Senatul și Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională, în cazul instituțiilor de învățământ superior, respectiv Consiliul de administrație, în cazul instituțiilor de învățământ profesional tehnic). | Punctul 25 cuvintele „de către fondator, la inițiativa” se substituie cu cuvintele „în baza criteriilor și obiectivelor aprobate semestrial de către fondator, la propunerea”.. | 25. Sporul de performanță, sporurile cu caracter specific și premiile unice pentru rectorii/directorii instituțiilor se stabilesc **în baza criteriilor și obiectivelor aprobate semestrial de către fondator, la propunerea** organelor de conducere ale instituțiilor, în urma evaluării interne (Senatul și Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională, în cazul instituțiilor de învățământ superior, respectiv Consiliul de administrație, în cazul instituțiilor de învățământ profesional tehnic). |
| 3. | 361.Personalul instituțiilor de învățământ superior cu autonomie financiară care realizează activități în proiecte **de cercetare și inovare** finanțate din surse externe este salarizat prin plata cu ora, din contul și în limitele mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii stabilite în acordurile/contractele de finanțare în conformitate cu normativele de plată prevăzute în tabelul 1 | Punctul 361, cuvintele „de cercetare și inovare” se exclud. | 361. Personalul instituțiilor de învățământ superior cu autonomie financiară care realizează activități în proiecte finanțate din surse externe este salarizat prin plata cu ora, din contul și în limitele mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii stabilite în acordurile/contractele de finanțare în conformitate cu normativele |
| 4. | 37. În scopul planificării anuale a cheltuielilor bugetului de stat aferente serviciilor educaționale pentru realizarea comenzii de stat de pregătire a cadrelor de specialitate, cheltuielile de personal se determină reieșind din partea fixă a salariului, a sporului pentru performanță, a sporului cu caracter specific pentru lucrul curativ în învățământul medical și farmaceutic, a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, a sporului pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare şi/sau în zilele de repaus și a sporului pentru munca de noapte, în conformitate cu prezenta hotărâre. | Punctul 37, după cuvântul „salariului,” se completează cu cuvintele „calculat cu valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar” | 37. În scopul planificării anuale a cheltuielilor bugetului de stat aferente serviciilor educaționale pentru realizarea comenzii de stat de pregătire a cadrelor de specialitate, cheltuielile de personal se determină reieșind din partea fixă a salariului, **calculat cu valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, aprobată anual pentru angajații în legea bugetului de stat pentru anul respectiv angajaților cu funcții similare din sectorul bugetar,** a sporului pentru performanță, a sporului cu caracter specific pentru lucrul curativ în învățământul medical și farmaceutic, a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, a sporului pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare şi/sau în zilele de repaus și a sporului pentru munca de noapte, în conformitate cu prezenta hotărâre. |
| 5. | 38. Asigurarea menținerii salariilor personalului din instituții:2) în cazul în care, pentru unii salariați din instituții, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri și mai mic decât **4000 de lei**, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre **4000 de lei** și salariul lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat; | Punctul 38, la subpunctul 2), cifrele și cuvintele „4000 de lei” se substituie cu cuvintele „cuantumul salariului minim pe țară aprobat prin Hotărâre de Guvern”. | 38. Asigurarea menținerii salariilor personalului din instituții:(2) în cazul în care, pentru unii salariați din instituții, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri și mai mic decât **cuantumul salariului minim pe țară aprobat prin Hotărâre de Guvern**, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre **cuantumul salariului minim** **pe țară aprobat prin Hotărâre de Guvern** și salariul lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat; |
| 6. | **Tabelul nr. 1, NOTE:**1. Categoria instituției de învățământ superior se stabilește de către fondator după cum urmează:1) la categoria I se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de peste **9000** de persoane și dispun de unități de cercetare științifică;2) la categoria II se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de la **3000** până la **9000** de persoane și care au atins performanțe în domeniul cercetărilor științifice;3) la categoria III se raportează celelalte instituții de învățământ superior, care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de până la **3000** de persoane. | Tabelul 1, Note, la punctul 1. cifrele „9000” se substituie cu cifrele „6000”, cifrele „3000” se substituie cu cifrele „2000” | **Tabelul nr. 1, NOTE:**1. Categoria instituției de învățământ superior se stabilește de către fondator după cum urmează:1) la categoria I se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de peste **6000** de persoane.;2) la categoria II se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de la **2000** până la **6000** de persoane.3) la categoria III se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de până la **2000** de persoane. |
| 7. | 4. Pentru conducerea grupelor de elevi, cadrelor didactice, inclusiv dirigintelui, li se majorează clasa de salarizare cu **o clasă** succesivă față de cea corespunzătoare funcției de bază. | Tabelul 2, Note, la punctul 4, cuvintele „o clasă” se substituie cu cuvintele „patru clase” | 4. Pentru conducerea grupelor de elevi, cadrelor didactice, inclusiv dirigintelui, li se majorează clasa de salarizare cu **patru** **clase** succesive față de cea corespunzătoare funcției de bază. |
|  |  |  |  |

**Ministru Dan PERCIUN**