

## NOTĂ INFORMATIVĂ

### la proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea punctului 8 din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilire și plată a pensiilor și indemnizațiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului Național Anticorupție și funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului  
Ministerul Afacerilor Interne.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

**1. Proiectul prevede modificarea punctului 8 litera d) și c) din Hotărârea Guvernului vizată, în vederea ajustării cadrului normativ care reglementează acordarea înlesnirilor la calcularea vechimii în muncă a unor angajați, respectiv includerea categoriilor de persoane care au activat în subdiviziuni de pază, escortă și deținere a persoanelor reținute și arestate, precum și cele care au activat în izolatoarele de detenție provizorie vor beneficia de înlesniri la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei, dar și acordarea unor înlesniri militarilor, care au îndeplinit serviciul militar prin contract în funcții legate de marcare și deminare, înlăturare sau distrugerea resturilor explozive de război, în condițiile stabilite de Ministerul Apărării, pentru care la etapă actuală cadrul normativ nu reglementează aceste drepturi.**

Conform art. 68 din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, funcționarul public cu statut special beneficiază de pensie în condițiile Legii asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544/1993.

Totodată, în temeiul art. 13 din Legea nr. 1544/1993 dreptul la pensie se acordă după întrunirea condiției de bază de atingere a vechimii în serviciu de 25 de ani.

Mai mult, art.18 lit. f) din același act normativ indică asupra faptului că la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în conformitate cu art. 13 lit. a), militarilor care satisfac serviciu prin contract, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, precum și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, al cărui mod este stabilit de Guvern, se ia în calcul și alte perioade de activitate prevăzute de legislație.

În plus, pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 prevede că, la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, corpului de ofițeri și subofițeri ai Poliției de Frontieră, colaboratorilor Centrului Național Anticorupție și funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare, se acordă înlesniri, și anume: două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu în instituții penitenciare de tip închis, izolatoarele de urmărire penală, casele de arest și instituțiile destinate pentru deținerea și tratarea bolnavilor contagioși și bolnavilor psihici, precum și la lucrări de subteran.

Pe cale de consecință, în cadrul examinării unei cauze aflate pe rol la Judecătoria Chișinău sediul Centru, în anul 2014, printr-o încheiere nesusceptibilă de recurs, instanța s-a adresat Plenului Curții Supreme de Justiție în privința emiterii unui aviz consultativ cu privire la modul de punere în aplicare a prevederilor pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994.

Așadar, la 29 septembrie 2014, Plenul Curții Supreme de Justiție emite Avizul consultativ<sup>1</sup> prin care se expune că, instanțele de judecată, aplicând pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 vor calcula persoanelor vechimea în muncă cu avantaje, calculându-se două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu pentru perioada efectuării serviciului de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală (*izolatoare de detenție provizorie*).

Prin urmare, la 20 martie 2018, prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 96 „Cu privire la recunoașterea unor înlesniri pentru stabilirea pensiei anumitor categorii de funcționari publici cu statut special și militari din cadrul Ministerului Afacerilor Interne” au fost acordate înlesniri, și anume: două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, corpului de ofițeri și subofițeri din cadrul subdiviziunilor, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne (*funcționarilor publici cu statut special și militarilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne*), pe perioada activității în cadrul subdiviziunilor de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate în izolatoarele de urmărire penală (*izolatoare de detenție provizorie*), care urmează a fi luate în considerare la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei în conformitate cu Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr.1544/1993.

Ulterior emiterii Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 96/2018, Inspectoratul General al Poliției a început să includă în calculul vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei și perioada de activitate în condițiile înlesnirilor, în procesul de acordare a dreptului la pensie pentru personalul care întrunea vechimea în muncă.

Se precizează că, odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 282/2016 a fost modificată Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544/1993, fiind transmise competențele de stabilire și achitare a pensiilor de la organele de pensionare ale structurilor de forță, către Casa Națională de Asigurări Sociale.

Ulterior, prin pct. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 1427/2016 cu privire la preluarea atribuțiilor de plată a pensiilor și prestațiilor sociale militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, sistemului penitenciar, ofițerilor de protecție și colaboratorilor organelor securității statului și Centrului Național Anticorupție, este stabilit că Casa Națională de Asigurări Sociale va efectua plata pensiilor și prestațiilor sociale începând cu 1 ianuarie 2017, în mărimile stabilite de instituțiile menționate la pct. 1 din același act normativ, implicit și de către Ministerul Afacerilor Interne.

Astfel, începând cu 1 ianuarie 2017, Casa Națională de Asigurări Sociale a preluat atribuțiile de stabilire și plată a pensiilor militarilor în termen, ale militarilor care au îndeplinit serviciul prin contract, ale persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne și sistemului penitenciar, ale ofițerilor de protecție și colaboratorilor organelor securității statului, Centrului Național Anticorupție și ale membrilor familiilor acestora, fiind unica instituție abilitată cu competență de achitare a pensiilor și alocațiilor lunare persoanelor din trupele organelor afacerilor interne.

---

<sup>1</sup> Avizul consultativ al Plenului Curții Supreme de Justiție nr.4ac-16 din 29 septembrie 2014 cu privire la modul de aplicare a pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78 din 21.02.1994 cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă, stabilirea și plata pensiilor și indemnizațiilor militarilor, persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne, colaboratorilor Centrului pentru Combaterea Crimelor economice și Corupției și a sistemului penitenciar.

Deși Ministerul Afacerilor Interne considera problema soluționată ca urmare a emiterii Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 96/2018 în temeiul Avizului consultativ al Plenul Curții Supreme de Justiție nr. 4ac-16 din 29 septembrie 2014, funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne continuau să-și apere dreptul „privind calcularea vechimii în muncă în condițiile înlesnirilor” în instanța de judecată, substituind autoritatea publică față de care înaintau pretenția din „Ministerul Afacerilor Interne și/sau Inspectoratul General al Poliției” în „Casa Națională de Asigurări Sociale”, iar în fond problema cu care se confruntau ex funcționarii publici cu statut special, așa și nu a fost soluționată.

Această abordare a autorităților în raport cu funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne are loc cu încălcarea sistematică a principiului egalității, respectarea căruia presupune acordarea acelorași avantaje tuturor persoanelor care se află în situații similare (ex.: angajații Centrului Național Anticorupție care activează în unități similare de escortare, deținere a persoanelor reținute beneficiază de aceste facilități etc.).

Dat fiind faptul că actele normative naționale nu prevăd expres că la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei să se acorde înlesniri, și anume două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu, pentru persoanele care au activat în subdiviziuni de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate, precum și în izolatoarele de detenție provizorie, până și în prezent Casa Națională de Asigurări Sociale prin deciziile sale respinge cererile privind recunoașterea acestor înlesniri la stabilirea pensiei pentru angajații Ministerului Afacerilor Interne care au activat în aceste subdiviziuni.

În ordinea celor consemnate, se menționează că, conform datelor statistice, în perioada anilor 2013-2017 Inspectoratul General al Poliției a avut calitatea de pârât în **167 cauze civile** prin care se solicita calcularea vechimii în muncă în condițiile înlesnirilor prevăzute la pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994, dintre care **87% de acțiuni au fost admise de către instanța de judecată și doar 13% din acțiuni au fost respinse.**

Prin urmare, după transmiterea atribuțiilor de calculare a vechimii în muncă pentru calcularea pensiei angajaților Ministerului Afacerilor Interne, în perioada anilor 2018-2022, instanțele de judecată au pronunțat 241 de hotărâri definitive în defavoarea Casei Naționale de Asigurări Sociale care a suportat cheltuieli de judecată, inclusiv cheltuieli cu titlu de prejudiciu material și moral în sumă de 141300 mii lei, iar în prezent pe rolul instanțelor de judecată sunt 117 acțiuni de acest gen în care Casa Națională de Asigurări Sociale are calitatea de pârât.

Ca rezultat, Inspectoratul General al Poliției a fost atras în instanța de judecată în calitate de copârât s-au ca intervenient accesoriu, respectiv persoană terță, în **109** acțiuni în contencios administrativ prin care se solicita inclusiv includerea în calculul vechimii în muncă pentru acordarea pensiei a perioadei de activitate în serviciu în condițiile înlesnirilor.

Totodată, se atestă o tendință de creștere a numărului de adresări în instanța de judecată, întrucât din 7838 de angajați ai Poliției, 347 de angajați au deținut pe parcursul activității funcții în Serviciul de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate, precum și în izolatoarele de detenție provizorie, iar 320 de angajați dețin funcții similare în prezent.

Concomitent, în anul 2022 și-au încetat raportul de muncă 65 de angajați care au activat în izolatoarele de detenție provizorie, iar în anul 2023 - alții 19 angajați, ceea ce constituie 84 de cauze noi ce urmează a fi examinate de către instanțele de judecată.

**2.** Cu referire la propunerea de modificare a **punctului 8 litera c)** din proiect, aceasta a fost elaborată în vederea realizării acțiunii nr. 9. 26 din Planul de acțiuni al Guvernului pentru anul 2023, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 90/2023.

Este bine cunoscut faptul că, protecția socială a militarilor a devenit subiect sensibil pentru instituția apărării după ce, pe fundalul austerității bugetare naționale pe parcursul anilor, au fost excluse o serie de garanții care prevedeau pentru militari un spectru mai larg de înlesniri și compensații, în rezultatul cărora a început fluxul masiv de plecări din serviciul militar activ al specialiștilor cu o pregătire calificată, a scăzut motivația pentru încadrarea tinerilor specialiști în serviciul militar prin contract și, respectiv, s-a diminuat semnificativ nivelul de atractivitate a profesiei de militar în rândul populației.

Astfel, o problemă majoră, reieșind din specificul sarcinilor, este motivația militarilor genști reieșind din riscul la care sunt supuși în cazul măsurilor de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război.

Reieșind din cerințele Legii nr.245/2008 cu privire la secretul de stat nu putem prezenta numărul militarilor genști care au trecut în rezervă sau care este nivelul de completare la moment a subunităților geniu ale Armatei Naționale.

Conform specificului funcției, pregătirea unor noi specialiști antrenați în activitățile sus-menționate necesită timp îndelungat și alocarea de resurse financiare majore.

La moment, Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” nu instruește studenți la specialitatea geniu. Unica posibilitate de pregătire a militarilor antrenați în executarea misiunilor de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război este instruirea acestora la cursurile de specializare din SUA și România.

La fel, în scopul pregătirii profesionale a militarilor în acest scop, în cadrul Armatei Naționale în anul 2022, a fost deschis Centru de instruire EOD în cadrul Batalionului geniu, unde la moment este posibilă doar instruirea inițială a efectivului antrenat în executarea misiunilor de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război.

Costul estimativ de instruire a unei persoane la cursul respectiv este în jur de 27 mii lei.

Riscul sporit de viață a efectivului care participă la executarea măsurilor de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război este demonstrat și prin faptul că, începând cu anul 1992 și până în prezent, au fost dezamorsate/distruse aproximativ 22 900 obiecte explozive de diferit tip și calibru, unde în mediu se echivalează un obiect exploziv la o viață salvată.

Doar în anul 2022, au fost dezamorsate/distruse aproximativ 670 obiecte explozive și peste 14 mii de cartușe de diferit tip și calibru.

Este de menționat și faptul că, Republica Moldova este parte la *Protocolul privind resturile explozive de război la Convenția asupra interzicerii sau limitării utilizării anumitor arme clasice care pot fi considerate ca producând efecte traumatizante excesive sau ca lovind fără discriminare, adoptat la Geneva la 28 noiembrie 2003 (în vigoare din 21 octombrie 2008).*

Astfel, conform Protocolului menționat (*art.3, pct.3 lit.c și art.5 pct.1*), Republica Moldova urmează să **ia măsuri de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război, precum și de precauție, pe teritoriul afectat de resturi explozive de război, pentru a proteja populația civilă, persoanele civile și obiectivele civile de riscurile și efectele generate de resturile explozive de război.**

La fel și practica altor state demonstrează faptul că efectivul implicat la executarea misiunilor de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război dispun de careva facilități.

Astfel, conform legislației române „*personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută*

operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutilizare a acestora, precum și cel care desfășoare activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariu de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase -37-50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase -16-30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase – până la 16%”.

Respectiv, repere pentru elaborarea/promovarea prezentul proiect de hotărâre de Guvern, sunt:

- necesitatea menținerii în serviciului militar a specialiștilor din arma geniu cu o pregătire calificată înaltă, păstrarea capacităților operaționale pentru asigurarea securității populației civile și prevenirea cazurilor de rănire sau deces în rândul populației în rezultatul depistării și manipulării obiectelor explozive rămase în sol din perioada acțiunilor de luptă;

- motivația și creșterea nivelului de atractivitate privind încadrarea tinerilor în serviciul militar prin contract la funcțiile legate de marcarea și deminarea, înlăturarea sau distrugerea resturilor explozive de război;

- diminuarea cheltuielilor legate de instruirea efectivului în funcțiile legate de efectuarea misiunilor susmenționate;

- respectarea pe deplin a tratatelor internaționale la care Republica Moldova a devenit parte.

Normele proiectului stipulează că intrarea în vigoare a hotărârii de Guvern va avea loc la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, fiind dictată multiplele cauze civile de calcularea a vechimii în muncă în condițiile înlesnirilor prevăzute la pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994, inclusiv de implementare a acțiunii nr. 9. 26 din Planul de acțiuni al Guvernului pentru anul 2023 în partea ce ține de modificarea pct. 8 lit. c).

### 3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

### 4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

- Proiectul vizează modificarea **pct. 8 lit. d)** din Hotărârea Guvernului nr.78/1994 astfel încât va fi prevăzut expres că și persoanele care au activat în subdiviziuni de pază, escortă și deținere a persoanelor reținute și arestate, precum și cele care au activat în izolatoarele de detenție provizorie vor beneficia de înlesniri la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei, și anume: două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu în aceste subdiviziuni.

- De asemenea, proiectul vizează modificarea **pct. 8 lit. c)**, prin completarea cu un alineat nou care ar prevedea înlesniri de o lună și jumătate vechime în muncă pentru o lună de serviciu la calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei militarilor care au îndeplinit serviciul militar prin contract în funcții legate de marcarea și deminare, înlăturare sau distrugerea resturilor explozive de război. Aspectele privind modalitatea și condițiile ce urmează a fi îndeplinite de către potențialii beneficiari urmează a fi stabilite de către Ministerul Apărării.

Deci, pct. 8 lit. d) și c) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994 urmează a fi expuse în următoarele redacții:

„d) două luni vechime în muncă pentru o lună de serviciu:

*în instituții penitenciare de tip închis, subdiviziunile de escortare, deținere și pază a persoanelor reținute și arestate, izolatoarele de urmărire penală, izolatoarele de detenție provizorie, casele de arest și instituțiile destinate pentru deținerea și tratarea bolnavilor contagioși și bolnavilor psihici, precum și la lucrări de subteran;”.*

Expunerea în această formă va evita orice interpretare eronată care generează litigii și, implicit, irosirea nejustificată a resurselor administrative, umane și financiare, care, pe de o parte, prejudiciază interesele și imaginea statului, iar, pe de altă parte, descurajează personalul care, în condiții ce implică multiple riscuri pentru viața și sănătate acestora, activează în subdiviziuni de pază, escortă și deținere a persoanelor reținute și arestate, precum și în izolatoarele de detenție provizorie.

În proiect, textul „subdiviziunile de escortare, deținere și pază a persoanelor reținute și arestate” se expune în această consecutivitate pentru a evita orice interpretare, întrucât în cazul în care se va expune în consecutivitatea „subdiviziunile de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate” va exista riscul de a presupune că și persoanele care au activat în subdiviziuni de pază precum Întreprinderea de Stat „Servicii Pază” a Ministerului Afacerilor Interne pot beneficia de aceste înlesniri, ceea ce într-o realitate obiectivă nu poate constitui obiect al pct.8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994.

*„c) în funcții legate de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război, în condițiile stabilite de Ministerul Apărării”.*

#### 5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor pct. 8 lit. d) nu implică cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat. Dimpotrivă, neaprobarea propunerii de modificare va continua seria de problematici, după cum urmează:

- respingere în continuare a cererilor privind recunoașterea acestor înlesniri la stabilirea pensiei pentru angajații Ministerului Afacerilor Interne care au activat în aceste subdiviziuni de către CNAS;

- continuarea proceselor pe cauze civile prin care se va solicita calcularea vechimii în muncă în condițiile înlesnirilor prevăzute la pct. 8 lit. d) din Hotărârea Guvernului nr. 78/1994;

- cheltuieli de judecată, inclusiv cheltuieli cu titlu de prejudiciu material și moral (2018-2022 241 de hotărâri definitive în defavoarea CNAS în sumă de 141300 mii lei);

- Inspectoratul General al Poliției a fost atras în instanța de judecată în calitate de copârât s-au ca intervenient accesoriu, în 109 acțiuni în contencios administrativ prin care se solicita inclusiv includerea în calculul vechimii în muncă pentru acordarea pensiei a perioadei de activitate în serviciu în condițiile înlesnirilor.

- din 7838 de angajați ai Poliției, 347 de angajați au deținut pe parcursul activității funcții în Serviciul de pază, escortare și deținere a persoanelor reținute și arestate, precum și în izolatoarele de detenție provizorie, iar 320 de angajați dețin funcții similare în prezent;

- în anul 2022 și-au încetat raportul de muncă 65 de angajați care au activat în izolatoarele de detenție provizorie, iar în anul 2023 - alții 19 angajați, ceea ce constituie 84 de cauze noi ce urmează a fi examinate de către instanțele de judecată;

- în prezent în instanțele de judecată sunt 117 acțiuni pe rolul în care Casa Națională de Asigurări Sociale are calitatea de pârât.

Nu în ultimul rând reiterăm că despre Rapoartele Curții de Conturi nr. 20 din 03.06.2021 și nr. 17 din 24.05.2022, prin care, Curtea de Conturi a recomandat elaborarea și înaintarea, în modul stabilit, a propunerilor de ajustare a cadrului normativ ce reglementează acordarea înlesnirilor la calcularea vechimii în muncă angajaților cu activități în cadrul izolatoarelor de detenție provizorie din inspectoratele de poliție, în vederea excluderii litigiilor în instanțele de judecată.

Totodată, cu referire la propunerea de modificare a pct. 8 lit. c) din aceeași hotărâre, conform estimărilor preliminare, costul maxim total al implementării prevederii respective constituie:

- 2023: 0 lei
- 2024: 0 lei
- 2025: 72 mii lei
- 2026: 205 mii lei
- 2027: 269 mii lei

Cuantumul resurselor financiare necesare în implementarea proiectului dat în timp poate varia în funcție de numărul anual al militarilor antrenați în executarea misiunilor de marcare și deminare, înlăturare sau distrugere a resturilor explozive de război (în cazul eliberării, transferării sau încadrării în serviciului militar la funcțiile date).

Sumele respective urmează să fie planificate în procesul de elaborare a următorului Cadru bugetar pe termen mediu.

#### 6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Urmare aprobării prezentului proiect, nu va fi necesară modificarea și completarea altor acte normative.

#### 7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional și actele normative în domeniul transparenței în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Afacerilor Interne([www.mai.gov.md](http://www.mai.gov.md)), precum și pe portalul [www.particip.gov.md](http://www.particip.gov.md).

<https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-de-hotarare-a-guvernului-pentru-modificarea-hotararii-guvernului-nr781994-cu-privire-la-modul-de-calculare-a-vechimm-in-munca-stabilire-si-plata-a-pensiilor-si-indemnizatiilor-militarilor-persoanelor-din-corpul-de-comanda-si-din-trupele-organelor-afacerilor-interne-colaboratorilor-centrului-national-anticoruptie-si-functionarilor-publici-cu-statut-special-din-cadrul-sistemului-administratiei-penitenciare/10374>.

La fel, proiectul și nota informativă, dar și Analiza impactului de reglementare la proiect au fost plasate pe pagina web oficială a Ministerului Afacerilor Interne [www.mai.gov.md](http://www.mai.gov.md) la compartimentul Transparența/ Consultări publice cu indicarea persoanei responsabile de recepționarea recomandărilor din partea părților interesate, precum și a datelor de contact ale acesteia.

#### 8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul se va transmite pentru efectuarea expertizei anticorupție, conform art. 35 din Legea nr.100/2017.

#### 9. Constatările expertizei juridice

Proiectul se va transmite pentru efectuarea expertizei juridice, conform art.37 din Legea nr.100/2017.

#### 10. Constatările altor expertize

Proiectul nu cade sub incidența altor expertize necesare de a fi efectuate în condițiile Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative.