



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÂRE nr. ____
din _____ 2023
Chișinău

**Pentru aprobarea proiectului de lege
privind modificarea unor acte normative
(activarea pieței forței de muncă)**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (activarea pieței forței de muncă):

**Prim-ministru
Contrasemnează:**

Dorin RECEAN

**Ministrul muncii
și protecției sociale**

Alexei BUZU

**Ministrul dezvoltării
economice și digitalizării**

Dumitru ALAIBA

Ministra justiției

Veronica MIHAILOV-MORARU

Vizează:

Artur MIJA

Secretar general al Guvernului

Aprobată în ședința Guvernului din



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

privind modificarea unor acte normative (activarea pieței forței de muncă)

Parlamentul adoptă prezentele legi organice.

Art. I. – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295–318, art. 448), se modifică după cum urmează:

1. În cuprinsul legii, cuvintele „ajutor de șomaj” se substituie cu cuvintele „indemnizație de șomaj”.

2. La articolul 3:

la definirea noțiunii „*asigurare de șomaj*”, cuvintele „nu poate presta o muncă potrivit pregătirii sale” se substituie cu cuvintele „nu a identificat un loc de muncă corespunzător pregătirii sale”;

noțiunea „*loc de muncă corespunzător*”, se exclude;

noțiunea „*adaptarea locului de muncă*” va avea următorul cuprins:

„- totalitatea acțiunilor întreprinse de către angajator pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă și creșterea randamentului la locul de muncă al persoanei cu dizabilități, ținând cont de necesitățile individuale ale persoanei respective pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, prin utilizarea cu dispozitive și echipamente de acces, prin angajarea personalului de suport și prin adaptarea spațiului;”.

3. La articolul 10:

alineatul (5), litera h) va avea următorul cuprins:

„h) aprobă planurile anuale de activitate, implementate de subdiviziunile teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;”;

alineatul (6) va avea următorul cuprins: „Pentru realizarea atribuțiilor sale Agenția Națională operează și asigură schimbul de date necesare cu sistemele informaționale ale altor participanți publici prin intermediul Platformei de

interoperabilitate MConnect, cu respectarea prevederilor Legii nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.”;

alineatul (7):

se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:

„b¹) subdiviziunea teritorială asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și elaborarea planului individual de angajare, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat;”;

litera c) după cuvintele „de muncă vacante”, se completează cu textul:

”, stabilirii și implementării parteneriatelor cu angajatorii la nivel local”;

litera f) va avea următorul cuprins: „elaborează și propun Agenției Naționale spre aprobare planul anual de activitate”.

4. La articolul 14, alineatul (1), se completează cu litera a¹), cu următorul cuprins:
„a¹) declararea pe portalul www.angajat.md, fără necesitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale, a locurilor de muncă devenite vacante;”.

5. La articolul 20:

alineatul (4), litera a) cuvântul „lunar” se substituie cu cuvintele: „o dată la 30 de zile calendaristice”;

se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) să prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, în ziua prezentării la vizită la subdiviziunea teritorială, raportul cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă;”;

se completează cu litera f) cu următorul cuprins:

„f) să informeze subdiviziunea teritorială, telefonic sau prin email, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, despre rezultatul interviului cu angajatorul, cu prezentarea la următoarea vizită a fișei de repartizare completată.”;

alineatul (5) după cuvintele „la care persoana s-a adresat”, se completează cu textul:
„, sau prin intermediul echipelor mobile.”.

6. Se completează cu articolul 20¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 20¹** Loc de muncă corespunzător

(1) Loc de muncă corespunzător – loc de muncă, inclusiv loc de muncă pe o perioadă determinată, cu o durată normală a timpului de muncă, cu o durată redusă a

timpului de muncă sau cu timpul de muncă parțial (munca pe fracțiuni de normă), conform prevederilor Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- a) corespunde studiilor/pregătirii sau experienței profesionale a persoanei;
- b) este din profesiile conexe din același domeniu de formare profesională;
- c) este situat în localitatea în care persoana își are domiciliul, reședința, locul de trai, sau în afara ei, la o distanță de 30 km inclusiv, cu condiția disponibilității transportului public până la și din localitatea unde se află locul de muncă corespunzător, sau oferirea transportului de către angajator.

(2) În cazul în care șomerul sau agenția nu a identificat un loc de muncă corespunzător într-o perioadă de 3 luni, din data înregistrării cu statut de șomer, loc de muncă corespunzător se consideră un loc de muncă vacant care presupune un nivel de calificare mai scăzut, comparativ cu nivelul de calificare al persoanei din același domeniu de formare profesională sau din alt domeniu de formare profesională, după caz.

(3) Pentru șomerii care nu dețin nici o calificare, loc de muncă corespunzător se consideră orice loc ce presupune o muncă necalificată .”.

7. La articolul 21:

alineatul (1), litera b) va avea următorul cuprins: „atingerii vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă;”;

litera g) cifrele „60” se substituie cu cifrele „30”;

se completează cu litera g¹) cu următorul cuprins:

„g¹) neprezentarea de către șomerul beneficiar de indemnizație de șomaj, o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, în ziua prezentării la vizită la subdiviziunea teritorială, a raportului cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă;”;

la litera l) și m) cuvântul „neîntemeiat” se exclude;

se completează cu litera q) cu următorul cuprins:

„q) neinformarea subdiviziunii teritoriale prin telefon sau email, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc de muncă corespunzător, despre rezultatul interviului cu angajatorul.”;

la alineatul (2) cifrele „60” se substituie cu cifrele „30”;

la alineatul (4) cifra „3” se substituie cu cifra „6”.

8. La articolul 25:

alineatul (1), se completează cu literele h) și i) cu următorul cuprins:
„h) formularea cerințelor și sarcinilor locului vacant, ce urmează a fi declarat;
i) profilul și tendințele pieței muncii la nivel local.”.

9. La articolul 27:

la alineatul (1) după cuvintele „subdiviziunile teritoriale” se completează cu cuvintele „și agențiile private”;

la alineatul (3) după cuvântul „intermediere” se completează cu textul „pentru subdiviziunile teritoriale”;

se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„Procedura de intermediere a muncii pentru agențiile private se stabilește de către Guvern.”.

10. La articolul 27¹, alineatul (2), litera b) după cuvintele „agenției private” se completează cu cuvintele „, cu excepția personalului de serviciu.”.

11. La articolul 31, alineatul (3):

litera a) va avea următorul cuprins: „cursuri de formare profesională pe bază de voucher;”

se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) cursuri de educație non-formală;”.

12. Titlul articolului 32 va avea următorul cuprins: „Cursurile de formare profesională pe bază de voucher”;

la alineatul (1) textul „cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare” se substituie cu textul: „cursuri de formare profesională pe bază de voucher”.

13. Se completează cu Articolul 32¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 32¹ Cursurile de educație non-formală

(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de educație non-formală ca urmare a ghidării în carieră.

(2) Sunt direcționați la cursuri de educație non-formală șomerii care necesită dezvoltarea unor noi competențe, pentru a spori șansele de angajare în câmpul muncii.

(3) Cursurile de educație non-formală sunt oferite de către prestatorii de cursuri de educație non-formală, autorizați conform modului stabilit de Guvern.

- (4) Instruirea se face în baza unui contract de prestări servicii, încheiat între agenție și prestatorul de cursuri de educație non-formală.
- (5) Cheltuielile de instruire și bursa șomerului pe perioada de instruire sunt acoperite de către agenție.
- (6) Procedura de formare prin cursuri de educație non-formală se stabilește de către Guvern.”.

14. Articolul 33, alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni, din data finisării măsurii precedente de instruire la locul de muncă.”.

15. Articolul 34 se completează cu alineatul (6¹), cu următorul cuprins:

„ (6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher și ai cursurilor de educație non-formală, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul creșterii abilităților practice ale acestora.”.

16. La articolul 36:

la alineatul (2) după cuvintele „nedeterminată sau determinată,” se completează cu textul „cu o durată normală a timpului de muncă, cu o durată redusă a timpului de muncă sau cu timpul de muncă parțial (munca pe fracțiuni de normă), conform Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003,”.

17. Articolul 39 se completează cu alineatul (9¹) cu următorul cuprins:

„(9¹) Beneficiarul subvenției nu poate aplica și la măsura activă prevăzută la art.40, decât după expirarea a 12 luni consecutive de la data acordării subvenției, conform prezentului articol.”.

18. La articolul 40:

alineatul (2) va avea următorul cuprins: „Subvențiile se acordă întreprinderilor care creează locuri noi de muncă în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova și angajează șomeri înregistrați la subdiviziunile teritoriale.”;

alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins: „cererea de finanțare însoțită de planul de afaceri;”;

alineatul (6) va avea următorul cuprins: „Agenția Națională sprijină finanțarea proiectelor de inițiative locale în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova.”;

se completează cu alineatul (6³) cu următorul cuprins:

„(6³) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, poate fi acordată o singură dată la 24 de luni, din data acordării ultimei subvenții, conform prezentului articol.”.

19.La articolul 41:

alineatul (3) va avea următorul cuprins: „Indemnizația unică prevăzută la alin. (1), se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni din data angajării și este achitată în părți egale, în primele 6 luni din data angajării.”;

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Șomerii cu dizabilități nu pot beneficia de indemnizația unică de încadrare, prevăzută la alin.(1), concomitent cu subvenția lunară neimpozabilă prevăzută la alin.(2¹).”.

20.La articolul 45:

alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Cuantumul indemnizației de șomaj constituie 40% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei, realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării.”.

21.La articolul 47:

alineatul (2) va avea următorul cuprins: „Șomerii înregistrați la subdiviziunea teritorială, beneficiari de indemnizație de șomaj, sunt asigurați în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, pe perioada de plată a indemnizației de șomaj.”.

22. La articolul 48, alineatul (1), litera c) se abrogă.

23. La articolul 49, litera f) se abrogă.

24.La articolul 50, alineatul (2) și (4) se abrogă.

25. La articolul 54, alineatul (3) va avea următorul cuprins: „La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, prezintă Agenției Naționale copia dispoziției privind instituirea custodiei asupra copilului care rămâne în țară, emisă în condițiile Legii nr.140/2013 privind protecția specială a copiilor aflați în situație de risc și a copiilor separați de părinți.”.

26.La articolul 58:

alineatul (3), litera d) va avea următorul cuprins: „declarația pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale a administratorului, fondatorului, asociaților, angajaților și a persoanei juridice;”.

27. La articolul 63²:

alineatul (3), după cuvintele „și acordurilor internaționale” se completează cu textul:
„,conform procedurii stabilite de Guvern.”.

Art. II. - Legea nr. 1585/1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.38-39, art.280) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatul (4), litera k) va avea următorul cuprins: „șomerii, beneficiari de indemnizație de șomaj, înregistrați la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, pe perioada plății indemnizației de șomaj;”.

Art. III. Cuvintele „ajutor de șomaj” se substituie cu cuvintele „indemnizație de șomaj”, în cuprinsul următoarelor legi:

- 1) Legea nr.156/1998 privind sistemul public de pensii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.111-113, art.683);
- 2) Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1999, nr.1-4, art.2);
- 3) Legea nr.289/2007 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773).

Art. IV. Legea nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 179, art. 625), se modifică după cum urmează:

1. La articolul 12, alineatul (1¹) cifra „3” se substituie cu cifra „6”.

Art. V. Dispoziții finale și tranzitorii

- (1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea a 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția articolului 32¹ din Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, care va intra în vigoare la data de 01.06.2024;
- (2) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării, va aduce în corespundere și va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Igor GROSU