

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)

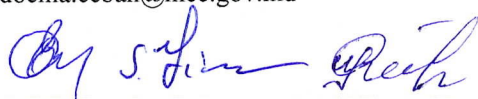
la proiectul Hotărîrii Guvernului

„Cu privire la modificarea Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a transferurilor cu destinație specială pentru susținerea cadrelor didactice tinere, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 802/2015”

Participantul la avizare (expertizare)/ consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
	I. Obiecțiile	
Cancelaria de Stat	Comunică lipsa de obiecții și propuneri. Totodată se sugerează identificarea unui mecanism de recuperare a mijloacelor financiare, în cazul concedierii cadrului didactic tânăr, angajat prin repartizare.	Se acceptă. În acest sens, proiectul se completează cu punctele 6 ¹ – 6 ³ , care prevăd norme de recuperare a cheltuielilor achitate în cazul demisiei/ concedierii cadrului didactic tânăr angajat prin repartizare până la expirarea termenului de 3 ani de activitate didactică.
Ministerul Justiției	<p>1. Comunică lipsa obiecțiilor de ordin conceptual.</p> <p>2. Titlul proiectului necesită a fi revizuit redacțional, astfel încât să exprime cu claritate obiectul reglementării.</p> <p>3. La sbp. 2) lit. a) se va utiliza termenul „cifrele” și nu „cuvântul”.</p> <p>4. La sbp. 5) se va utiliza următoarea redacție: <i>punctul 7 va avea următorul cuprins.</i></p> <p>5. Actele normative intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă redactarea titlului proiectului: <i>„Cu privire la modificarea Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a transferurilor cu destinație specială pentru susținerea cadrelor didactice tinere, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 802/2015”</i></p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă</p>
Ministerul Finanțelor	1. Menționează că proiectul în cauză prezintă un grad sporit de risc financiar din perspectiva ca după obținerea integrală a indemnizației, cadrul didactic angajat prin repartizare se va elibera și nu va restitui sumele achitate, dat fiind faptul că normele legislative nu sunt ponderale, adică sunt stabilite doar în punctul 5 al Hotărîrii de Guvern nr. 802/2015.	<p>Se acceptă.</p> <p>În acest sens, proiectul se completează cu punctele 6¹ – 6³, care prevăd norme de recuperare a cheltuielilor achitate în cazul demisiei/ concedierii cadrului didactic tânăr angajat prin repartizare până la expirarea termenului de 3 ani de activitate</p>

		didactică. Totodată, menționăm că punctul 3 ² din Hotărârea de Guvern nr. 923 cu privire la plasarea în câmpul muncii a absolvenților instituțiilor de învățământ superior și profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar de stat, reglementează pașii de recuperare a cheltuielilor, în cazul concedierii cadrului didactic tânăr, angajat prin repartizare.
	2. Comunică susținerea proiectului doar în limita cadrului de resurse disponibil pentru anul 2023.	Se acceptă.
Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Comunică susținerea proiectului	Se acceptă
Centrul Național Anticorupție	Proiectul corespunde interesului public general. În normele proiectului supus expertizei anticorupție nu au fost certificați factori sau riscuri de corupție.	Se acceptă

Ministru  Anatolie TOPALĂ



Tabelul comparativ
la proiectul Hotărîrii Guvernului

„Cu privire la modificarea Regulamentului cu privire la modul de calcul, repartizare, utilizare și evidență a transferurilor cu destinație specială pentru susținerea cadrelor didactice tinere, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 802/2015”

Nr. ctr.	Reglementările în vigoare	Modificările propuse	Prevederea după modificare
1.	1) Pe tot parcursul textului, cuvintele „Ministerul Educației, Culturii și Cercetării” la orice formă gramaticală se substituie cu cuvintele „Ministerul Educației și Cercetării” la forma gramaticală corespunzătoare.		
2.	5. Transferurile cu destinație specială pentru susținerea cadrelor didactice tinere se utilizează pentru achitarea indemnizațiilor, în primii 3 ani de activitate, în mărime de 40 mii lei anual pentru tinerii specialiști absolvenți ai instituțiilor de învățămînt superior (licență sau master) sau absolvenți deținători ai unui act echivalent de studii, recunoscut de structura abilitată pentru recunoașterea și echivalarea actelor de studii și calificărilor, și în mărime de 32 mii lei anual pentru tinerii specialiști absolvenți ai instituțiilor de învățămînt profesional tehnic postsecundar, încadrați în instituțiile de învățămînt în primii trei ani după absolvirea acestora, prin repartizare de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.	<p style="text-align: center;">la punctul 5 alineatul întâi :</p> 2) La pct. 5 alineatul întâi : a) cifra „40” se substituie cu „120” b) cifra „32” se substituie cu „96”; c) după cuvintele „mii lei” cuvintele „anual” se exclud.	5. Transferurile cu destinație specială pentru susținerea cadrelor didactice tinere se utilizează pentru achitarea indemnizațiilor, în primii 3 ani de activitate, în mărime de 120 mii lei pentru tinerii specialiști absolvenți ai instituțiilor de învățămînt superior (licență sau master) sau absolvenți deținători ai unui act echivalent de studii, recunoscut de structura abilitată pentru recunoașterea și echivalarea actelor de studii și calificărilor, și în mărime de 96 mii lei pentru tinerii specialiști absolvenți ai instituțiilor de învățămînt profesional tehnic postsecundar, încadrați în instituțiile de învățămînt în primii trei ani după absolvirea acestora, prin repartizare de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.
3.	la punctul 6		
	6. Pentru a beneficia de indemnizația unică și de compensarea cheltuielilor pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică, tinerii specialiști vor încheia cu administrația instituției de învățămînt în care au fost repartizați un contract individual de muncă, al cărui model se aprobă de către Ministerul Educației,	3) La punctul 6, textul „În cazul concedierii tînărului specialist, la cerere sau pentru fapte imputabile, specificate în art. 86 alin.(1) lit. g)-n) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, pînă la expirarea acestui termen,	6. Pentru a beneficia de indemnizația unică și de compensarea cheltuielilor pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică, tinerii specialiști vor încheia cu administrația instituției de învățămînt în care au fost repartizați un contract individual de muncă, al cărui model se aprobă de către Ministerul Educației,

	<p>Culturii și Cercetării. Tinerii specialiști se obligă să activeze 3 ani în instituțiile de învățământ în care au fost repartizați. În cazul concedierii tînărului specialist, la cerere sau pentru fapte imputabile, specificate în art. 86 alin.(1) lit. g)-n) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, pînă la expirarea acestui termen, el va restitui sumele achitate pînă la data concedierii.</p>	<p>el va restitui sumele achitate pînă la data concedierii.” se exclude.</p>	<p>Culturii și Cercetării. Tinerii specialiști se obligă să activeze 3 ani în instituțiile de învățământ în care au fost repartizați.</p>
4.	<p>-----</p>	<p>4) Se completează cu punctele 6¹ - 6³, cu următorul cuprins: „6¹. În cazul demisiei cadrului didactic tînăr angajat prin repartizare de către minister sau a concedierii acestuia pentru fapte imputabile, specificate în art. 86 alin.(1) lit. g)-n) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, pînă la expirarea termenului de 3 ani efectiv lucrați în funcție didactică conform repartizării, cadrul didactic tînăr este obligat să recupereze mijloacele financiare achitate pentru indemnizație și, după caz, cheltuielile achitate pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică pînă la data desfacerii contractului individual de muncă/ultima zi de muncă. 6². Recuperarea mijloacelor financiare prevăzute în pct. 6¹, se efectuează în baza cererii angajatorului. În caz de refuz privind restituirea benevolă în termen a mijloacelor financiare respective, angajatorul intențează</p>	<p>„6¹. În cazul demisiei cadrului didactic tînăr angajat prin repartizare de către minister sau a concedierii acestuia pentru fapte imputabile, specificate în art. 86 alin.(1) lit. g)-n) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, pînă la expirarea termenului de 3 ani efectiv lucrați în funcție didactică conform repartizării, cadrul didactic tînăr este obligat să recupereze mijloacele financiare achitate pentru indemnizație și, după caz, cheltuielile achitate pentru închirierea spațiului locativ și pentru consumul de energie termică și electrică pînă la data desfacerii contractului individual de muncă/ultima zi de muncă. 6². Recuperarea mijloacelor financiare prevăzute în pct. 6¹, se efectuează în baza cererii angajatorului. În caz de refuz privind restituirea benevolă în termen a mijloacelor financiare respective, angajatorul intențează acțiunea civilă privind recuperarea cheltuielilor în instanța de judecată. 6³. Suma restituită a mijloacelor financiare prevăzute în pct. 6¹ se varsă la bugetul local, care asigură transferul acestora în bugetul de stat.”</p>

		acțiunea civilă privind recuperarea cheltuielilor în instanța de judecată. 6 ³ . Suma restituită a mijloacelor financiare prevăzute în pct. 6 ¹ se varsă la bugetul local, care asigură transferul acestora în bugetul de stat.”	
5.	la punctul 7		
	7. Indemnizațiile prevăzute la pct. 5 alineatul întâi se achită după cum urmează: 1) în termen de o lună de la data angajării în funcție; 2) la expirarea unui an de activitate în funcție; 3) la expirarea a 3 ani de activitate în funcție.	2) Punctul 7 va avea următorul cuprins: „7. Indemnizațiile prevăzute la pct. 5 alineatul întâi se achită integral, la expirarea termenului de 6 luni efectiv lucrate în funcție didactică, conform repartizării.”	„7. Indemnizațiile prevăzute la pct. 5 alineatul întâi se achită integral, la expirarea termenului de 6 luni efectiv lucrate în funcție didactică, conform repartizării.”

MINISTRU

Anatolie TOPALĂ