

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul hotărîrii Guvernului „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”

Proiectul de hotărîre a Guvernului „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici” (în continuare – Registrul) a fost elaborat de Cancelaria de Stat (Direcția reforma administrației publice centrale) în scopul asigurării realizării prevederilor art.13 din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și ale Hotărîrii Guvernului nr.1373 din 1 decembrie 2006 „Cu privire la aprobarea Concepției Sistemului informațional automatizat „Registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.

Necesitatea creării Registrului este impusă de evoluția tot mai accelerată a informației și cunoștințelor, a serviciilor informaționale și tuturor ramurilor implicate în producerea lor prin dinamizarea și dezvoltarea economică a țării. Potrivit art.13 din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, evidența la nivel național a funcțiilor publice și a funcționarilor publici se efectuează prin administrarea registrului funcțiilor publice și al funcționarilor publici și a dosarelor personale ale funcționarilor publici, fiecare autoritate publică avînd obligația să transmită Guvernului, la cerere, toate datele necesare realizării atribuțiilor sale ce decurg din prezenta lege.

Actualmente, Republica Moldova nu dispune de un sistem informațional unic în domeniul gestionării resurselor umane din serviciul public, care ar putea să ofere informații calitative pentru decizii manageriale adecvate referitoare la funcțiile publice/posturile și titularii lor. Registrul va crea un spațiu informațional unitar și va constitui unica sursă oficială de informații despre funcțiile publice/posturile și persoanele care le dețin pentru autoritățile publice.

Elaborarea Registrului rezidă din necesitatea facilitării modalității de colectare, gestiune și furnizare a datelor despre activitatea autorităților publice și a funcționarilor publici.

Existența Registrului va permite:

- constituirea unei baze de date unice la nivel central despre funcțiile publice/posturile ocupate și vacante, funcționarii publici și alți angajați, efectuarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, statul de personal existent în autoritatea publică, informația despre funcționarii publici angajați în serviciul public referitor la studiile acestora, pregătirea profesională, cursurile de perfecționare petrecute, sancțiunile disciplinare aplicate sau stimulările acordate ș.a. informații relevante care acordă transparență, ușurează și sporesc activitatea autorităților publice.

- monitorizarea eficientă a aplicării coerente și unitare a Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și a cadrului normativ aferent, astfel încât să fie respectate principiile legalității și transparenței în serviciul public;
- eficientizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici, pentru asigurarea continuității și celerității în serviciul public.

Proiectul de hotărâre conține norme de rigoare în sensul asigurării implementării Registrului în autoritățile publice privind:

- stabilirea drepturilor și obligațiilor participanților la Registru, ale deținătorului și administratorului tehnic al Registrului;
- definirea spațiului informațional și tehnologic al Registrului;
- interoperabilitatea Registrului cu alte sisteme informatice;
- ținerea și asigurarea funcționării Registrului;
- asigurarea protecției și securității informației Registrului.

Procesul de implementare necesită consolidarea capacităților și eforturi considerabile atât din partea participanților la Registru, cât și din partea posesorului/deținătorului acestui Registru. Experiența altor țări demonstrează că procesul de implementare a sistemelor informaționale de acest tip este durabil și variază de la un an (Lituania) până la câțiva ani (Montenegro).

Realizarea prevederilor proiectului în cauză nu va necesita cheltuieli suplimentare din partea participanților la Registru. Sînt necesare cheltuieli financiare pentru sustenabilitatea Registrului (funcționarea Registrului după perioada de garanție de 3 ani), care urmează a fi asigurate din bugetul de stat.

Implementarea și utilizarea Registrului va permite modernizarea și optimizarea proceselor de realizare a politicii și procedurilor de personal în serviciul public din Republica Moldova.

Secretar general al Guvernului

Victor BODIU