

Tabelul comparativ
la proiectul Hotărîrii Guvernului cu privire la modificarea Hotărîrii Guvernului nr. 1234/2018

Nr.	Reglementările în vigoare	Modificările propuse
1.	Punctul 17	
	<p>17. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:</p> <p>1) în mărime de 1100 lei – personalului științifico-didactic din instituții, care deține titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;</p> <p>2) în mărime de 600 lei – personalului științifico-didactic din instituții, care deține titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;</p> <p>3) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la subpct. 1) și 2) – personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate.</p>	<p>17. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:</p> <p>1) în mărime de 1100 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;</p> <p>2) în mărime de 600 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;</p> <p>3) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit. a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției.</p>
2.	Punctul 18	
	<p>18. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice la locul desfășurării activității științifice sau științifico-didactice.</p>	<p>18. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice, din data conferirii titlului științific și/sau științifico-didactic de către instituțiile abilitate, confirmat de Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare.</p>
3.	Punctul 19	
	<p>19. Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:</p> <p>1) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 200 de lei;</p> <p>2) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 100 de lei;</p>	<p>19. Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:</p> <p>1) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 250 de lei;</p> <p>2) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei;</p> <p>3) „Maestru Internațional al Sportului”, „Mare Maestru Internațional” – în mărime de 150 de lei;</p>

Nr.	Reglementările în vigoare	Modificările propuse
	3) „Maestru Internațional al Sportului”, „Mare Maestru Internațional” – în mărime de 50 de lei; 4) „Maestru al Sportului” – în mărime de 30 de lei.	4) „Maestru al Sportului” – în mărime de 100 de lei.
4.	Punctul 24 ¹	
	24 ¹ . Personalul din instituții poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv. Indicii și mărimile premiilor pentru conducătorii instituțiilor se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază.	24 ¹ . Personalul din instituții poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv. Indicii și mărimile premiilor pentru conducătorii instituțiilor se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază.
5.	La punctul 38, subpct. 2)	
	2) în cazul în care, pentru unii salariați din instituții, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri și mai mic decât 2000 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre 2000 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat;	2) în cazul în care, pentru unii salariați din instituții, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mare decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei hotărâri și mai mic decât 3100 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre 3100 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat;
6.	Punctul 1, alineatul 4, Note, Tabelul nr. 1, pct 2	
	1. Categoria instituției de învățământ superior se stabilește de către fondator după cum urmează: 1) la categoria I se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de peste 9000 de persoane și dispun de unități de cercetare științifică; 2) la categoria II se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de la 3000 până la 9000 de persoane și care au atins performanțe în domeniul cercetărilor științifice; 3) la categoria III se raportează celelalte instituții de învățământ superior, care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul	1. Categoria instituției de învățământ superior se stabilește de către fondator după cum urmează: 1) la categoria I se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de peste 9000 de persoane și dispun de unități de cercetare științifică; 2) la categoria II se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de la 3000 până la 9000 de persoane și care au atins performanțe în domeniul cercetărilor științifice; 3) la categoria III se raportează celelalte instituții de învățământ superior, care au un efectiv de studenți (ciclul I, ciclul II și ciclul III de studii),

Nr.	Reglementările în vigoare	Modificările propuse																																										
	<p>III de studii), postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de pînă la 3000 de persoane.</p> <p>Pentru stabilirea categoriei de retribuire a muncii cadrelor de conducere, numărul de studenți, masteranzi, doctoranzi, medici secundari clinici se calculează anual conform listei efectivului de studenți la începutul anului financiar, aplicînd coeficienții: 1 – la cursurile de zi și 0,4 – la cursurile cu frecvență redusă.</p> <p>Raportarea instituției de învățămînt la categoria de retribuire a muncii cadrelor de conducere se efectuează la începutul anului financiar.</p> <p>2. Salariile de bază determinate în condițiile prezentei hotărîri pentru personalul științifico-didactic și didactic se stabilește pentru o normă didactică.</p>	<p>postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de pînă la 3000 de persoane.</p> <p>Pentru stabilirea categoriei de retribuire a muncii cadrelor de conducere, numărul de studenți, masteranzi, doctoranzi, medici secundari clinici se calculează anual conform listei efectivului de studenți la începutul anului financiar, aplicînd coeficienții: 1 – la cursurile de zi și 0,4 – la cursurile cu frecvență redusă. Numărul de elevi din cadrul unităților de învățămînt profesional tehnic incluse în structura instituțiilor de învățămînt superior este considerat la stabilirea categoriei instituției. Atît numărul de elevi, cît și numărul de cursanți (auditori) se stabilește la începutul anului financiar. Numărul anual de cursanți se determină pentru anul precedent prin aplicarea raportului – 1 cursant: 900 ore.</p> <p>Raportarea instituției de învățămînt la categoria de retribuire a muncii cadrelor de conducere se efectuează la începutul anului financiar.</p> <p>2. Salariile de bază determinate în condițiile prezentei hotărîri pentru personalul științifico-didactic și didactic se stabilește pentru o normă didactică/științifico-didactică.</p>																																										
7.	Tabelul 2, pct. 1.1 Funcții de conducere																																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Denumirea funcției</th> <th style="width: 15%;">Clasa de salarizare</th> <th style="width: 15%;">Coeficientul de salarizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3"><i>1.1. Funcții de conducere</i></td> </tr> <tr> <td>Director:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>instituție de categoria I</td> <td style="text-align: center;">81</td> <td style="text-align: center;">5,33</td> </tr> <tr> <td>instituție de categoria II</td> <td style="text-align: center;">79</td> <td style="text-align: center;">5,11</td> </tr> <tr> <td>instituție de categoria III</td> <td style="text-align: center;">77</td> <td style="text-align: center;">4,90</td> </tr> <tr> <td>Șef de secție</td> <td style="text-align: center;">64</td> <td style="text-align: center;">3,73</td> </tr> </tbody> </table>	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	<i>1.1. Funcții de conducere</i>			Director:			instituție de categoria I	81	5,33	instituție de categoria II	79	5,11	instituție de categoria III	77	4,90	Șef de secție	64	3,73	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Denumirea funcției</th> <th style="width: 15%;">Clasa de salarizare</th> <th style="width: 15%;">Coeficientul de salarizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3"><i>1.1. Funcții de conducere</i></td> </tr> <tr> <td>Director:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>instituție de categoria I</td> <td style="text-align: center;">88</td> <td style="text-align: center;">6,17</td> </tr> <tr> <td>instituție de categoria II</td> <td style="text-align: center;">87</td> <td style="text-align: center;">6,04</td> </tr> <tr> <td>instituție de categoria III</td> <td style="text-align: center;">86</td> <td style="text-align: center;">5,91</td> </tr> <tr> <td>Șef de secție</td> <td style="text-align: center;">71</td> <td style="text-align: center;">4,32</td> </tr> </tbody> </table>	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	<i>1.1. Funcții de conducere</i>			Director:			instituție de categoria I	88	6,17	instituție de categoria II	87	6,04	instituție de categoria III	86	5,91	Șef de secție	71	4,32
Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare																																										
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																												
Director:																																												
instituție de categoria I	81	5,33																																										
instituție de categoria II	79	5,11																																										
instituție de categoria III	77	4,90																																										
Șef de secție	64	3,73																																										
Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare																																										
<i>1.1. Funcții de conducere</i>																																												
Director:																																												
instituție de categoria I	88	6,17																																										
instituție de categoria II	87	6,04																																										
instituție de categoria III	86	5,91																																										
Șef de secție	71	4,32																																										
8.	La Tabelul 2, pct. 1.2.Funcții de execuție																																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td colspan="3"><i>1.2. Funcții de execuție</i></td> </tr> <tr> <td>...</td> <td style="text-align: center;">...</td> <td style="text-align: center;">...</td> </tr> <tr> <td>Bibliotecar, laborant</td> <td style="text-align: center;">36</td> <td style="text-align: center;">2,08</td> </tr> </tbody> </table>	<i>1.2. Funcții de execuție</i>			Bibliotecar, laborant	36	2,08	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td colspan="3"><i>1.2. Funcții de execuție</i></td> </tr> <tr> <td>...</td> <td style="text-align: center;">...</td> <td style="text-align: center;">...</td> </tr> </tbody> </table>	<i>1.2. Funcții de execuție</i>																													
<i>1.2. Funcții de execuție</i>																																												
...																																										
Bibliotecar, laborant	36	2,08																																										
<i>1.2. Funcții de execuție</i>																																												
...																																										
9.	Punctul 1 de la Note, Tabelul nr. 2																																											

Nr.	Reglementările în vigoare	Modificările propuse
	<p>1. Instituțiile de învățământ profesional tehnic se raportează la una dintre categoriile instituției, după cum urmează:</p> <p>1) la categoria I – instituțiile de învățământ profesional tehnic cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de peste 1121 de persoane;</p> <p>2) la categoria II – instituțiile de învățământ profesional tehnic cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de la 641 până la 1121 de persoane;</p> <p>3) la categoria III – celelalte instituții de învățământ profesional tehnic, cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de până la 641 de persoane.</p>	<p>1. Instituțiile de învățământ profesional tehnic se raportează la una dintre categoriile instituției, după cum urmează:</p> <p>1) la categoria I – instituțiile de învățământ profesional tehnic cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de peste 1121 de persoane;</p> <p>2) la categoria II – instituțiile de învățământ profesional tehnic cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de la 641 până la 1121 de persoane;</p> <p>3) la categoria III – celelalte instituții de învățământ profesional tehnic, cu un efectiv de elevi, cursanți (inclusiv la cursurile de scurtă durată) de până la 641 de persoane.</p> <p>Numărul de elevi și cursanți se stabilește la începutul anului financiar. Numărul anual de cursanți se determină pentru anul precedent prin aplicarea raportului – 1 cursant: 900 ore.</p>

Ministru

Anatolie TOPALĂ