**PROIECT**

**NORME DE PERSONAL ȘI NORME DE MUNCĂ PENTRU INSTITUȚIILE DE EDUCAȚIE TIMPURIE**

(Grădiniță de copii, centru comunitar de educație timpurie)

Scopul prezentului document este de a stabili norme de personal și norme de muncă pentru ca fiecare instituție de educație timpurie să poată fi viabilă și să asigure buna funcționare a serviciilor educaționale și de îngrijire de calitate pentru copiii de 2-6(7) ani, în conformitate cu politicile educaționale ale statului în domeniul educației timpurii.

1. **Norme de personal și norme de muncă în instituția de educație timpurie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Denumirea**  **postului** | **Număr state/ posturi** | |
| **Grupe de copii de 2-3 ani** | **Grupe de copii de 3-6(7) ani** |
| 1. **Personal de conducere** | | |
| ***Director*** | 1 post per IET | |
| 1. **Personal didactic** | | |
| ***Metodist*** | 0,25 post per fiecare 2 grupe de copii, indiferent de vârsta acestora, începând cu 3 grupe | |
| ***Educator de educație timpurie*** | 2 posturi per grupa de copii la program complet de activitate cu 2 ore lucru în comun (la program de 10 ore al IET) | |
| ***Conducător muzical*** | 0,25 post per 2 grupe de copii, indiferent de vârsta acestora | |
| ***Cadru didactic de sprijin*** | 1 post pentru 6 copii cu CES ușor sau moderat sau pentru 3 copii cu CES grav (va trebui de modificat HG ) | |
| ***Psiholog*** | 0,5 post la 100 - 200 copii  1 post la 201-400 copii  1,5 posturi la 401-600 copii  2 posturi la 601 și mai mulți copii | |
| ***Logoped*** | 1 post la 20 copii cu tulburări grave de limbaj | |
| ***Psihopedagog*** | 1 post la 20 copii cu CES | |
| 1. **Personal nedidactic** | | |
| ***Asistent medical*** | 1,0 post/unitate pentru 1-6 grupe  1,25 post/unitate pentru 7-9 grupe  1,5 post/unitate pentru 10-12 grupe  1,75 post/unitate pentru 13-15 grupe  2, 0 post/unitate pentru 16-19 grupe  2,5 post/unitate pentru 20-23 grupe  3,0 post/unitate pentru 24 și mai multe grupe | |
| ***Kinetoterapeut*** | 1 unitate/post la 20 copii cu dizabilități locomotorii grave, deseori asociate și cu CES (ex. paralizie cerebrală infantilă, spina bifida, distrofie musculară, anomalii congenitael, artrită reumatoidă)  Pentru IET cu un număr mic de copii, se va stabili prin HG nr.351/2012 cu privire la personalul pentru serviciile speciale, destinate copiilor cu CES. Serviciile vor fi indeplinite de SAP, la necesitate, după atribuirea SAP-urilor a atribuțiilor de prestare servicii specializate. | |
| ***Secretar*** | 0,5 post/unitate pentru 7-10 grupe  1 post/unitate de la 11 grupe și mai mult | |
| ***Contabil [[1]](#footnote-1)*** | 0,5 post/unitate la 1-6 grupe  0,75 post/unități la 7-9 grupe  1 post/unitate de la 10 grupe și mai mult | |
| ***Contabil-șef[[2]](#footnote-2)*** | 1 post/ unitate în IET cu un efectiv de 50-100 angajați | |
| 1. **Personal administrativ, auxiliar și de deservire** | | |
| ***Șef gospodărie*** | 0,5 post la 1-6 grupe  0,75 post la 7-10 grupe  1 post/unitate de la 11 grupe și mai mult | |
| ***Magazioner*** | 0,5 post la 5-6 grupe  1 post/unitate la 7-11 grupe  1,5 post/unitate la 12-15 grupe  1,75 post/unitate la 16-19 grupe  2 post/unitate de la 20 și mai multe grupe | |
| ***Dădacă*** | 1 post per grupă |  |
| ***Asistent al educatorului*** |  | 1 post per grupă |
| ***Spălătoreasă*** | 0,25 per fiecare 2 grupe | |
| ***Bucătar șef*** | 1 post per IET, începând cu 10 grupe | |
| ***Bucătar*** | 1,5 post până la 100 copii  2 posturi la 101-250 copii  2,5 posturi la 251-350 copii  3 posturi la 351-500 copii | |
| ***Bucătar auxiliar*** | 1 post începând cu 400 copii | |
| ***Spălător veselă*** | 0,25 post per 2 grupe | |
| ***Îngijiritor de încăperi de producție și de serviciu / deredicătoare*** | 1 post - pentru 450 m2 de suprafață;  0,5 post – pentru 225 m2 de suprafață  0,25 post – pentru 112,5m2 de suprafață | |
| ***Măturător*** | 1 post – pentru 0,8 ha de suprafață;  0,75 post – pentru 0,6 ha suprafață;  0,5 post – pentru 0,4 ha suprafață | |
| ***Muncitor pentru deservirea clădirii (lăcătuș)*** *–* inclusiv sălile de muzică, sport, galerii, depozite etc. | 0,25 post pentru 1-3 grupe  0,5 post pentru 4-7 grupe;  1 post pentru 8-11 grupe;  1,25 post pentru 12-15 grupe;  1,5 post – de la 16 grupe și mai mult | |
| ***Paznic*** | 3 posturi per IET | |

1. **NOTĂ la Normele de personal și normele de muncă pentru IET**
2. A stabili în Instituțiile de educație timpurie (grădiniță de copii, centru comunitar)săptămâna de lucru cu 5 (cinci) zile lucrătoare și două zile de odihnă cu program zilnic de lucru nu mai mic de 10 ore - unic pentru toate IET - și în rural, și în urban.
3. APL de nivelul I, în calitate de fondator și gestionar de buget, poate crea, la necesitate, grupă/ grupe de serviciu, la un program mai mare de activitate, pentru copiii care rămân peste program (sau părinții cărora au alt program de muncă, din fondul de salariu disponibil sau din contribuțiile individuale suplimentare ale părinților.
4. Regimul de lucru al instituției de educație timpurie se stabilește de către administrația instituției de educație timpurie și autoritatea publică locală (primăria), în calitatea acesteia de fondator și gestionar al IET, în corespundere cu necesitățile familiilor cu copii mic, în intervalul 07.00-19.00, în zilele de luni până vineri a săptămânii.
5. ***Cadre didactice:***
6. Postul de ***Metodist*** – se stabilește câte0,25 post per fiecare 2 grupe, indiferent de vârsta copiilor/ începând cu 3 grupe. În IET cu 1 sau 2 grupe de copii directorul este obligat să organizeze și să dirijeze lucrul metodic cu cadrele didactice.
7. Pentru ***educator*** se stabilesc 2 posturi/unități la 1 grupă, indiferent de vârsta copiilor, câte 6 ore pe zi activitate didactică per educator, cu 2 ore lucru în comun la amiază pentru evaluări, proiectări, pregătire de activități. Educatorul se normează pe ture.
8. În cazul în care numărul copiilor depășește 25 în grupele de copii de 2-3 ani și 30 în grupele de copii de 3-6(7) ani), la decizia fondatorului, grupa poate fi divizată sau poate fi angajat suplimentar un cadru didactic pentru anul respectiv de studii.
9. Pentru ***conducătorul muzical*** se stabilește0,25 unitate/post pentru 2 grupe de copii (indiferent de vârsta copiilor, inclusiv și pentru grupele de vârstă mixtă (2-6(ani). Grupele de copii cu vârsta 2-3 ani se vor diviza în subgrupe pentru activitățile de educație muzicală și activitățile de educație fizică cu acompaniament muzical.
10. Postul de **Cadru didactic de sprijin** – se stabilește 1 post/unitate de CDS pentru 6 copii cu CES ușor sau moderat sau pentru 3 copii cu CES grav, în condiția modificării HG 135/2012.
11. Postul de **Psiholog** – se stabilește: 0,5 post la 100 - 200 copii

1 post la 201-400 copii

1,5 posturi la 401-600 copii

2 posturi la 601 și mai mulți copii

Pentru instituțiile mai mici de 100 copii serviciile psihologului vor fi îndeplinite de SAP, în condiția modificării HG 351/2012.

1. Postul de**logoped, psihopedagog** –se stabilește 1 post/ unitate la 20 copii cu CES/dizabilități:
2. 1 post/ unitate logoped pentru fiecare 20 copii cu tulburări grave de limbaj;
3. 1 post/ unitate psihopedagog pentru fiecare 20 copii cu CES;

Pentru instituțiile în care nu se completează o grupă de 20 copii cu CES/dizabilități serviciile psihopedagogului, logopedului vor fi îndeplinite de SAP, în condiția modificării HG 351/2012.

În funcție de numărul copiilor care necesită servicii specializate de recuperare/reabilitare, pot fi stabilite și alte posturi/unități de psiholog, logoped, psihopedagog, proporțional normei de copii stabilite în tabel.

În cazul în care fondatorul are în subordine mai multe IET, acesta poate angaja un specialist psiholog sau psihopedagog, sau logoped pentru mai multe IET, respectând norma de copii stabilită în tabel.

1. În grupele de copii cu vârsta 2-3 ani se va planifica un post de ***dădacă***, iar în grupele de copii cu vârsta 3-6(7) ani se va planifica un post de ***asistent al educatorului***.
2. În instituțiile de educație timpurie pentru minoritățile naționale, se stabilește unitate/post de ***profesor de limbă română***, în dependență de numărul de grupe, activități pe subgrupe, de 2 ori pe săptămână a câte 30 minute, 0,2 post profesor la o grupă, începând cu grupa mijlocie (4-5 ani).
3. ***Cadre nedidactice:***
4. Postul de ***Asistent medical*** – se stabilește:
5. 1,0 post/unitate pentru 1-6 grupe
6. 1,25 post/unitate pentru 7-9 grupe
7. 1,5 post/unitate pentru 10-12 grupe
8. 1,75 post/unitate pentru 13-15 grupe
9. 2, 0 post/unitate pentru 16-19 grupe
10. 2,5 post/unitate pentru 20-23 grupe
11. 3,0 post/unitate pentru 24 și mai multe grupe
12. Postul de ***Kinetoterapeut –*** la necesitate și cu prezența în IET a unui număr de 20 de copii cu dizabilități locomotorii poate fi instituit 1 post/ unitate de kinetoterapeut (copii cu dizabilități locomotorii grave, deseori asociate și cu CES (ex. paralizie cerebrală infantilă, spina bifida, distrofie musculară, anomalii congenitale, artrită reumatoidă).

Pentru IETcu număr mic de copii care necesită serviciul kinetoterapeutului, acestea vor fi oferite de catre SAP – pentru aceasta este necesară modificarea HG nr. 351 din 29.05.2012, prin care să se atribuie SAP-ului oferirea de servicii beneficiarilor la nivelul instituțiilor de învățământ.

1. Postul de ***Contabil***  - se stabilește:
2. 0,5 post/unitate la 1-6 grupe;
3. 0,75 post/unități la 7-11 grupe;
4. 1 post/unitate de la 12 grupe și mai mult.
5. Postul de ***Contabil-șef*** – se stabilește 1 unitate/un post pentru instituția cu un efectiv de 50-100 de unități de personal (Legea 270/2018, Anexa 10, pct. 3 din Note).
6. În instituțiile de educație timpurie evidența contabilă a cărora este gestionată de contabilitățile centralizate/sau de la primărie, posturile de ***contabil-șef și contabil*** nu se stabilesc.
7. Postul de ***Secretar*** – se stabilește:
8. 0, 5 post/unitate de secretar pentru 7-10 grupe;
9. 1 post/unitate de secretar de la 11 grupe și mai mult.

În IET cu 1-6 grupe de copii lucrările de secretariat le îndeplinește directorul.

1. ***Personal administrativ-gospodăresc, auxiliar și de deservire:***
2. **Șef de gospodărie** – se stabilește:
3. 0,5 post/unitate șef de gospodărie la 1-6 grupe;
4. 0,75 post/unitate la 7-10 grupe;
5. 1 post/unitate la 11 grupe și mai mult.
6. Postul de**Magazioner** se stabilește după cum urmează:
7. 0,5 post/unitate de magazioner la 5-6 grupe;
8. 1 post/unitate la 7-10 grupe;
9. 1,25 post/unitate la 11-14 grupe;
10. 1,5 posturi/unități la 15-19 grupe;
11. 2 posturi/unități la 20 și mai multe grupe.

În IET cu1-4 grupeobligațiile de serviciu ale magazionerului sunt îndeplinite de către șeful de gospodărie.

1. Postul de**Bucătar-șef** – se stabilește 1 post per IET, începând cu 10 grupe.
2. Postul de**Bucătar –** se stabilește după cum urmează:
3. 1,5 post până la 100 copii
4. 2 posturi la 101-250 copii
5. 2,5 posturi la 251-400 copii
6. 3 posturi la 401 și mai mulți copii
7. Postul de**Bucătar auxiliar –** 1 post începând cu 400 copii
8. Postul de**Spălător veselă la bucătărie -** 0,25 post per 2 grupe
9. Posturile de ***magazioner, bucătar, bucătar auxiliar și spălător veselă*** se stabilesc numai în cazul în care bucatele pentru copii sunt nemijlocit pregătite în instituție.
10. Postul de ***spălătoreasă*** se stabilește în cazul în care nu sunt folosite serviciile comunale. Se stabilesc câte 0,25 post/unitate per 2 grupe de copii (indiferent de vârstă, inclusiv și pentru grupele mixte). Instituțiile de educație timpurie, unde nu sunt prevăzute încăperi pentru spălarea lenjeriei și a altui inventar moale, pot fi deservite de către instituții specializate, prin contracte de prestări servicii.
11. Postul de ***îngrijitor de încăperi de producție și de serviciu*** se stabilește din calculul – 1 unitate/post la **450 m2**de spațiu comun (pentru dereticarea/igienizarea în sala de muzică/sport, biroul directorului, cabinetul/centrul metodic, cabinetul medical și izolatorul, centrul de resurse, coridoare, scări, galerii). Dacă suprafața dereticată este mai mare decât 450m2 se vor adăuga posturi/unități proporționale.
12. În instituțiile de educație timpurie, care dispun de încălzire centralizată, pentru perioada de încălzire se stabilesc posturi/unități de ***fochiști/operatori*** de gaze din calculul: 1 post/unitate per schimb la fiecare cazangerie, iar în cazangeriile unde sunt folosite materialele de încălzire (torf, cărbune de piatră) cu suprafața de încălzire a cazanelor mai mult de 75 m2 – două posturi de fochist/ operator de gaze per schimb.
13. În Instituțiile de educație timpurie care au încălzirea cu gaze se stabilește postul de ***fochist/ operator de gaze*** din calculul: un fochist per schimb, iar în cazangeriile care nu au automatica de securitate – două posturi de fochist/operatori de gaze per schimb/tură. Din numărul total de fochiști/operatori de gaze un post se stabilește pe tot parcursul anului.
14. În Instituțiile de educație timpurie care au încălzire centralizată (centrală termoelectrică), în locul postului de fochist/operator de gaze se stabilește postul de muncitor pentru deservirea și reparația curentă a clădirii, utilajului, iar în cele care dispun de boiler, pompe – un muncitor per schimb/tură.
15. În instituțiile de educație timpurie care dispun de sobe pentru perioada de încălzire se stabilește postul de ***sobar*** din calculul 0,5 post per 5 sobe, dar nu mai puțin de 0,5 post per instituție.
16. În instituția în care apa potabilă se transportă cu căruța se stabilește un post de ***șofer*** ***sau căruțaș.*** Postul de ***șofer sau căruțaș*** se stabilește în cazul în care instituția dispune de mijloace de transport (autocamion, căruță etc.). În cazul în care autocamionul/căruța aparține șoferului/ căruțașului serviciile acestora se vor contracta prin contract prestare servicii.
17. Postul de ***paznic*** se stabilește din calculul 3 posturi per instituție.
18. Pentru ***măturător-îngrijitor de teren*** se stabilește 1 unitate/ 1 post de la o suprafață a teritoriului instituției nu mai mică de 0,8 ha (1 unitate/post la 0,8 ha). Dacă suprafața teritoriului, conform actelor cadastrale, care necesită îngrijire este mai mică sau mai mare de 0,8 ha se va adăuga/scădea număr de unități/ posturi proporționale.
19. ***Muncitor pentru deservirea clădirii***, inclusiv sălile de muzică, sport, galerii, depozite etc. – se stabilește:
20. 0,25 post pentru 1-3 grupe
21. 0,5 post pentru 4-7 grupe;
22. 1 post pentru 8-11 grupe;
23. 1,25 post pentru 12-15 grupe;
24. 1,5 post – de la 16 grupe și mai mult.

***Dispoziții speciale:***

1. În planurile de finanțare a instituțiilor de educație timpurie vor fi prevăzute alocații pentru remunerarea muncii persoanelor, care înlocuiesc în perioada concediilor ordinare, concediilor de boală, instruirilor, sesiunilor de studii – pentru toate categoriile de angajați din instituție (director, metodist, educator, dădacă, asistent de educator, asistent medical, bucătar, magazioner, spălător veselă, spălătoreasă, operator de gaze, paznic, măturător etc.), în conformitate cu volumul de muncă efectiv prestată.
   1. Funcția de director al IET va fi suplinită/cumulată de către metodist, asistentul medical sau unul din cadrele didactice cu experiență.
   2. Funcția de metodist al IET va fi suplinită/cumulată de către directorul IET sau una din cadrele didactice (educator, psiholog, psihopedagog, logoped, cadru didactic de sprijin) – în ordinea stabilită.
   3. Funcția de cadru didactic al IET va fi suplinită/cumulată de către alt cadru didactic disponibil, inclusiv metodistul.
   4. Funcțiile personalului auxiliar al IET vor fi suplinite de către alți angajați auxiliari disponibili, în afara orelor de program conform funcției de bază deținute conform funcției de bază deținute.
   5. Remunerarea muncii pentru înlocuri se va stabili din calculul 50-100% din salariul de bază al unității de personal respective pentru toată perioada de înlocuire a funcției, proporțional timpului efectiv lucrat în afara orelor de program conform funcției de bază deținute (dar nu mai mult de 12 ore pe zi – Codul Muncii).
   6. Funcția de asistent medical va fi suplinită, prin angajarea prin contract de prestări servicii, a unui specialist în domeniul medicinei primare. În acest caz, remunerarea se va face conform *Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar,* pentru unitatea/postul respectiv de salariat. În lipsa unor astfel de specialiști în comunitate, funcția de asistent medical va fi suplinită de către director, metodist sau un cadru didactic cu experiență. În acest caz salarizarea pentru înlocuri se va stabili din calculul 50-100% din salariul de bază al unității de personal respective, pentru toată perioada de înlocuire a funcției, proporțional timpului efectiv lucrat.
   7. Înlocuirile/suplinirile se vor stabili printr-un contract adițional, cu specificarea atribuțiilor și responsabilităților concrete pe care suplinitorul va trebui să le realizeze, precum și timpul efectiv lucrat (în ore astronomice) pentru îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților contractuale.
2. La necesitate și în funcție de specificul activității instituției, precum și în limita alocațiilor financiare disponibile (fondul de salarii) fondatorul poate stabili, prin ordin intern, și alte norme de muncă pentru unitățile de personal/posturile stabilite în documentul de față, dar nu mai mici decât în document.
3. La necesitate și în limita alocațiilor financiare disponibile (fondul de salarii) fondatorul poate stabili, prin ordin intern și cu coordonarea organului local de specialitate în domeniul învățământului (pentru cadrele didactice) și alte unități de personal pentru cadre didactice și de conducere, personal administrativ-gospodăresc și auxiliar, sau prin contract de prestare servicii, pe perioade determinate, precum: ***director adjunct***, ***educator de educație fizică***, ***educator de artă plastică, antrenor de înot (acolo unde sunt bazine de înot)***, ***jurist, portar, electrician, hamal etc.*** conform nomenclatorului stipulat în *Legea nr.270/2018 privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar* și *Normelor de muncă* stipulate pentru cadrele didactice și de conducere. Postul de ***director adjunct*** se poate stabili în IET cu un număr de 15 și mai multe grupe.
4. Personalul instituției de educație timpurie va fi remunerat conform atribuțiilor de serviciu, stipulate în Fișa de post, precum și timpului efectiv lucrat.

1. Pentru situația în care IET este la autogestiune [↑](#footnote-ref-1)
2. Idem [↑](#footnote-ref-2)