

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor

la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea și abrogarea unor Hotărâri ale Guvernului

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
<p>Centrul Național Anticorupție (nr.06/2-7594 din 30.11.2020)</p>	<p>La pct.7, subpct.3 al anexei nr.1 potrivit proiectului hotărârii Guvernului, acesta conține prevederi care la aplicare vor crea situații anumite în dezavantajul colaboratorilor Centrului Național Anticorupție. Or, Centrul este organ specializat în prevenirea și combaterea corupției, s-a aflat permanent în vizorul experților străini și organismelor internaționale care, în cadrul mai multor evaluări, au stabilit capacitatea limitată a Centrului din cauza lipsei de resurse financiare și nu din cauza lipsei de cunoștințe, deprinderi sau organizare. Respectiv, pentru a nu admite situații discriminatorii prin instituirea la pct. 7, subpct. 3) a unor norme derogatorii de la regula generală privind acordarea sporului cu caracter specific pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice, doar în avantajul unor subiecți și în dezavantajul altor subiecți, la caz colaboratorii Centrului, se recomandă completarea în acest sens a anexelor nr.4 din regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 cu 7/2 cu următorul cuprins „ 7/2. Sporul cu caracter specific pentru activități de prevenire și combatere a corupției se acordă colaboratorilor Centrului Național Anticorupție.”</p> <p>La pct.7 subpt.6) potrivit proiectului hotărârii Guvernului - anexa nr.10 pct.5, analiza normelor denotă o neclaritate în ceea ce privește stabilirea premiilor pentru conducători unităților bugetare independente/autonome, care nu dispun de organ ierarhic superior. Centrul Național Anticorupție este o instituție publică autonomă, respectiv aceasta nu se încadrează în noțiunea de „unități bugetare al cărui organ ierarhic superior stabilește mărimea premiilor pentru conducători”. Acest fapt reprezintă îngrădirea, prin efectul legii, a posibilităților de exercitare</p>	<p>Nu se acceptă Actul primar care stabilește dreptul de a beneficia de spor cu caracter specific și limita concretă a acestuia este Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. În lipsa unor reglementări speciale privind sporul cu caracter specific pentru activități de prevenire și combatere a corupției, completarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 nu are temei legal. În plus, sporul cu caracter specific pentru activități de combatere a terorismului substituie indemnizația respectivă achitată beneficiarilor specificați în proiectul hotărârii Guvernului, în corespundere cu Hotărârea Guvernului nr.650/2006, care urmează a fi abrogată și în acest sens în bugetele instituțiilor bugetare sunt prevăzute mijloace financiare.</p> <p>Se acceptă</p>

<p>nestingherită a drepturilor conducătorilor entităților publice independente/autonome de a dispune de premiul anual. Respectiv, se propune completarea proiectului Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare cu punctul 5/1 cu următorul cuprins: „5/1 <i>Mărimile premiilor pentru conducătorii autorităților bugetare/independente/autonome se stabilesc de către conducătorii autorităților publice respective. Mărimea maximă a premiilor nu poate depăși 50% din salariul de bază.</i>”</p>	
<p>La pct.7 subpct.6) potrivit proiectului hotărârii Guvernului - anexa nr.10 pct.16, termenul stabilit în reglementare de genul „înainte de sfârșitul lunii noiembrie” este defectuos, care într-o manieră neclară exclude din aria de ipoteze funcționarii publici/funcționarii publici cu statut special din cadrul entităților publice, al căror contracte individuale de muncă/raporturi de serviciu au încetat înainte de sfârșitul anului calendaristic, în alte temeuri decât cele indicate la art.82 lit.a), f) și i), art.85, art.86 alin.(1) lit.b), c), d) și y/1) și art.301 alin(1) lit.c) din Codul Muncii. Acest fapt contravine și prevederilor proiectului Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare (pct.7, subpct.6-anexa nr.10 din proiectul hotărârii Guvernului), care la pct.2 stabilește că <i>„Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.”</i>, fără a se face diferențe de statutul funcției și a entității, legislația aplicabilă la încetarea raporturilor de muncă etc.</p> <p>Aceași obiecție este valabilă și pentru pct.7 subpct.6) potrivit prevederilor proiectului hotărârii Guvernului-anexa nr.10 pct.18, redacția propusă fiind una discriminatorie, cel puțin în dezavantajul salariaților cu care a fost încetat contractul individual de muncă pe o perioadă determinată – la expirarea termenului acestuia (conform prevederilor art.82 lit.f) din Codul Muncii) or, potrivit art.55/1 alin.(1) din Codul muncii, <i>„Nu se admite tratamentul mai puțin favorabil al salariaților angajați pe o durată determinată în raport cu salariații permanenți care prestează o muncă echivalentă la aceeași unitate, dacă un asemenea tratament se bazează exclusiv pe durata raportului de muncă și nu are o justificare obiectivă.”</i></p>	<p>Se acceptă Textul a fost modificat pentru a include tot personalul ale căror contracte individuale de muncă/raporturi de serviciu au încetat pe parcursul anului de gestiune în anumite temeuri.</p>

<p>La pct.7 subpct.6) potrivit proiectului hotărîrii Guvernului – anexa nr.10 pct.19, se impune necesitatea reexaminării acestuia și identificarea unui mecanism viabil de achitare a premiului anual în cazul detașării salariatului dintr-o entitate publică în altă entitate publică.</p> <p>La caz, se invocă detașarea colaboratorului Centrului Național Anticorupție în procuraturile specializate (art.27/1 alin.(1/1) din Legea nr.1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție), căruia i se calculează și se achită salariul conform timpului efectiv lucrat atît în cadrul Centrului, cît și la procuratura specializată în care este detașat, valoarea de referință pentru personalul din Cadrul Centrului fiind mai mică decît valoarea de referință pentru personalul din cadrul procuraturilor specializate. Conform pct.8 din proiectul Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare: „<i>Premiul anual se calculează în procente din salariul de bază, stabilit salariatului la sfîrșitul lunii noiembrie al anului de gestiune, sau la ultima zi lucrătoare anterioară sfîrșitului lunii noiembrie pentru persoanele cu care au fost suspendate sau încetate raporturile de serviciu/contractele individuale de muncă.</i>”, iar potrivit pct.9 din același Regulament, „<i>Suma premiului calculată în condițiile punctului 8 se raportează la timpul efectiv lucrat în zile în lunile ianuarie-noiembrie din anul de gestiune și numărul de zile lucrătoare în ansamblu pe lunile respective, conform balanței timpului de lucru stabilită pentru acest an.</i>”</p> <p>Astfel, în formula propusă de autor, norma va crea situații anumite în dezavantajul colaboratorului Centrului, a cărui perioadă de detașare a fost finisată într-o altă lună decît luna noiembrie, deoarece premiul anual i se va stabili din salariul de bază achitat de către centru, al cărui valoare de referință este mai mică decît valoarea de referință pentru personalul procuraturilor specializate. Pentru a nu admite situații discriminatorii, se propune ca norma să fie reformulată astfel încît premiul anual să fie stabilit și achitat de către entitate separat în dependență de timpul efectiv lucrat de către salariat la entitatea respectivă.</p>	<p>Se acceptă A fost modificat pct. 22 și expus în redacția: „22.În cazul detașării/delegării, salariatul beneficiază de premiul anual în unitatea bugetară în care/din care a fost detașat/delegat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitățile respective.</p>
<p>Totodată, proiectul nu conține avizele instituțiilor implicate în procesul de avizare și sinteza recomandărilor recepționate în cadrul consultării</p>	<p>Se acceptă. Proiectul definitivat va fi prezentat ulterior pentru expertiza anticorupție.</p>

	publice, fapt ce presupune ca ulterior redacția proiectului poate suferi modificări.	
Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (nr.09/6700 din 01.12.2020)	La anexa nr.1 la proiectul de hotărâre: La punctul 7, cu referire la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018: 1) la subpunctul 4) cifra „100” propunem a fi modificată și stabilită, cel puțin, la nivelul salariului pe unitate de timp pentru persoanele cu studii superioare, ce prestează activitate didactică pentru studenți și masteranzi (104 lei);	Nu se acceptă Costul unei ore academice pentru instruire a fost preluat din Hotărârea Guvernului nr.282/2017 care urmează a fi abrogată în scopul înglobării normelor salariale într-un singur act normativ. Totodată, acesta este racordat la salariul pentru funcția de formator titular, introdus în Anexa nr. 4 la Legea nr. 270/2018 (codul funcției B6018) cu aplicare din 1 ianuarie 2021.
	2) subpunctul 6), prin care Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 se completează cu anexa nr.10 – Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, propunem să fie exclus. Menționăm că, prin Hotărârea Guvernului nr.811 din 11 noiembrie 2020 este aprobat Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019. Redacția proiectului de regulament propus spre examinare este identică cu regulamentul aprobat. Unica diferență dintre aceste două regulamente constă în denumirea actelor normative - regulamentul aprobat se referă la plata premiului anual pentru anul 2019, iar proiectul de regulament este prevăzut ca regulament – cadru de plată a premiului anual. Reieșind din cele menționate, considerăm oportun ca, după punerea în aplicare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr.811/2020 (potrivit prevederilor hotărârii premiul anual pentru anul 2019 se va plăti în luna decembrie 2020), autoritățile implicate să prezinte, după caz, propuneri de eficientizare/îmbunătățire a conținutului Regulamentului, ca ulterior să se vină cu propuneri.	Nu se acceptă. Completarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 cu Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare are drept scop faptul, ca toate aspectele ce țin de implementarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar să fie înglobate în act normativ unic. În plus, la definitivarea Regulamentului au fost luate în considerare toate deficiențele semnalate de autorități privind acordarea premiului în anul 2020.
	În cazul în care, propunerea de excludere a subpunctului 6) din punctul 7 nu se acceptă, propunem următoarele modificări la proiectul de regulament: 1) Punctul 6 va avea următorul conținut:	Nu se acceptă. Potrivit articolului 21 ¹ din Legea nr.270/2018, în redacția Legii 257/2020 pentru modificarea unor acte

<p>„6. Premiul anual pentru rezultatul activității anului 2020 se va acorda în luna februarie 2021. Premiul anual pentru rezultatul anului 2021 și ulterior, pentru anii următori, se acordă în luna decembrie a anului de gestiune, în limita volumului cheltuielilor de personal prevăzute în bugetele unităților bugetare.”</p>	<p>normative (politica bugetar-fiscală pentru anul 2021), personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.</p>
<p>2) Punctul 7 va avea următorul conținut: „7. Pentru acordarea premiului anual, inclusiv pentru rezultatul activității în anul 2020, se planifică/alocă mijloace financiare în fondul de salarizare în cuantum de 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual”.</p> <p>Drept argument pentru propunerea dată sunt prevederile art.21¹ din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care stabilesc că personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.</p> <p>Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.</p> <p>Respectiv, potrivit legii, Guvernul urmează să stabilească mărimea concretă a premiului anual și să aloce mijloace financiare suplimentare pentru plata acestuia. Or, legea nu stabilește că premiul anual se plătește din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Suplimentar la poziția de mai sus, se menționează că în condițiile economice specifice ale anului 2021 nu a fost posibil de a identifica surse suplimentare pentru a planifica în bugetele autorităților mijloace pentru plata premiului. Astfel, se propune de a lăsa la discreția conducătorilor estimarea fondului necesar, utilizând în acest scop în primul rând economiile formate la fondul de retribuire a muncii. Totodată, nu se exclude situația când, analogic anului curent, în funcție de disponibilitățile financiare, va fi posibilă alocarea suplimentară, în caz de insuficiență, a mijloacelor necesare.</p>
<p>3) Propunem ca punctul 8 să fie completat cu un nou alineat cu următorul conținut: „În cazul în care, pe parcursul anului de gestiune, salariatul a deținut diferite funcții, cu diferit nivel de salarizare, premiul anual se va calcula proporțional timpului efectiv lucrat pe fiecare funcție.”</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p>4) Punctul 10 nu este oportun, deoarece deplasarea în interes de serviciu reprezintă timp efectiv lucrat.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Se propune de specificat în proiect aceste prevederi pentru a exclude interpretările contradictorii.</p>
<p>5) La punctul 11 propunem să fie excluse cuvintele „concediu de odihnă anual”.</p>	<p>Nu se acceptă.</p>

		Scopul acordării premiului anual este de a remunera suplimentar angajații pentru activitatea desfășurată pe parcursul anului în corespundere cu timpul efectiv lucrat. Astfel suma premiului se va calcula pentru timpul efectiv lucrat.
	6) Propunem următoarea redacție a punctului 16: „16. Salariații, ale căror contracte individuale de muncă au încetat înainte de sfârșitul lunii noiembrie, beneficiază de premiul anual pentru timpul efectiv lucrat pînă la data desfacerii contractului individual de muncă/încetării raporturilor de serviciu, cu condiția că, în anul de gestiune au lucrat efectiv cel puțin 3 luni.”	Nu se acceptă. Propunerea este una discriminatorie. Premiul anual se va stabili și achita pentru timpul efectiv lucrat indiferent de termenul de aflare în serviciu.
	Respectiv, se va modifica și punctul 18. La art.82 din Codul muncii sunt enumerate cazurile în care contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților, cum ar fi: - decesul salariatului; - expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată; - forță majoră, confirmată în modul stabilit; - alte cazuri. În acest sens considerăm echitabil ca în cazurile menționate persoanelor respective să li se acorde premiul anual, proporțional timpului efectiv lucrat.	Se acceptă. Punctul 18 a fost completat.
Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului (nr.04/1-05/5498 din 4.12.2020)	La Anexa nr. 1: pct. 7, alineatul 6), în Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, în redacția proiectului, la pct. 9, în opinia Ministerului, faptul că premiul anual se va calcula prin raportare la timpul efectiv lucrat în zile în lunile ianuarie – noiembrie, este inechitabil și lipsită de coerență, atâta timp cât potrivit proiectului acest premiu se acordă pentru activitățile desfășurate în anul de gestiune, din care de facto se exclude luna decembrie. Considerăm că pentru această lună urmează a se institui o prezumție că salariații au desfășurat activitatea în această lună, iar dacă după acordarea premiului va interveni o situația din cea prevăzută la punctul 11, în luna viitoare se va aplica rețineri din salariu în conformitate cu articolul 148 din Codul muncii	Nu se acceptă. Ținerea evidenței situațiilor prevăzute la pct.14 în luna decembrie a anului de gestiune, precum și recalcularea premiului va fi o activitate care va fi dificil de realizat. În plus, timpul efectiv lucrat din lunile ianuarie-noiembrie se va raporta la zilele lucrătoare din aceeași perioadă (ianuarie-noiembrie), fără a modifica esențial raportul eventual dintre timpul efectiv lucrat în ianuarie-decembrie și zilele lucrătoare în aceste luni.

<p>Ministerul Apărării Nr.11/1458 din 04.12.2020</p>	<p>La punctul 4 din proiect, punctul 28¹ se propune să fie expus în următoarea redacție: "Militarilor detașați în cadrul contingentului militar sau al grupului de observatori militari din zona de conflict, li se va plăti, pentru perioada aflării în contingent, diurna în mărime de 100% din cea stabilită pe țară, pentru zile efective de aflare în zonă." <i>Argumentare: propunerea în cauză specifică expres dreptul la diurnă și pentru observatorii militari din zona de securitate. Conform HG 372/1993 toți militarii atât cei detașați cât și observatorii, beneficiază, de aceeași protecție socială. Această propunere nu necesită surse financiare suplimentare, dat fiind faptul că toți observatorii militari (cca 10 persoane) beneficiază și la moment de plata diurnei.</i></p>	<p>Se acceptă.</p>
	<p>În conținutul punctului 28², după sintagma "la exerciții" se propune să fie completat cu sintagma "pe teritoriul Republicii Moldova" <i>Argumentare: Militarii Armatei Naționale pot participa atât la exerciții în țară cât și peste hotare. Propunerea vine să specifice că prevederile punctului menționat se referă doar la participarea militarilor pe teritoriul Republicii Moldova, iar în cazul participării militarilor la exerciții peste hotare se aplică norme generale. Modificarea este una redacțională și nu necesită mijloace financiare suplimentare.</i></p>	<p>Se acceptă.</p>
	<p>Punctul 4 se exclude. Prevederile punctului 4 se propune să fie incluse în HG 941/2006.</p>	<p>Nu se acceptă. Prevederile ce țin de absolvenții instituțiilor de învățământ din domeniul militariei se consideră oportun să fie stipulate în actele normative privind organizarea și desfășurarea învățământului în instituțiile de învățământ respective.</p>
	<p>Punctul 5 din Anexa nr. I la proiectul de Hotărâre de Guvern (modificarea HG 1009/2006) se propune de exclus. <i>Argumentare: La nivel de obligații și restricții militare, statutul studenților militari este unul apropiat de cel al militarilor în termen. Astfel includerea drepturilor bănești aferente acestei categorii de militari în actele normative care reglementează bursele studenților este inoportună și nu poate fi susținută. La momentul actual Hotărârea de Guvern nr.941/2006 stipulează modul de îndeplinire a serviciului militar de către militari(inclusiv a</i></p>	<p>Nu se acceptă Se consideră oportun să fie înglobate într-o Hotărâre unică prevederile ce țin de bursele studenților, inclusiv soldele lunare pentru elevii și studenții instituțiilor de învățământ din domeniul militariei. În plus, fiind parte a drepturilor sociale a studenților/elevilor, asupra</p>

<p><i>studentilor militari) în Forțele Armate, se consideră oportun de transferat aceste prevederi în Hotărârea prenotată.</i></p>	<p>acestora ar putea fi aplicată indexarea anuală a cuantumurilor.</p>
<p>Punctul 6 din Anexa nr. 1 la proiectul de Hotărîre de Guvern se propune de expus în următoarea redacție: ”4. Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 941/2006 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova , 2006, nr. 138-141 art. 1026), cu modificările ulterioare se completează la final cu un capitol nou după cum urmează: ”Capitolul VIII Asigurarea financiară a militarilor 147. Militarii în termen, militarii cu termen redus, studenții și elevii din cadrul instituțiilor de învățămînt din domeniul militariei beneficiază de soldă bănească în următoarele mărimi: a) Militarii în termen, militarii cu termen redus - în mărime de 150 lei.</p>	<p>Nu se acceptă Se consideră oportun ca toate prevederile ce țin de burse, alte drepturi bănești ale elevilor și studenților să fie înglobate într-un singur act normativ.</p>
<p>b) Elevii din instituțiile profesional tehnic din instituțiile de învățămînt din domeniul militariei – în mărime de 170 de lei; c) Studenții din instituțiile de învățămînt din domeniul militariei (ciclul I) – în mărime de 190 lei.</p>	<p>Se acceptă Pentru elevi și studenții mărimea soldei bănești nu poate fi majorată din lipsa mijloacelor financiare în Legea bugetului de stat pentru anul 2021. Fiind parte a drepturilor sociale a studenților/elevilor, majorarea acestora se va examina pentru un alt ciclu bugetar, concomitent cu indexarea anuală a cuantumurilor burselor.</p>
<p>d) Militarii în termen încorporați în contingentul militar de asigurare a regimului de încetare a focului în zona de securitate – în mărime de 250 lei, indiferent de funcția deținută. ” Argumentare: Ministerul Apărării propune majorarea soldei lunare a militarilor în termen. Conform chestionarelor efectuate pe eșantioane de militari în termen, cheltuielile lunare ale acestora se ridică la 450 de lei pe lună. Ținînd cont de faptul că militarii în termen au acces restricționat de comunicare cu lumea exterioară, nu au dreptul la alte surse de venit și de faptul că militarii în termen sunt la asigurarea de stat, se propune la moment de a majora soldele militarilor în termen pînă la 150 lei pe lună, reieșind din posibilitățile financiare ale Ministerului Apărării, ca</p>	<p>Se acceptă parțial Solda militarilor în termen încorporați în contingentul militar de asigurare a regimului de încetare a focului în zona de securitate a fost majorată de la 125 lei la 175 lei în corespundere cu posibilitățile financiare ale bugetului de stat. O altă majorare ar putea fi examinată ulterior, în funcție de resursele acumulate în bugetul de stat.</p>

<p>ulterior această mărime să fie iar revizuită. Costul estimativ al acestei inițiative se ridică la 3 200,0 mii lei pe an (totalul estimat cu cheltuieli pentru dublarea soldei militare la studenții militari) și urmează să fie acoperite din bugetul de stat. Aceste cheltuieli nu fac parte din fondul de salarizare.</p>	
<p>”148. Rezerviștii chemați în procesul de pregătire de mobilizare sau la mobilizare în dependență de funcția deținută, beneficiază de solde bănească în urătoarele mărimi: Ofițerii superiori - 300 lei Ofițerii inferiori – 250 lei Sergenți – 200 lei Soldați – 150 lei ” Argumentare: <i>Soldele rezerviștilor de asemenea trebuie să fie majorate cel puțin la nivelul celor ale militarilor în termen, reieșind din faptul că statutul acestora este similar celora al militarilor în termen. Această majorare va respecta principiul ”plată egală pentru muncă egală”.</i></p>	<p>Nu se acceptă. Mijloace financiare pentru dublarea mărimii soldelor bănești nu sunt prevăzute în Legea bugetului de stat pentru anul 2021. În plus, rezerviștii pentru perioada dată beneficiază de salariul mediu conform funcției deținute.</p>
<p>”149. Militarii în termen, militarii cu termen redus, studenții și elevii din instituții militare de învățământ, numiți prin ordin în funcții conducere, în ordinea de bătaie pentru instrucție, pentru perioada de exercitare a acestor funcții li se plătesc sporuri la solda bănească în următoarele mărimi: celor care exercită funcțiile comandantului de grupă - 10 % din solda bănească; celor care exercită funcțiile loțiitorului comandantului de pluton - 15 % din solda bănească;” Argumentare: <i>Aceasta este o prevedere actuală din HG 650/2006, care suplimentează soldele bănești ale efectivului de militari în termen pentru sarcinile suplimentare puse în seama acestora ce țin de conducerea și organizarea activității subunităților din care fac parte. Cheltuieli suplimentare pentru implementarea acestor prevederi sunt incluse în suma mijloacelor financiare indicate pentru dublarea soldei lunare militarilor în termen.</i></p>	<p>Se acceptă. Proiectul Hotărîrii Guvernului a fost completat.</p>
<p>”151. Rezerviștii chemați în procesul de pregătire de mobilizare sau la mobilizare și cetățenilor încorporați pentru pregătire militară obligatorie li se păstrează locul de muncă și salariul mediu conform funcției, dar nu mai mic decât salariul minim garantat în sectorul real.” Argumentare: <i>Persoanelor care pînă a fi chemate în procesul de pregătire de mobilizare sau la mobilizare</i></p>	<p>Se acceptă parțial Norma completată prevede garantarea achitării salariului minim pe țară, conform prevederilor actuale</p>

<p><i>nu au fost angajate li se plătește pentru această perioadă, din contul mijloacelor ministerelor respective prevăzute în bugetul de stat, o indemnizație, reieșind din salariul minim pe țară. Modalitatea de achitare a indemnizației pentru rezerviștii neangajați în câmpul muncii se stabilește de către conducătorul structurii militare</i></p> <p><i>Aceasta este o prevedere actuală, fără de care nu poate fi organizat procesul de recrutare și mobilizare. Excluderea acestor prevederi va face imposibilă orice mobilizare a persoanelor angajate în câmpul muncii și va pune în pericol astfel securitatea statului. Abrogarea acestor prevederi din HG 650/2006 fără păstrarea acestor prevederi în alte acte normative nu poate fi acceptată de către Ministerul Apărării.</i></p>	
<p><i>”152. Absolvenților instituțiilor de învățământ în domeniile militare, securității și ordinii publice li se acordă o indemnizație bănească unică în următoarele mărimi:</i></p> <p><i>un salariu de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit media generală de studii de la 9,10 pînă la 10;</i></p> <p><i>80% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit media generală de studii de la 7,51 pînă la 9;09</i></p> <p><i>60% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit media generală de studii de la 5,01 pînă la 7,50. ”</i></p> <p><i>Argumentare: La punctul 4, în conținutul punctului 39¹, sintagma ”din valoarea de referință pentru calcularea salariilor angajaților în sectorul bugetar” se propune să fie substituit cu sintagma ”din salariul de bază al funcției de comandant de pluton”.</i></p> <p><i>Suplimentar, se propune ca toate prevederile ce țin de drepturi bănești ale militarilor în termen și al studenților să fie prevăzute în același act normativ, în HG 941/2006.</i></p> <p><i>Funcția de comandant de pluton este funcția cea mai mică la care este numit un absolvent al instituției de învățământ militar după absolvire. Astfel este oportun de a calcula indemnizația de eliberare al absolvenților reieșind din salariul de bază conform funcției pentru care absolventul a fost pregătit și urmează să fie numit. Indemnizația de eliberare este necesară pentru asigurarea instalării militarului la funcția nouă, care deseori presupune mutarea din garnizoana Chișinău în altă garnizoană, astfel absolventul, care nu are alte surse de venit și este numit în funcție la necesitatea</i></p>	<p>Se acceptă parțial</p> <p>A fost modificată baza de calcul a indemnizației.</p> <p>Totodată, prevederile ce țin de absolvenții instituțiilor de învățământ din domeniul militariei se consideră oportun să fie stipulate în actele normative privind organizarea și desfășurarea învățământului în instituțiile de învățământ respective.</p>

<p><i>structurii militare în alte garnizoane are nevoie de surse financiare pentru instalarea în noua localitate. Menționez că la momentul absolvenții beneficiază de indemnizația de eliberare calculată ca procent din salariul de bază conform funcției de comandant de pluton, astfel nu vor fi necesare mijloace financiare suplimentare. Numărul de absolvenți în 2020 a fost de 92 studenți. Suma cheltuită pentru absolvenți pentru plata acestei indemnizației a constituit 455,4 mii lei. Această sumă nu este parte a salariului și se achită din contul alocațiilor stabilite în bugetul Ministerului Apărării. Aprobarea variantei propuse de autor nu poate fi acceptată pentru că reduce drepturile stabilite la moment, iar în Republica Moldova nu pot fi adoptate legi și acte normative care ar diminua drepturile și libertățile omului, iar Curtea Constituțională s-a pronunțat asupra neconstituționalității prevederilor care înrăutățeau situația unor categorii de angajați. Reieșind din cele expuse, Ministerul Apărării nu poate accepta diminuarea mărimii de calcul al indemnizației de eliberare al absolvenților instituțiilor militare de învățământ.</i></p>	
<p>”152. Militarii încadrați pentru prima dată prin contract, în funcții de soldați sau sergenți, beneficiază de o indemnizație de instalare în mărimea unui salariu de bază conform funcției în care a fost numit. În cazul eliberării din serviciul militar, înaintea expirării contractului inițial, (art.35 alin.(3) lit. f), k), m), o) din Legea 162/2005) indemnizația de instalare se va recalcula pentru fiecare an înainte de expirarea contractului și se va reține în modul stabilit de la militarul eliberat.”</p> <p>Argumentare: <i>Aceasta este o prevedere actuală și este necesară pentru a fi menținută în act normativ. Prevederea actuală se limita doar la militarii care se încadrează în serviciul militar prin contract direct din serviciul militar în termen. Ministerul Apărării propune de a extinde lista beneficiarilor de această indemnizație la toți militarii care se încadrează în funcții de soldați și sergenți. Menționezi că pentru încadrarea în serviciul militar, potențialii candidați suportă anumite cheltuieli (examen medical, prezentarea cazierelor, și altor certificate) și deseori încadrarea în serviciul militar presupune și transferul dintr-o localitate în alta, ceea ce implică anumite cheltuieli financiare la momentul angajării pînă cînd militarul obține primul venit. Totodată odată angajat</i></p>	<p>Nu se acceptă. Propunerea extinde baza de calcul al indemnizației și potențialii beneficiari, ce va atrage cheltuieli suplimentare neprevăzute în buget. Astfel, se propune de a păstra varianta actuală.</p>

<p><i>dar pînă la primul salariu militarul deja are anumite exigențe față de aspectul exterior, care poate fi asigurat doar prin procurarea unor obiecte de igienă personală pînă la primul salariu.</i></p> <p><i>Efortul principal în cadrul Armatei Naționale la moment este pentru angajarea sergenților și soldaților (obiectiv stabilit prin HG 601/2018 (aprobarea programului "Armata Profesionistă")). Practica internațională și recomandările experților din cadrul programului Defence Capability Building Initiative sub egida NATO au sugerat că extinderea prevederilor ce țin de achitarea unor indemnizații de instalare va crește atractivitatea serviciului militar și capacitatea de recrutare al Armatei Naționale.</i></p>	
<p>”153. Militarii prin contract, în caz de transfer la un alt loc de serviciu, care necesită schimbarea locului de trai al militarului dintr-o localitate în altă, beneficiază de o indemnizație de transfer în mărimea unui salariu/soldă lunar(ă) conform funcției în care a fost numit, iar pentru fiecare membru al familiei – în mărime de 50% din salariul/soldă lunar(ă) al militarului, și li se restituie cheltuielile pentru transportarea bunurilor. Modalitatea și condițiile de achitare a indemnizației se stabilesc de către conducătorul structurii militare.</p>	<p>Se acceptă. Prevederile se regăsesc la pct.56² din proiect. În plus, mărimea indemnizației de transfer a fost racordată la cea achitată în cazul funcționarilor publici cu statut special din MAI (salariu lunar). Totodată, s-a completat cu fraza propusă.</p>
<p>154. Militarii prin contract care își fac studiile în cadrul instituțiilor de învățămînt din domeniul militariei (ciclul II și Ciclul III), beneficiază de soldă lunară în mărimea deplină, reieșind din ultima funcția deținută.</p> <p>155. Asupra militarilor prin contract și care îmbină activitatea de serviciu cu studiile în instituții de învățămînt se extind înlesnirile acordate angajaților civili care îmbină activitatea de muncă cu studiile în instituții de învățămînt.”</p> <p><i>Argumentare: Prevederile punct. 153-154 vine să asigure realizarea drepturilor militarilor stabilite în conformitate cu prevederile alin. (8) art. 13, art. 17 din Legea nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor. Totodată, conform art. 178 – art.182 din Codul Muncii “Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate”, salariații trimiși la studii de către angajator sau care s-au înmatriculat din proprie inițiativă în instituțiile de</i></p>	<p>Nu se acceptă Dubleză prevederile art.13 alin.(8) din Legea nr. 270-/2018. În cazul garanțiilor oferite salariaților care combină munca cu studiile urmează de aplicat condițiile generale din Hotărîrea Guvernului nr. 435/2007.</p>

<p>învățământ superior sau mediu de specialitate acreditate în condițiile legii, la secțiile serale și fără frecvență și care învață cu succes li se stabilește durata redusă a timpului de muncă, li se acordă concedii suplimentare cu menținerea, integrală sau parțială, a salariului mediu și alte înlesniri, în modul stabilit de Guvern.</p> <p><u>Hotărârea Guvernului nr. 435 din 23.04.2007 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea unor garanții și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile</u> prevede că salariaților care își fac studiile în instituțiile de învățământ superior și mediu de specialitate li se acordă concedii suplimentare plătite (păstrându-li-se 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază).</p> <p>Mai mult ca atât, prevederile punctelor 153-155 sunt prevederi actuale, care urmează să fie menținută în HG 941/2006.</p>	
<p>”156. Militarii prin contract, care au părăsit nemotivat unitatea, persoanelor care nu s-au prezentat la serviciu neavînd motive întemeiate, precum și celor aflați la arest, nu li se plătesc drepturile salariale pentru această perioadă.</p> <p>157. Mărimea soldei lunare convenite militarilor prin contract pentru cîteva zile, dar nu pentru luna deplină se determină prin efectuarea calculelor necesare ținînd cont de numărul zilelor calendaristice ale lunii respective.</p> <p>În perioada aflării militarilor prin contract în concediu, acestora li se menține solda lunară în mărime deplină.”</p> <p>Argumentare: Aceasta este o prevedere actuală în HG 650/2006 și Ministerul Apărării insistă pentru menținerea acestei prevederi, care reflectă modul de organizare și funcționare a sistemului de apărare. Aceste prevederi nu necesită cheltuieli suplimentare.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Urmează de aplicat condițiile generale stabilite în actele normative în vigoare fără stabilirea unor prevederi derogatorii.</p> <p>Pentru perioada concediului de odihnă anual, salariații beneficiază de indemnizație de concediu. Modul de calculare a indemnizației de concediu este reglementat de Hotărârea Guvernului nr. 426/2004 „Privind aprobarea Modulului de calculare a salariului mediu, iar pentru perioada concediilor sociale, indemnizațiile se acordă în conformitate cu prevederile legislației ce reglementează asigurările sociale.</p>
<p>”158. Conducătorul structurii militare se învestește cu dreptul de a stabili modul și regulile de achitare a altor drepturi bănești, prevăzute de actele legislative și normative, militarilor, în diverse cazuri de serviciu.”</p> <p>Argumentare: Se propune să fie menținut dreptul conducătorului structurii militare de a reglementa modalitatea de achitare a drepturilor bănești a militarilor în termen și prin contract prin ordine</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Stabilirea altor drepturi bănești decît cele prevăzute în actele normative superioare de către conducător pot depăși atribuțiile de funcție ale conducătorilor.</p>

<p><i>interne, în măsura în care acestea nu contravin și nu sunt reglementate în actele normative de ordin general. Astfel, la modul practic reglementările curente de nivel departamental țin de modalitatea de salarizare a militarilor prin contract în diferite situații de serviciu (aflare în dispoziția conducătorului în diferite situații de serviciu, aflare în arest, prizonierat, perioada în care militarul a fost încorporat de centrul militar dar încă nu a fost numit în funcție, și alte situații specifice serviciului militar. Totodată prin acte normative departamentale sunt stabilite condițiile și modalitatea de achitare a indemnizațiilor stabilite în prezentul regulament și soldelor lunare pentru militarii în termen.</i></p>	
<p>159. Militarilor prin contract, antrenați în activități de investigație operativă și în lucrul cu agentura li se stabilește o indemnizație lunară în mărime de pînă la 25% din salariul de bază(funcție).</p> <p>Argumentare: <i>Militarii din subdiviziunile de contrainformații militare desfășoară activități de investigare operativă și lucrul cu agentura, similară activităților desfășurate de structurile de profil. Astfel se propune de uniformiza plățile pentru structurile care desfășoară activități similare pentru a menține principiul nediscriminare, echitate și coerență, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală.</i></p>	<p>Nu se acceptă. Mijloace financiare pentru stabilirea indemnizației lunare nu sunt prevăzute în Legea bugetului de stat pentru anul 2021.</p>
<p>160. Militarilor prin contract, pentru executarea salturilor cu parașuta se acordă o recompensă după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) în mărime de 5% din valoarea de referință, pentru fiecare salt cu parașuta; 2) în mărime de 7% din valoarea de referință, pentru fiecare salt cu parașuta cu complicații; 3) în mărime de 10% din valoarea de referință, pentru fiecare salt cu parașuta pentru posesori ai titlului de instructori în serviciul de parașutare. <p>Se consideră complicate salturile cu parașuta efectuate cu armă și echipament la aplicații, noaptea, în condiții meteorologice grele(ploaie, zăpadă), deasupra pădurii, în apă, munți și cu viteza avionului mai mare de 300 km/oră.</p> <p>Se remunerează cel mult două salturi efectuate pe zi. Recompensa se calculează reieșind din valoarea de referință în anul în care au fost efectuate salturi.</p> <p>Argumentare. <i>Costul estimativ al achitării acestor sume se ridică la circa 17,0 mii lei pe an. Este o</i></p>	<p>Nu se acceptă Militarii angajați în subunități unde îndeplinirea serviciului include sărituri cu parașuta, în subunități de geniu și protecție chimică beneficiază de sporuri cu caracter specific, conform anexei nr.4 din Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018.</p>

<p><i>prevedere actuală în HG 650/2006 care necesită a fi menținută în continuare.</i></p>	
<p>161. Militarii prin contract, specialiști ai organelor de cifrare, beneficiază de o indemnizație în mărime de 5%, calculată reieșind din salariul de bază(funcție). Argumentare. <i>Costul estimativ al achitării acestor sume se ridică la circa 60,0 mii lei pe an. Este o prevedere actuală în HG 650/2006 care necesită a fi menținută în continuare. Cheltuielile urmează să fie acoperite din contul alocațiilor bugetare aprobate pentru Ministerul Apărării.</i></p>	<p>Nu se acceptă Pentru munca realizată în condiții specifice pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice, se stabilesc sporuri cu caracter specific care se acordă în corespundere cu pct.7 din anexa nr.4 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018</p>
<p>162. Pentru militari care își îndeplinesc serviciul în condiții deosebite, se stabilește o indemnizație în mărime de pînă la 10% la salariul de bază(funcție), după cum urmează: a) militarilor care dețin funcții în subunitățile de geniu și protecție chimică, pentru perioada de lucru în condiții nocive, conform regulamentului și listei aprobate de ministrul apărării; b) militarilor aflați în serviciul de luptă din cadrul unităților și subunităților de apărare antiaeriană, din cadrul echipajelor mașinilor de luptă blindate, din cadrul unităților și subunităților de poliție militară, specialiștilor care asigură securitatea zborurilor, conform regulamentului și listelor aprobate de ministrul apărării; c) pentru militarii angajați în serviciu prin contract în unități (subunități) militare, dislocate în garnizoane (în cazul în care locuiesc în aceste garnizoane) în afara localităților, la o distanță de la 5 pînă la 20 km; d) pentru militari care dețin funcții de plutonier în subunități cu un efectiv numeric, conform statelor, de 20 și mai mulți militari. Dacă militarul are dreptul la mai multe indemnizații pentru desfășurarea activității în condiții deosebite, se acordă o singură indemnizație. Argumentare. <i>Este o prevedere actuală în HG 650/2006 care necesită a fi menținută în continuare. Cheltuielile urmează să fie acoperite din contul alocațiilor bugetare aprobate pentru Ministerul Apărării.</i></p>	
<p>163. Tarifele pe unitate de timp pentru corpul de ofițeri, care sunt antrenați în activitatea didactică (cu excepția corpului de profesori și pedagogi), se stabilesc în mărimile prevăzute de actele normative pentru personalul civil respectiv.</p>	<p>Nu se acceptă. Dublează prevederile pct. 2 din Note la tabelul din Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, care specifică că „Salariile pe unitate de</p>

<p>Sergenților numiți, în modul stabilit, în funcții de ofițeri, li se achită salariul lunar, reieșind din funcția de ofițer la care a fost numit.</p>	<p>timp din tabel se aplică la salarizarea specialiștilor, a funcționarilor publici, inclusiv cu statut special, a altor categorii de personal care, potrivit legilor speciale, dispun de dreptul de a presta munca didactică în orele de program fără a fi eliberați de la exercitarea obligațiilor de bază.”</p>
<p>164. Militarilor prin contract admiși în modul stabilit, pentru suplinirea temporară a unei funcții de conducere temporar vacantă sau temporar absentă, cu salariul de bază(funcție) mai mare, li se achită salariul lunar, reieșind din funcția la care a fost admis.</p>	<p>Nu se acceptă. Dublează prevederile art.24 alin.(5) din Legea nr.270-/2018.</p>
<p>165. Militarilor eliberați din serviciul militar prin contract li se acordă o indemnizație unică în mărimea și modul prevăzute de art. 19 din Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor. În cazul eliberării în mod repetat din serviciul militar prin contract, indemnizația unică se acordă în mărimea care exclude valoarea soldelor lunare primite anterior.</p>	<p>Nu se acceptă. Dublează prevederile art. 19 din Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor.</p>
<p>166. Militarilor în termen eliberați din serviciu militar (inclusiv pînă la expirarea termenului stabilit) li se plătește o indemnizație unică de eliberare în mărime de trei solde de funcție, iar dacă aceștia fac parte din rîndurile copiilor orfani sau rămași fără tutela părinților – în mărime de cinci solde de funcție.</p>	<p>Nu se acceptă. Prevederea se conține în proiectul Hotărîrii Guvernului la pct.7</p>
<p>În anexa nr.10 (Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unități bugetare), punctul 9 se completează cu un alineat nou: „Perioada aflării în concediile stipulate la punctul 11, pentru care timpul nu se consideră timp efectiv lucrat se raportează la numărul de zile lucrătoare”. La punctul 11 din proiectul Regulamentului, sintagma ”concediul de odihnă anual” se propune să fie exclus. Argumentare: <i>În conformitate cu prevederile alin. (3) art. 21¹ al Legii 270/2018, ținînd cont de completările propuse în politica bugetar-fiscală pentru anul 2021, specifică expres perioadele și condițiile cînd premiul nu poate fi acordat, și anume Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar pentru perioada termenului de validitate a sancțiunii</i></p>	<p>Nu se acceptă. Propunerea este inutilă în situația cînd evidența zilelor efectiv lucrate se ține separat și poate fi raportată la zilele efectiv lucrate în ansamblu în perioada de gestiune. Astfel, pentru a nu crea confuz în aplicare, se propune de a nu introduce norma.</p>

<p><i>disciplinare aplicate salariatului în anul de gestiune. Hotărârile de Guvern nu pot să impună limitări suplimentare decât cele stabilite prin Lege, astfel singurele perioade care pot fi excluse din perioada de calcul a perioadei timpului efectiv lucrat sunt cele stabilite în lege, și anume, perioadele când salariații au desfășurat activitate profesională inefficientă sau necorespunzătoare și perioada valabilității sancțiunii disciplinare. Astfel excluderea concediilor anuale obligatorii din timpul efectiv lucrat pentru calcularea premiilor se consideră nejustificată.</i></p>	
<p>La capitolul III al Regulamentului . ”Calculul premiului anual în situații speciale” se propune să fie completat cu următorul conținut: ”21. Pentru militarii prin contract suma premiului calculat în condițiile punctului 8 se raportează la numărul de zile calendaristice din lunile ianuarie – noiembrie din anul de gestiune și numărul de zile calendaristice în care militarul a îndeplinit serviciul militar în perioada respectivă. Argumentare: <i>Această prevedere reglementează specificul de organizare a activității serviciului militar. În conformitate cu prevederile alin. (5) art. 14 din Legea 162/2006 În perioada stării de urgență, de asediu sau de război, a executării serviciului de luptă, de alarmă, a participării la exerciții și antrenamente militare, la alte acțiuni legate de asigurarea capacității de luptă și de mobilizare, timpul de serviciu nu se limitează. Astfel în particular în anul 2020 pot apărea interpretări diferite.</i></p>	<p>Nu se acceptă. Punctul 12 din Regulament conține prevederi unice privind modul de stabilire a mărimii premiului pentru timpul efectiv lucrat conform balanței timpului de lucru stabilită pentru acest an. Balanța timpului de lucru se stabilește în dependență de numărul de zile lucrătoare în perioada respectivă cu săptămâna de lucru de 5 zile sau 6 zile. Situația propusă ar putea fi în detrimentul salariatului când acesta va lucra suplimentar un număr de zile mai mic decât numărul zilelor de odihnă.</p>
<p>22. Conducătorii autorităților publice centrale prin actele normative departamentale pot să aprobe condițiile și modul de calculare a premiului ținând cont de specificul activității fiecărei structuri în parte, în măsura în care acesta nu este prevăzut și nu contravine prevederilor din prezentul Regulament.” Argumentare: <i>Se propune să fie menținut dreptul conducătorului structurii militare de a reglementa condițiile și modul de calculare a premiului militarilor prin contract prin ordine interne, în măsura în care acestea nu contravin și nu sunt reglementate în actele normative de ordin general. Astfel, la modul practic reglementările curente de nivel departamental țin de modalitatea de calculare a premiului a militarilor prin contract în diferite situații de serviciu (aflare în dispoziția conducătorului în diferite situații de serviciu, aflare în arest, prizonierat, perioada în care</i></p>	<p>Nu se acceptă. Modul de acordate a premiului anual este prevăzut la Capitolul II al Regulamentului. Prevederea propusă contravine acestor stipulări. Este la latitudinea conducătorilor stabilirea mărimii procentuale al premiului anual pentru fiecare angajat. Totodată, nu este îngădit dreptul conducătorilor de autorități de a emite careva repere de care se vor conduce conducătorii unităților din</p>

	<p><i>militarul a fost încorporat de centrul militar dar încă nu a fost numit în funcție, și alte situații specifice serviciului militar), și modalitatea de organizare a achitării premiului în situații cum ar fi transferul militarului dintr-o unitate în alta ținând cont de faptul că Armata Națională este angajator unic pentru toți militarii prin contract, etc. ”).</i></p>	<p>subordine la stabilirea premiilor anuale angajaților.</p>
<p>Ministerul Justiției Nr.04/9681 din 07.12.2020</p>	<p>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, proiectul de act normativ a fost elaborat în scopul executării prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar în ceea ce privește drepturile bănești acordate militarilor Forțelor Armate, funcționarilor publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și studenților instituțiilor de învățământ din domeniul militariei, la fel și modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă.</p> <p>Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat.</p> <p>Pe plan redacțional în raport cu normele de tehnică legislativă și a cerințelor de calitate a actului normativ expunem următoarele observații și recomandări. Din formula de atestare a autenticității actului normativ, se va exclude ministrul justiției, deoarece nu este responsabil de domeniul de activitate care intră în obiectul de reglementare al actului contrasemnat.</p> <p>Pentru considerente de tehnică legislativă și cerințe de calitate a actului normativ, în Anexa nr. 1, la indicarea intenției de completare a actelor normative cu unul sau mai multe puncte se va utiliza următoarea formulă: „Se completează cu punctul/punctele cu următorul cuprins:”. Astfel, se va ține cont că, amplasarea elementelor structurale în ordinea succesiunii acestora nu necesită o menționare în acest sens.</p> <p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, în tot conținutul proiectului se va revedea numerotarea elementelor structurale în conformitate cu art. 52 din Legea nr. 100/2017, care stabilește că, punctele pot fi divizate în subpuncte sau alineate. Subpunctele sânt însemnate cu numere ordinare, exprimate prin cifre arabe, urmate de o paranteză, și se evidențiază printr-o ușoară retragere spre dreapta de la alinierea textului pe verticală. Subpunctul poate conține diviziuni însemnate succesiv, de regulă, cu litere latine mici urmate de o paranteză</p>	<p>Nu se acceptă. Ministrul Justiției a fost inclus în lista contrasemnatarilor din motiv că, este responsabil și de sistemul penitenciar, care este din subordinea Ministerului Justiției. Proiectul conține prevederi ce se referă și la domeniul în cauză.</p> <p>Se acceptă. Au fost operate modificările propuse.</p> <p>Se acceptă. Au fost operate modificările propuse.</p>

<p>La pct.1 și 4 atragem atenția că, cuvintele „în dependență” reprezintă calchiere după modelul rusesc „в зависимости от”, al cărui echivalent în limba română este „în funcție de”.</p>	<p>Se acceptă. Au fost operate modificările propuse.</p>
<p>La pct. 5 a Anexei nr. 1 menționăm despre necesitatea completării cu denumirea generică a actului normativ care se modifică. La fel, la lit. a) recomandăm de a utiliza următoarea redacție În denumire, după cuvintele „cuanturnurile burselor” se completează cu cuvintele „soldele lunare” .</p>	<p>Se acceptă. Au fost operate modificările propuse.</p>
<p>La pct. 7 sbp. 6) din Anexa nr. 1 (Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare) expunem următoarele obiecții. Norma juridică expusă în pct. 1 în modul cum este formulată ține de conținutul clauzei de adoptare și nu reflectă scopul și obiectul de reglementare al Regulamentului. Ca obiecție generală asupra proiectului Regulamentului menționăm că, potrivit tehnicii legislative, hotărârile Guvernului se adoptă pentru executarea legilor, iar în cazul unor relații sociale care necesită o reglementare detaliată Guvernul adoptă regulamente. În context menționăm că, capitolul I din proiectul Regulamentului (Dispoziții generale) redau întocmai conținutul și redacția art. 21¹ din Legea nr. 270/2018 și nu vine cu precizări clare întru executarea normelor legale expuse în articolul menționat din legea respectivă. Or, din conținutul pct. 3 nu este clar în baza căror criterii va fi calificată activitatea profesională ca „ineficientă sau necorespunzătoare a salariatului”.</p>	<p>Se acceptă parțial. Proiectul Regulamentului a fost completat cu prevederi ce țin de beneficiarii de premiului anual. Totodată, criteriile privind activitatea personalului urmează a fi stabilite de conducătorul unității bugetare în funcție de specificul activității.</p>
<p>La pct. 11 din Regulament menționăm că, în cazul în care cursurile de formare profesională în afara unității, constituie una din condițiile dezvoltării profesionale a funcționarilor publici, prin prisma Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, se constată ca fiind nejustificat de a exclude această perioadă din timpul efectiv lucrat al salariatului la stabilirea premiului anual.</p>	<p>Se acceptă. În timpul efectiv lucrat se va include perioada aflării salariatului la cursuri de instruire la inițiativa angajatorului.</p>
<p>Concomitent, atenționăm că Regulamentul nu stabilește modul/formula de calculare a mărimii concrete a premiului anual, precum și baza de calcul al acestuia, or, expresia „până la 50%” este lipsită de claritate nefiind precizate criteriile care vor sta la baza stabilirii mărimii concrete a premiului pentru fiecare salariat. Totodată, remarcăm că, potrivit art. 21¹ alin. (5) din Legea nr. 270/2018 Guvernul urma să</p>	<p>Nu se acceptă. Prevederile art. 21¹ în redacția Legii 257/2020 pentru modificarea unor acte normative (politica bugetar-fiscală pentru anul 2021), a fost exclusă obligativitatea Guvernului de a stabili</p>

	stabilească mărimea concretă a premiului pentru fiecare an bugetar.	mărimea concretă a premiului.
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova Nr.03-02/506 din 07.12.2020	<p><u>La pct. 7 din Modificările ce se operează în unele Hotărâri ale Guvernului (referitor la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018)</u></p> <p>Întrucât prin Hotărârea Guvernului nr.811 din 11 noiembrie 2020 este aprobat Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019, iar redacția proiectului de regulament propus spre examinare este identică cu regulamentul aprobat ar fi oportun sa se examineze cum a fost aplicat acest Regulament și apoi identificând lacunele să fie aprobat Regulamentul-cadru pentru plata premiului anual.</p> <p>Deoarece premiul se va plăti în luna decembrie, autoritățile implicate urmează să prezinte, după caz, propuneri de îmbunătățire a conținutului Regulamentului.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Proiectul HG a fost plasat pentru consultări publice.</p> <p>La definitivarea proiectul a fost au fost luate în considerare propunerile de îmbunătățire a conținutului Regulamentului, semnalate de unitățile bugetare.</p>
	<p>Totodată, intervenim la proiectul Regulamentului prezentat spre examinare cu următoarele modificări:</p> <p>1. Redacția punctului 6 din Regulamentul privind modul de plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, se va expune după cum urmează:</p> <p>„6. Premiul anual pentru rezultatul activității anului 2020 se va acorda în luna februarie 2021.</p> <p>Premiul anual pentru rezultatul anului 2021 și ulterior, pentru anii următori, se acordă în luna decembrie a anului de gestiune, în limita volumului cheltuielilor de personal prevăzute în bugetele unităților bugetare.”</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Potrivit articolului 21¹ din Legea nr.270/2018, în redacția Legii 257/2020 pentru modificarea unor acte normative (politica bugetar-fiscală pentru anul 2021), personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.</p>
	<p>2. Punctul 7 se va expune după cum urmează:</p> <p>„7. Pentru acordarea premiului anual, inclusiv pentru rezultatul activității în anul 2020, se vor aloca mijloace financiare în fondul de salarizare în cuantum de 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual”.</p> <p>Drept argument pentru propunerea dată sunt prevederile art.21¹ din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, care stabilesc că personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Suplimentar la poziția de mai sus, se menționează că în condițiile economice specifice ale anului 2021 nu a fost posibil de a identifica surse suplimentare pentru a planifica în bugetele autorităților mijloace pentru plata premiului. Astfel, se propune de a lăsa la discreția conducătorilor estimarea fondului necesar, utilizând în acest scop în primul rînd</p>

<p>Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.</p> <p>Respectiv, potrivit legii, Guvernul urmează să stabilească mărimea concretă a premiului anual și să aloce mijloace financiare suplimentare pentru plata acestuia. Or, legea nu stabilește că premiul anual se plătește din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv.</p>	<p>economiile formate la fondul de retribuire a muncii. Totodată, nu se exclude situația când, analogic anului curent, în funcție de disponibilitățile financiare, va fi posibilă alocarea suplimentară, în caz de insuficiență, a mijloacelor necesare.</p>
<p>3. Punctului 8 - se propune completarea cu un nou alineat:</p> <p>„În cazul în care, pe parcursul anului de gestiune, salariatul a deținut diferite funcții, cu diferit nivel de salarizare, premiul anual se va calcula proporțional timpului efectiv lucrat pe fiecare funcție.”</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p>4. La pct. 10 din Regulament, propunem completarea în final cu sintagma „în concediul ordinar și concediul de studii, în concediu medical, timpul aflării la cursuri de formare profesională în afara unității, în șomaj tehnic, staționare.”, pornind de la faptul că, pentru perioadele respective este păstrat locul de muncă și salariul mediu.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Premiul anual se acordă pentru timpul efectiv lucrat. Timpul de aflare în concedii nu reprezintă timp efectiv lucrat.</p>
<p>5. La punctul 11, propunem excluderea sintagmelor „timpul aflării salariatului în concediul ordinar și concediul de studii”, „în concediu medical”, „precum și timpul de urmare a unui curs de formare profesională la inițiativa angajatului” pornind de la faptul că pentru perioadele respective este păstrat locul de muncă și salariul mediu.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Ideea premiului anual a fost de a remunera suplimentar angajații pentru activitatea desfășurată pe parcursul anului de gestiune, astfel, suma premiului calculat se raportează la timpul efectiv lucrat (de facto).</p>
<p>Suplimentar, propunem revizuirea și expunerea mai explicită a sintagmei „în concediu pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 4 ani” dat fiind faptul că potrivit art. 18, alin. (3) al Legii privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale nr. 289/2004, persoanele aflate în concediu pentru îngrijirea copilului sînt în drept să se angajeze și să-și reia activitatea de muncă, păstrîndu-și indemnizațiile aflate în plată. Astfel, pentru asigurarea unei clarități și evitarea interpretării eronate a prevederilor date, este necesar ca în redacția punctului să fie prevăzut faptul că perioadele de activitate realizate în timpul concediului de îngrijire a copilului se includ în timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>La revenirea în funcție, salariatul va avea raporturi de muncă depline cu angajatorul și nu se va mai afla în concediu pentru îngrijirea copilului, chiar dacă va continua să beneficieze de indemnizația respectivă.</p>

<p>6. La pct.14 din Regulament, propunem expunerea în următoarea redacție: „Directorilor și altui personal didactic cu funcții de conducere, care predau ore în timpul orelor de program, premiul anual se calculează la salariul de bază la funcția executată și pentru orele didactice realizate în timpul orelor de program.”.</p>	<p>Nu se acceptă Odată ce activitatea didactică este desfășurată în timpul orelor de program, aceasta este deja remunerată suplimentar, concomitent fiind păstrat salariul pentru funcția de bază. Astfel, nu poate fi dublat premiul pentru același timp lucrat.</p>
<p>7. Redacția punctului 16, se propune după cum urmează. „16. Salariații, ale căror contracte individuale de muncă au încetat înainte de sfârșitul lunii noiembrie, beneficiază de premiul anual pentru timpul efectiv lucrat pînă la data desfacerii contractului individual de muncă/încetării raporturilor de serviciu.” Respectiv, se va modifica și punctul 18. La art.82 din Codul muncii sunt enumerate cazurile în care contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților, cum ar fi: decesul salariatului; expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată; forță majoră, confirmată în modul stabilit; alte cazuri. În acest sens considerăm echitabil ca în cazurile menționate persoanelor respective să li se acorde premiul anual, proporțional timpului efectiv lucrat.</p>	<p>Se acceptă Pct. 19 a fost modificat</p>
<p>8. Suplimentar, propunem racordarea prevederilor Hotărîrii Guvernului privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățămînt care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică nr. 1234/2018 cu prevederile proiectului de Regulament, care se propune la anexa nr. 10 la Hotărîrea Guvernului nr. 1231/2018, în acest sens fiind necesară și alocarea suplimentară a mijloacelor financiare suficiente pentru plata premiului anual pentru personalul care realizează comanda de stat. Pentru implementarea propunerii date, propunem completarea proiectului Hotărîrii Guvernului cu un punct nou care să prevadă modificarea Hotărîrii Guvernului privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățămînt care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică nr. 1234/2018.</p>	<p>Nu se acceptă Activitatea în condiții de autogestiune presupune asumarea integrală a tuturor obligațiilor ce decurg din aceasta, or, în plan financiar, autonomia financiară se realizează, inclusiv prin acumularea veniturilor proprii din taxe, servicii acordate, lucrări executate și din alte activități specifice, conform Nomenclatorului lucrărilor și/sau serviciilor prestate contra plată, aprobat de Guvern. Relațiile dintre stat și instituțiile de învățămînt la autogestiune sînt stabilite prin finanțarea comenzii de stat pentru instruirea unui număr de</p>

	<p>elevi/studenți. Premiul anual, fiind un drept al salariatului, nu poate fi considerat ca plată obligatorie achitată de stat.</p>
<p>9. La subpunctul 3) al punctului 7 din Modificările ce se operează în unele Hotărâri ale Guvernului (referitor la completarea anexei nr.4 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018), propunem de expus punctul 7¹, în următoarea redacție, concomitent cu corectarea denumirii actuale a entității:</p> <p>„Secția tehnico-explozivă a Direcției Centru 2 a Centrului tehnico-criminalistic și expertize judiciare și Secția câini detectori a Centrului chinologic”,</p> <p>„ 71. Sporul cu caracter specific pentru activitățile special de combatere a terorismului poate fi acordat ofițerilor de informație și securitate din cadrul Detașamentului cu destinație special «Alfa» al Serviciului de Informație și Securitate, funcționarilor publici cu statut special din cadrul Detașamentului cu destinație specială «Pantera» al Administrației Naționale a Penitenciarelor, efectivului de trupă și corpului de comandă al Batalionului cu Destinație Specială «Fulger» al Armatei Naționale, efectivului de trupă și corpului de comandă al Batalionului Independent cu Destinație Specială «Scorpion» al Unității militare 1001 a Inspectoratului General de Carabinieri al Ministerului Afacerilor Interne, al Brigăzii de poliție cu destinație special «Fulger» a Inspectoratului General de Poliție al Ministerului Afacerilor Interne, al Secției asigurare ordine public a Direcției patrulare «Centru» a Inspectoratului Național de Securitate Publică al Inspectoratului General de Poliție al Ministerului Afacerilor Interne, al Secției tehnico-explozivă a Direcției Centru 2 a Centrului tehnico-criminalistic și expertize judiciare și Secției câini detectori a Centrului chinologic al Inspectoratului General de Poliție al Ministerului Afacerilor Interne și ofițerilor de protecție din cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat.”.</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p>10. Totodată, solicităm de a prevedea expres în anexa 4 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 cine stabilește particularitățile privind acordarea sporurilor specifice pe domenii de activitate (organele centrale de specialitate cu competențe în domeniile respective sau conducătorul fiecărei instituții în parte).</p>	<p>Nu se acceptă Se propune de a nu interveni la această etapă cu precizarea respectivă, pentru a nu modifica modalitatea stabilită deja de aprobare a</p>

	<p>Astfel, considerăm oportun de a face precizări referitor la cine este „conducătorul autorității” (conform pct.4 din anexa 4 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018) care stabilește prin act normativ intern normele de acordare a sporului cu caracter specific, inclusiv pentru personalul de conducere, în special în cazul instituțiilor medicale. Sau, eventual, este cazul de a substitui cuvântul ”autorității” cu cuvântul ”instituției sau entității etc.”.</p> <p>Or, în norma respectivă cuvântul „autoritate” poate fi interpretat în mod diferit întrucât, conform definiției, autoritatea reprezintă organul puterii de stat competent să ia măsuri și să emită dispoziții cu caracter obligatoriu.</p>	<p>Regulamentului privind sporul cu caracter specific. Odată ce acestea au fost deja aprobate, ulterior se va veni cu o propunere coordonată cu toate părțile interesate.</p>
<p>Ministerul Afacerilor Interne nr.42/4662 din 7.12.2020</p>	<p>La proiectul hotărârii: Titlul proiectului se va reda după cum urmează: „cu privire la modificarea și abrogarea unor Hotărâri ale Guvernului”.</p>	<p>Se acceptă.</p>
	<p>La proiectul anexei nr. 1: 1. La punctul 1: 1) textul „după punctul 45” se va exclude; 2) numărul „45²” de substituit cu numărul „45¹”; 3) cuvântul „li” se va exclude, obiecția fiind valabilă pentru toate punctele unde se utilizează acest cuvânt; 4) literele a) - c) nu constituie elemente structurale specifice actului normativ or, punctele se divizează în subpuncte sau alineate, motiv pentru care literele a) - c) se vor substitui cu subpunctele 1) - 3). Aceeași obiecție este valabilă și pentru punctele 4,5 și 6.</p>	<p>Se acceptă.</p>
	<p>2. Punctul 2 se propune a fi exclus, deoarece dublează prevederile art.33 alineatul (4) din Legea nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.</p>	<p>Se acceptă</p>
	<p>3. La punctul 3: 1) textul „după punctul 28” se va exclude; 2) textul „se va plăti” se va substitui cu textul „se plătește”;</p>	<p>Se acceptă. Modificările au fost operate în proiectul HG.</p>
	<p>3) se propune completarea punctului 3 (modificarea Hotărârii Guvernului nr.10/2012 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova) după cum urmează: a) La litera d) al punctului 29 din Hotărârea de Guvern nominalizată, sintagma „în străinătate”, să fie completată cu sintagma „testul privind starea de</p>	<p>Nu ce acceptă. Completarea Hotărârii cu noi prevederi va avea impact financiar asupra bugetului public național, care nu are acoperire financiară în Legea bugetului de stat pentru anul 2021.</p>

<p>sănătate, dacă acesta reprezintă o condiționalitate a organizatorilor evenimentului din străinătate sau pentru traversarea frontierei”.</p> <p>Propunerea în cauză derivă din cerințele organizatorilor evenimentelor internaționale în anul 2020, de a avea rezultatele testului COVID-19 într-o limbă de circulație internațională, valabil 48 de ore, care se estimează conform tarifelor de piață în valoare de 600 - 800 de lei/per participant.</p> <p>b) În cadrul anexei nr. 2 al Hotărârii de Guvern nominalizate, revizuirea plafoanelor limită de cazare pentru Republica Moldova, întrucât nu corespund prețurilor pe piață.</p> <p>Astfel, prețurile de cazare pentru o camera single, standard, în mun. Cahul constituie 500 de lei, în mun. Soroca de la 400 de lei, plafonul fiind de 300 de lei pentru categoria A și 550 de lei pentru categoria B, iar în mun. Bălți prețurile pornesc de la 450 de lei, plafonul fiind de 380 de lei și respectiv 600 de lei.</p>	
<p>4. Se propune completarea proiectului cu un punct nou (ceea ce impune revizuirea numerotării proiectului) cu următorul cuprins:</p> <p>„5. Hotărârea Guvernului nr.957 din 07.11.2017 cu privire la Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 390-395 art. 1066) se completează cu punctul 4¹ cu următorul cuprins:</p> <p>„4¹. Absolvenților Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei, în dependență de reușită, li se acordă o indemnizație unică, reieșind din valoarea de referință pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar, pentru anul în curs, în următoarele mărimi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 60% - celor care au absolvit cu media de la 5,1 până la 7,5; 2) 80% - celor care au absolvit cu media de la 7,6 până la 9; 3) 100% - celor care au absolvit cu media de la 9,1 până la 10. <p>Valoarea de referință menționată se stabilește anual în legea bugetului de stat, pentru angajații din sectorul bugetar”.</p> <p>Astfel, considerăm imperios redactarea textului actului normativ, cu conținutul recomandat, astfel încât elevii din cadrul Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei, să dispună de dreptul de acordare a indemnizației unice pentru rezultatele obținute pe parcursul anilor de studii.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Proiectul Hotărârii a fost completat cu pct.2., în redacție comună pentru toți absolvenții instituțiilor de învățământ militar.</p>

<p>5. La punctul 5:</p> <p>1) se va completa cu titlul hotărârii menționate;</p> <p>2) obiecția înaintată la subpunctul 1) este valabilă a fi aplicată și pentru conținutul atât al hotărârii, cât și al anexelor acesteia;</p>	<p>Se acceptă.</p>
<p>3) se propune ca textul „soldă lunară” să fie substituit cu textul „indemnizație lunară”. Propunerea vine în contextul în care conform articolului 2 din Legea nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor prevede că soldă lunară constituie salariul funcției, sporul pentru gradul militar și sporul pentru vechime în serviciul militar, suplimente și sporuri la salariul funcției și alte plăți de stimulare cu caracter permanent, or studenții nu sunt încadrați în funcții.</p>	<p>Nu se acceptă. Noțiunea va fi identică cu noțiunea solda bănească acordată militarilor în termen și a fost preluată din Hotărârea Guvernului nr.650/2006, propusă spre abrogare.</p>
<p>4) la literele b) și c) cuvântul: „elevii” precum și sintagma: „elevii din instituțiile de învățământ profesional tehnic” urmează a fi excluse. Propunerile de excludere menționate, rezidă din faptul că actualmente beneficiarii de educație din cadrul Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei, sunt beneficiari de solde de funcție, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 650/2006 privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, precum și a funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare, care conform proiectului urmează a fi abrogată. După caz, considerăm că Hotărârea Guvernului 1009/2006 nu necesită completări în aspecte ce țin de acordarea soldelor lunare elevilor din instituțiile de învățământ din domeniul militariei și ordinii publice, or prevederile referitoare la cuantumurile burselor acordate elevilor din instituțiile profesional tehnic postsecundar au aplicabilitate și asupra elevilor din cadrul Centrului de Excelență. Concomitent este de specificat că elevii din cadrul Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei, începând cu dobândirea calității de elev al Centrului, prin înmatricularea în instituție și până la finalizarea studiilor, nu dețin statut special sau grad special. Totodată, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 957/2017, Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei reprezintă o instituție de învățământ profesional tehnic cu programe combinate, care în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 853/2015 cu privire la aprobarea Nomenclatorului domeniilor de formare</p>	<p>Nu se acceptă. Elevii centrului de Excelență în Securitatea Frontierei sunt asigurați integral de stat și nu pot să primească bursele în cuantumurile acordate elevilor din instituțiile profesional tehnic postsecundar.</p>

<p>profesională, al specialităților și calificărilor pentru învățământul profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar, se include în categoria instituțiilor de învățământ profesional tehnic postsecundar.</p>					
<p>5) la litera c), textul „după anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.1009/2006” se va exclude;</p>	<p>Se acceptă.</p>				
<p>6) tabelul din anexa nr.11 va avea următorul cuprins: Indemnizațiile lunare pentru studenții instituțiilor de învățământ din domeniul militariei și ordinii publice.</p> <table border="1" data-bbox="472 680 1146 852"> <thead> <tr> <th data-bbox="472 680 938 785">Categorია beneficiarilor indemnizațiilor lunare</th> <th data-bbox="938 680 1146 785">Cuantumul indemnizației lunare, lei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="472 785 938 852">Studenți din instituțiile de învățământ superior</td> <td data-bbox="938 785 1146 852">190</td> </tr> </tbody> </table> <p>Propunerea de modificare a cuantumului vine în contextul în care suma 95 lei a fost stabilite în Hotărârea Guvernului nr.650/2006 privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, precum și a funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare, iar pe parcursul perioadei (2006-2020) suma nu a fost modificată, comparativ cu studenții altor instituții de învățământ pentru care cuantumul burselor a fost majorate de câteva ori. Totodată, autorul la punctul 6 al proiectului propune, pentru militarii în termen, dublarea sumei soldei lunare față de valoare ei actuală (de la 75 lei conform Hotărârii Guvernului nr.650/2006 la 150 lei conform proiectului de hotărâre).</p>	Categorია beneficiarilor indemnizațiilor lunare	Cuantumul indemnizației lunare, lei	Studenți din instituțiile de învățământ superior	190	<p>Se acceptă. Pentru elevi și studenții mărimea soldei bănești nu poate fi majorată din lipsa mijloacelor financiare în Legea bugetului de stat pentru anul 2021. Fiind parte a drepturilor sociale a studenților/elevilor, majorarea acestora se va examina pentru un alt ciclu bugetar, concomitent cu indexarea anuală a cuantumurilor burselor.</p>
Categorია beneficiarilor indemnizațiilor lunare	Cuantumul indemnizației lunare, lei				
Studenți din instituțiile de învățământ superior	190				
<p>6. La punctul 6. 1) la litera a) textul „după punctul 7” se va exclude; 2) la litera b) textul „după punctul 56” se va exclude;</p>	<p>Se acceptă.</p>				
<p>3) la litera b) sintagma „salariul de bază” se propune a fi substituit cu sintagma „salariul lunar” similar prevederilor pentru funcționarii publici cu statut special din cadrul Ministerul Afacerilor Interne. Corelativ, prin proiectul în cauză, se creează o discrepanță între drepturile angajaților din structuri</p>	<p>Se acceptă</p>				

<p>bugetare aflați în poziții echivalente de activitate, care poate crea discriminare și riscul migrației spre alte structuri de stat, care acordă mai multe avantaje.</p>	
<p>7. La punctul 7: 1) textul „se modifică” se va substitui cu sintagma „se completează”;</p>	<p>Se acceptă</p>
<p>2) se impune necesitatea completării pct.7 din anexa nr.4 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu subpct.15) cu următorul cuprins: „15) activități speciale de combatere a terorismului.” Propunerea se bazează pe faptul că potrivit pct.7 subpct.3) din proiect, anexa menționată se completează cu pct.7¹ care prevede acordarea sporului cu caracter specific pentru activități speciale de combatere a terorismului, care la moment nu se regăsește în lista sporurilor cu caracter specific menționate la pct.7.</p>	<p>Se acceptă</p>
<p>) la subpunctul 3) textul „efectivului de trupă și corpului de comandă ale Batalionului Independent cu Destinație Specială “Scorpion” al Unității militare 1001 a Departamentului Trupelor de Carabinieri al Ministerului Afacerilor Interne, ale Brigăzii de poliție cu destinație specială “Fulger” a Inspectoratului General de Poliție al Ministerului Afacerilor Interne, ale Secției asigurare ordine publică a Direcției patrulare "Centru" a Inspectoratului Național de Securitate Publică al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne” se substituie cu textul „militarilor Batalionului cu destinație specială „Scorpion” a Inspectoratului General de Carabinieri al Ministerului Afacerilor Interne, funcționarilor publici cu statut special din cadrul Brigăzii de poliție cu destinație specială “Fulger” a Inspectoratului General de Poliție al Ministerului Afacerilor Interne, din cadrul Secției asigurare ordine publică a Direcției patrulare "Centru" a Inspectoratului Național de Securitate Publică al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne, din cadrul Secției tehnico-explozive a Direcției Centru 2 și a corpului de conducere a Centrului tehnico-criminalistic și expertize judiciare al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne și a Secției câini detectori și a corpului de conducere a Centrului chinologic al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne”.</p>	<p>Se acceptă</p>

<p>Propunerea este condiționată de activitatea angajaților Secției tehnico-explozive a Direcției Centru 2 și Secției câini detectori ale Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne, care este una specifică cu un nivel sporit de pericol și de risc, necesită instruire și perfecționare continuă cu scopul ridicării nivelului de profesionalism și neadmiterea efectuării unor erori în timpul executării misiunilor de serviciu. Lipsa indemnizației pentru activități speciale de combatere a terorismului pentru angajații Secțiilor menționate, care participă la acțiuni de combatere a infracțiunilor săvârșite cu aplicarea de bombe, grenade, muniții, arme de foc, etc., duce la un impact negativ atât sub aspect moral psihologic, a stimulării financiare, cât și la pierderea specialiștilor cu experiență în domeniul dat.</p>	
<p>8. La Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare:</p> <p>1) Prevederile punctului 9 contravin prevederilor punctului 2 al proiectului Regulamentului. Or, punctul 2 stabilește că personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv, iar punctul 9 stabilește timpul efectiv lucrat în zile în lunile ianuarie-noiembrie din anul de gestiune.</p>	<p>Nu se acceptă. Premiul anual urmează a fi achitat în luna decembrie al anului de gestiune, și această lună nu poate fi luată în calculul timpului efectiv lucrat. Totodată, salariul de bază luat în calcul la stabilirea premiului anual este în mărime deplină și nu se diminuează în legătură cu excluderea lunii decembrie.</p>
<p>2) La punctul 3 din proiectul Regulamentului urmează de specificat modalitatea aprecierii activității profesionale (eficientă, ineficientă, necorespunzătoare).</p> <p>În acest sens, se propune aprecierea rezultatelor în activitatea de serviciu în baza evaluării trimestriale a performanțelor profesionale individuale, fiind considerată activitatea profesională ineficientă sau necorespunzătoare în cazul acordării calificativului „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1231/2018.</p>	<p>Se acceptă</p>
<p>3) Punctul 6 prevede că premiul anual se acordă în luna decembrie a anului de gestiune. Totodată, punctul 3 al proiectului hotărârii Guvernului prevede că hotărârea intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021. Astfel, nu este clar modul de stabilire și acordare a premiului anual pentru anul 2020.</p>	<p>Nu se acceptă. Premiul va fi acordat în luna decembrie pentru anul de gestiune în corespundere cu prevederile art.21¹ al Legii nr.270/2018, în redacția</p>

		Legii nr. 257/2020 pentru modificarea unor acte normative (politica bugetar-fiscală pentru anul 2021).
	4) La punctele 11, 16, 17, 18 se recomandă specificarea perioadelor concrete, care nu se includ în timpul efectiv lucrat, cazurilor concrete când angajatul beneficiază sau nu de premiul anual fără a face referire la Codul muncii, deoarece pentru unele categorii de angajați raporturile de muncă sunt stipulate în legi speciale (nr.158/2008, nr.288/2016, nr.162/2005).	Se acceptă parțial. Proiectul a fost completat.
	5) La punctul 11 se propune completarea cu perioada staționării prevăzută de articolul 80 ¹ din Codul Muncii.	Se acceptă. Proiectul a fost completat cu prevederi ce țin de perioada staționării.
	Totodată se propune excluderea sintagmelor „în concediu de odihnă anual”, „concediu medical”. Potrivit art.75, 76, 77 Codul Muncii, concediile anuale și cele medicale nu sunt circumstanțe de suspendare a contractului individual de muncă. Concomitent, prevederea contribuie la creșterea restanțelor de concediu anual neutilizat, fapt pentru care Ministerul Afacerilor Interne a fost vizat în rapoartele Curții de Conturi. Totodată, angajații se vor eschiva de la solicitarea concediului medical plătit, generând surse de infectare pentru alți angajați.	Nu se acceptă. Premiul anual se acordă pentru timpul efectiv lucrat. Timpul de aflare în concedii nu reprezintă timp efectiv lucrat.
	6) La pct.16, se propune substituirea cuvintelor „art.82 lit. f) și i)” cu „art.82 lit. a), f) și i), art.85,”. Amendamentul propus este necesar datorită faptului că contractul individual de muncă în privința salariaților decedați a încetat în circumstanțe ce nu au depins de voința părților. Considerând aportului instituției la definitivarea proiectului, solicităm respectuos considerarea propunerilor înaintate și informarea Ministerului Afacerilor Interne privind sinteza propunerilor și obiecțiilor.	Se acceptă. Proiectul a fost completat.
Cancelaria de Stat nr.16-09-11061 din 8.12.2020	La pct.7 subpct.6) din Anexa nr.1 la proiect propunem: - revizuirea pe tot parcursul textului Regulamentului privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare a perioadei de calcul "ianuarie - noiembrie" pentru care se propune a fi acordat premiul anual, precum și a cuvintelor "in anul de gestiune", având în vedere că potrivit art.21 ¹ , alin. 1) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare in sectorul bugetar, personalul din	Nu se acceptă Premiul anual va fi acordat în luna decembrie pentru anul de gestiune în corespundere cu prevederile art.21 ¹ al Legii nr.270/2018, în redacția Legii nr. 257/2020 pentru modificarea unor acte

	<p>unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent. Or premiul respectiv se oferă pentru rezultatele activității anuale din anul precedent, pe parcursul a 12 luni, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv;</p>	<p>normative (politica bugetar-fiscală pentru anul 2021.</p>
	<p>-excluderea la pct.11 a cuvintelor „concediu de odihnă anual”, deoarece, potrivit art.112 alin.(1) din Codul Muncii al Republicii Moldova, concediul de odihnă anual plătit este un drept garantat pentru toți salariații;</p>	<p>Nu se acceptă. Premiul anual se acordă pentru timpul efectiv lucrat. Timpul de aflare în concedii nu reprezintă timp efectiv lucrat.</p>
	<p>-completarea la pct. 11, după sintagma „cu excepția lit.e¹)”, cu sintagma “și art. 80¹ din Codul Muncii al Republicii Moldova”.</p>	<p>Nu se acceptă. Perioada aflării angajatului în staționare nu poate fi considerată timp efectiv lucrat pentru care se acordă premiul anual.</p>
<p>Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene nr.DI/3/041-11416 din 10.12.2020</p>	<p>Cu referire la pct.7, subpct.6 din proiectul național în speță Anexa nr.10 a Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 „Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare” <i>Se propune expunerea punctului 10 în următoarea redacție:</i> „În timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, în afară de zilele când salariatul a lucrat efectiv se va include și timpul când salariatul nu a lucrat de fapt, dar s-a menținut locul de muncă și salariul mediu integral sau parțial (aflarea în concediu ordinar și concediul de studii, în deplasare în interes de serviciu, îndeplinirea obligațiilor de stat sau obștești, timpul efectuării controalelor medicale obligatorii, aflarea la cursuri de formare profesională cu durata de până la 60 zile, zilele acordate salariatului ce urmează a fi concediat pentru căutarea unui alt loc de muncă, alte cazuri de acordare a zilelor libere prevăzute de legislație, de convențiile colective sau contractele colective, când lucrătorilor li se garantează salariul mediu).</p>	<p>Nu se acceptă. La pct. 10 din proiectul Regulamentului se conțin prevederi privind modul de calcularea a premiului anual. Dacă autorul se referă la prevederi ce țin de unele precizări ce țin de timpul efectiv lucrat acestea se conțin la pct.12. Totodată, premiul anual se acordă pentru timpul efectiv lucrat. Timpul în care angajatul a beneficiat de situațiile menționate, nu reprezintă de facto timp efectiv lucrat și nu poate fi incluse în calcul.</p>
	<p><i>Se propune expunerea punctului 11 în următoarea redacție:</i> „În timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, nu se includ timpul aflării salariatului în concediu de maternitate, în concediul medical, în grevă, în concediu fără plată pe motive familiale, timpul aflării la cursuri de formare profesională pe o perioadă mai mare de 60 zile</p>	<p>Nu se acceptă. Punctul 11 nu conține prevederi în acest sens. Dacă autorul se referă la perioadele ce nu se includ în timpul efectiv lucrat acestea se conțin la pct.13, care a fost completat.</p>

	<p>calendaristice, în șomaj tehnic, în concediu pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 4 ani, îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 10 ani sau a unui copil invalid și alte perioade de suspendare a contractului individual de muncă specificate la art.76,77 din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, precum și timpul absenței fără motive întemeiate de la serviciu”.</p>	
<p>Ministerul Educației, Culturii și Cercetării nr.08-09/7169 din 17.12.2020</p>	<p>În contextul modificării Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ministerul vine cu propunerea de completare a Anexei nr.5 în vederea asigurării remunerării activității membrilor Consiliului de Conducere al Agenției Naționale de asigurare a Calității în Educație și Cercetare, constituit din 15 membri selectați prin concurs. În lipsa unui cadru normativ de salarizare prin care să se stabilească în mod expres condițiile de retribuire a muncii membrilor Consiliului de Conducere, activitatea acestora, actualmente nu este remunerată.</p> <p>În contextul celor expuse, ministerul înaintează propunerea privind completarea anexei nr.5 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 cu un nou punct 8 cu următorul cuprins „8,Retribuirea muncii membrilor Consiliului de conducere al Agenției Naționale de asigurare a Calității în Educație și Cercetare se efectuează conform salariului pe unitate de timp(oră) stabilit în cuantum de 125 lei.” Menționăm că, aprobarea normei nu va determina cheltuieli suplimentare din bugetul de stat, având în vedere că instituția poate acoperi cheltuielile de remunerare a membrilor Consiliului de conducere din veniturile proprii colectate.</p>	<p>Nu se acceptă Activitatea membrilor Consiliului de conducere al ANACEC nu reprezintă activitate didactică pentru a face parte din Anexa nr. 5. La fel, remunerarea muncii pentru participarea în cadrul Consiliului, odată ce membrii Consiliului nu sunt angajații autorității respective, nu este parte a cheltuielilor de personal.</p> <p>În acest temei se sugerează inițierea unui act normativ pentru amendarea Hotărârii Guvernului nr. 201/2018 „Cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare”.</p>
<p>Ministerul Economiei și Infrastructurii nr.05/2-7694 din 16.12.2020</p>	<p>1. La pct. 3. În temeiul art. 3 al Legii nr. 100/2017 privind actele normative, propunem suplimentar modificarea prevederilor pct. 25 din Regulamentul cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova, în vederea coerenței normelor juridice în vigoare cu cazurile din practica de delegare, pentru a reglementa mai detaliat procesul de calculare și compensare a diferenței de diurnă, când organizatorii achită mijloace financiare pentru o zi mai mici decât normele pentru diurnă stabilite prin Regulament prenotat.</p>	<p>Nu se acceptă. Propunerea va fi examinată la o eventuală modificare a Regulamentul cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.10/2012.</p>

	<p>2. La pct. 7. subpct. 6). Considerăm judicios, în partea determinării cuantumului premiului anual, ca suma premiului să fie raportată la timpul efectiv lucrat pentru toate perioada anului din gestiune și nu doar la timpul efectiv lucrat pentru lunile ianuarie – noiembrie, ceea ce ar duce la o diminuare propriu-zisă a premiului. Adițional, evocăm faptul că, potrivit art. 21¹ alin. (5) al Legii nr. 270/2018, legiuitorul a prevăzut expres că personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv, fără a se face o distincție pentru care luni anume se va calcula acest premiu. Subsecvent, prin prisma prevederilor art. 3 al Legii nr. 100/2017 privind actele normative, întru asigurarea coerenței, consecutivității și stabilității normelor juridice propuse, considerăm oportun continuarea calculării premiului anual precum s-a procedat prin Hotărârea Guvernului nr. 811/2020 privind acordarea premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019 și abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 180/2013 cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare.</p>	<p>Nu se acceptă. Premiul va fi acordat în luna decembrie pentru anul de gestiune în corespundere cu noile prevederi din art.21¹ al Legii nr.270/2018, în redacția Legii nr. 257/2020 pentru modificarea unor acte normative (politica bugetar-fiscală pentru anul 2021). Astfel, luînd în considerare că premiul anual se va acorda în luna decembrie a anului de gestiune, este dificil de a aprecia luna decembrie propriu-zisă, astfel, perioada evaluată fiind limitată la lunile ianuarie-noiembrie.</p>
--	---	--

Viceprim-ministru,
Ministru al Finanțelor



Serghei PUȘCUȚA