



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. ____
din _____

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea
unor acte legislative (Legea Uceniciei)**

HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru
modificarea și completarea unor acte legislative (Legea Uceniciei).

Prim-ministru

MAIA SANDU

Contrasemnează:

Ministrul educației,
culturii și cercetării

Liliana NICOLAESCU-ONOFREI

Ministrul finanțelor

Natalia GAVRILIȚA

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art.648) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. In art. 123, alin.(1) se va exclude sintagma ” și ucenicilor”
2. Art. 154 se exclude;
3. Articolele 216- 220 se modifica și vor avea următorul cuprins:

”Articolul 216. Contractul de formare profesională continuă

(1) Angajatorul are dreptul să încheie un contract de formare profesională continuă cu orice salariat al unității.

(2) Contractul de formare profesională continuă se încheie în formă scrisă, este un act adițional la contractul individual de muncă și se reglementează de legislația muncii și de alte acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.

Articolul 217. Conținutul contractului de formare profesională continuă

- (1) Contractul de formare profesională continuă vor include:
- a) numele și prenumele sau denumirea părților;
 - b) obligația persoanei de a urma un anumit curs de formare profesională continuă (recalificare, calificare suplimentari, specializare, policalificare, perfecționare);^[1]_[SEP]
 - c) obligațiile angajatorului privind crearea condițiilor de instruire stipulate în contract;
 - d) termenul contractului;
 - e) obligația persoanei de a activa în cadrul unității în termenul stabilit de contractul respectiv;
 - f) condițiile de retribuire a muncii pe durata formării profesionale continue;
 - g) condițiile de acoperire (restituire) a cheltuielilor suportate de părți (de o parte) pe durata formării profesionale continue în cazul eliberării salariatului (art.85, art.86 alin.(1) lit.g)-r)) înainte de expirarea termenului prevăzut de contract conform lit.e).

(2) Contractul de formare profesională continuă pot cuprinde și alte clauze determinate de părți, care nu contravin legislației în vigoare.

Articolul 218. Durata formării profesionale continue

(1) Durata formării profesionale continue nu trebuie să depășească, pe parcursul săptămânii, durata timpului de muncă stabilită de prezentul cod pentru vîrsta și profesia respectivă la executarea lucrărilor corespunzătoare.

(2) Salariații încadrați în formarea profesională continuă în unitate pot fi eliberați temporar de la munca prevăzută de contractul individual de muncă sau pot lucra în condițiile timpului de muncă parțial ori ale regimului flexibil al timpului de muncă, cu acordul scris al angajatorului.

(3) În cazul salariaților încadrați în formarea profesională continuă sînt interzise:

- a) munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase;
- b) munca suplimentară;
- c) munca de noapte;
- d) detașarea nelegată de formarea profesională.

(5) Termenul contractului de formare profesională continuă, începe să curgă la data indicată în contract, prelungindu-se cu perioada concediului medical și în alte cazuri prevăzute de contract.

Articolul 219. Aplicarea legislației muncii pe durata formării profesionale continue

(1) În privința salariaților care au încheiat contract de formare profesională continuă se aplică legislația muncii, inclusiv legislația privind securitatea și sănătatea în muncă.

(2) Clauzele contractelor de formare profesională continuă care contravin legislației în vigoare, prevederilor convențiilor colective și ale contractelor colective de muncă sînt considerate nule și inaplicabile.

(3) Angajatorul va asigura, printr-un control corespunzător, efectuat în comun cu reprezentanții salariaților, eficiența oricărui alt sistem de formare a cadrelor și protecția adecvată a lor.

Articolul 220. Încetarea contractului de formare profesională continuă

Contractul de formare profesională continuă poate înceta în temeiurile prevăzute de prezentul cod pentru încetarea contractului individual de muncă sau în alte temeiuri prevăzute de legislația în vigoare.”

4. Art. 221 se exclude;

Art. II. Cod Fiscal al Republicii Moldova nr. 1163-XIII din 24.04.1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Art. 20 lit. (e) – se va completa la sfârșit cu ”salariul de ucenicie în învățământul dual achitate de către agentul economic”.

2. Art. 24 alin.(19), după sintagma ” realizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual” se va completa cu ”și formare profesională prin ucenicie la locul de munca”. Ulterior, după text.

Art. III. Articolul 17 din Legea nr. 1585-XIII din 27.02.1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală (Monitorul Oficial al R.Moldova nr.38-39 art.280 din 30.04.1998), cu modificările și completările ulterioare, se completează cu un aliniat nou 5²:

” (5²) Prin derogare de la prevederile alin.(1), agenții economici care implementează programe de ucenicie la locul de muncă și/sau învățământ dual, precum și ucenicii la locul de muncă și ucenicii în învățământ dual vor achita primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de contribuție procentuală din remunerația/salariul de ucenic, reieșind din baza de calcul de 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, indiferent de mărimea remunerației/salariului de ucenicie.”

Art. IV. Art. 4 din Legea cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală nr. 1593-XV din 26.12.2002 (Monitorul Oficial al R.Moldova nr.18-19 art.57 din 08.02.2003), cu modificările și completările ulterioare, se completează cu următorul aliniat 1²:

”(1²) Prin derogare de la prevederile alin.(1), agenții economici care implementează programe de ucenicie la locul de muncă și/sau învățământ dual, precum și ucenicii la locul de muncă și ucenicii în învățământ dual vor achita primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în formă de contribuție procentuală din remunerația/salariul de ucenic, reieșind din baza de calcul de 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, indiferent de mărimea remunerației/salariului de ucenicie.”

Art. V. Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale (Monitorul Oficial al R.Moldova nr.1-4 art.2 din 06.01.2000) cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. Art. 21 alin. (1) se completează cu lit. (d) cu următorul conținut:

”d) 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, indiferent de mărimea remunerației/salariului de ucenicie achitate de către agent economic ucenicului la locul de muncă și/sau ucenicului în învățământul dual”

2. Art.22 se completează cu un nou aliniat (5) cu următorul conținut:

”(5) Baza lunară de calcul la care agentul economic datorează contribuția de asigurări sociale pentru ucenicii cu contract de ucenicie la locul de muncă și/sau contract de

ucenie în învățământ dual, o constituie suma egală cu 2/3 din cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real.”

Art.VI. – În termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, Guvernul va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI
Nr. ____. Chișinău, _____ **2019**

Zinaida GRECEANÎ