

Nota informativă
la proiectul hotărîrii Guvernului Privind modificarea
Instrucţiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical,
aprobate prin Hotărârii Guvernului nr. 469/2005

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul hotărîrii Guvernului Privind modificarea Instrucţiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârii Guvernului nr. 469/2005 este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Potrivit modificărilor operate în luna noiembrie la Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, începînd cu 1 iulie 2019 intră în vigoare unele reglementări ce țin de stabilirea și plata indemnizațiilor în legătură cu incapacitatea temporară de muncă și maternitate.

De asemenea, începînd cu 1 iulie 2019, Casa Națională de Asigurări Sociale stabilește, calculează și achită indemnizația privind incapacitatea temporară de muncă conform datelor din certificatul de concediu medical electronic.

Scopul Proiectului hotărîrii Guvernului Privind modificarea Instrucţiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârii Guvernului nr. 469/2005 este aducerea în concordanță a prevederilor acesteia cu prevederile din Legea menționată, inclusiv reglementarea întocmirii certificatului de concediu medical electronic.

Certificatul de concediu medical electronic reprezintă o soluție informatică capabilă să înlocuiască mecanismul actual de eliberare și evidentă a certificatelor de concediu medical pe suport hârtie cu unul modern în format electronic.

Implementarea Certificatului de concediu medical electronic va asigura accesul Casei Naționale de Asigurări Sociale (CNAS) la datele certificatului de concediu medical în timp real pentru validarea concediului și stabilirea și plata indemnizației, conform prevederilor legislației.

Totodată, implementarea lui va duce la eliminarea formularului pe suport de hârtie. În același timp cumularea datelor într-o bază de date centralizată va permite medicilor validarea în timp real a corectitudinii acordării concediilor medicale, va exclude cazurile de abuz în eliberarea certificatelor de concediu medical. Automatizarea procesului va exclude necesitatea prezentării certificatului de concediu medical angajatorului, acesta fiind accesat prin intermediul platformei guvernamentale MConnect, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

-

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul hotărârii Guvernului Privind modificarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical asigură aducerea în concordanță a prevederilor acesteia cu modificările operate în luna noiembrie la Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Astfel, în Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobate prin Hotărârii Guvernului nr. 469/2005 se stabilește, că certificatele de concediu medical se întocmesc electronic, în modul stabilit prin ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și se transmit pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prin intermediul platformei guvernamentale MConnect, Casei Naționale de Asigurări Sociale și angajatorului, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal.

Certificatele de concediu medical, care sunt transmise prin mijloace electronice de transmitere la distanță de către medicii care le eliberează, sunt semnate de aceștia cu semnături electronice calificate.

Ținând cont de modificările operate în Legea 289/2008, punctul 10 din Hotărârea Guvernului nr.469/2005 se îropune în redacție nouă.

Astfel, eliberarea certificatului pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul habitual) se eliberează bolnavului pe toată perioada tratamentului, pînă la restabilirea capacității de muncă, maximum pentru 180 zile pe parcursul unui an calendaristic.

Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neînteruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.

La a 180-a zi calendaristică, dacă există motive întemeiate privind posibilitatea recuperării, evitării stabilirii gradului de dizabilitate și menținerii capacității de muncă a asiguratului, certificatul de concediu medical se prelungește, pentru cel mult 30 zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru incapacitate temporară de muncă în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică, este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani.

De menționat, că modificările operate, exclud avizarea la Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă pentru prelungirea certificatului de concediu medical, pentru toată perioada.

Astfel, modificarea propusă, exclude din povara existentă asupra Consiliilor, dar și asupra beneficiarului, care întâlnește un șir de bariere și impedimente birocratice, dar și financiare în procesul de avizare.

Totodată, modificările propuse impun responsabilitate sporită prioritar pentru medicii de familie la eliberarea și durata de prelungire a certificatelor de concediu medical, deoarece majoritatea certificatelor sunt eliberate anume de către medicii de familie.

Una din prevederile noi este că Certificatul pentru incapacitate temporară de muncă a femeii gravide se acordă pe durata concediului medical fără restricții, prevederea actuală fiind numai pentru cazurile de incapacitate de muncă legată de sarcină.

De asemenea, în scopul reducerii birocrăției în procesul de eliberare a certificatului de concediu medical, reieșind din faptul că implementarea certificatului de concediu medical electronic, va permite urmărirea eliberării și prelungirii certificatului în timp real, se propun

reglementări noi privind durata simultană de eliberare a certificatului.

Astfel, comparativ cu prevederile actuale de eliberare a certificatului din ziua constatării incapacității temporare de muncă pe o perioadă de 3 zile, după care certificatul se prelungește încă pentru 3 zile, cu ulterioarele prelungiri în funcție de complexitatea maladiei, actualele prevederi permit eliberarea certificatelor de concediu medical cu durata de 1 până la 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape. Certificatul de concediu medical poate fi prelungit la recomandarea medicilor specialiști de profil, în etape succesive de maximum 30 - 31 de zile calendaristice (1 lună).

Totodată, în caz de boli infecțioase certificatul de concediu medical poate fi eliberat simultan pentru o perioadă de până la 5 zile calendaristice, iar în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică - simultan 30 – 31 zile calendaristice.

În proiect, de asemenea se efectuează anumite precizări privind eliberarea certificatelor de concediu medical pentru îngrijirea copilului, de maternitate pentru femeile aflate la întreținerea soțului.

Proiectul conține reglementări privind întocmirea Certificatului de concediu medical electronic.

Astfel, întocmirea certificatului de concediu medical se efectuează la data la care se acordă consultația medicală și se constată incapacitatea temporară de muncă, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical. Concomitent, sunt reglementate situațiile când se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore sau la o dată ulterioară.

Capitolul III. la Hotărîrea Guvernului se propune în redacție nouă, fiind reglementate Modul de păstrare, evidență și completare a certificatului, arhivare, tipărire pe hârtie, semnare electronică etc.

Modificările la Hotărîrea de Guvern 469/2005 intră în vigoare la 1 iulie 2019.

Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei hotărîri în Monitorul Oficial, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea proiectului se va efectua în limitele mijloacelor financiare stabilite în bugetul public național.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Actul normativ propus vine între executarea legislației cu referință la domeniul incapacității temporare de muncă.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărîrii Guvernului este plasat pe site-ul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, la compartimentul transparență, secțiunea proiecte supuse consultărilor publice.

8. Constatările expertizei anticorupție

| |
|--|
| 9. Constatările expertizei de compatibilitate |
| |
| 10. Constatările expertizei juridice |
| |
| 11. Constatările altor expertize |

Ministru

Silvia RADU