**NOTA INFORMATIVĂ**

**la proiectul hotărârii Guvernului privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.\_\_\_/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

|  |
| --- |
| 1. **Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**
 |
| Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care a promovat Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, fiind desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.  |
| 1. **Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite**
 |
| Necesitatea elaborării proiectului hotărârii intervine în scopul implementării Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetarși, serveștedrept călăuză la aplicarea din 1 decembrie 2018 a acesteia.Prezentul proiect a fost elaborat întru executarea unor prevederi din actul legislativ adoptat, precum și în scopul ajustării prevederilor actelor normative în vigoare și eliminării din acte normative în vigoare a prevederilor cu caracter salarial care au devenit caduce după aprobarea Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.  Astfel, prin prezentul proiect se propune a fi aprobate: Criteriile și modul de raportare a unor unități bugetare la categoria instituției corespunzător domeniului de activitate, Modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de vechime în muncă , Regulamentul-cadru cu privire la modul de stabilire a sporului de performanță personalului din unitățile bugetare, Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, Normele de calcul al salariului pe oră pentru diferite categorii de personal, Instrucțiunea cu privire la modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul la stabilirea diferenței de salariu și plăților compensatorii. De asemenea, se propune a se opera modificări în unele hotărîri ale Guvernului din domeniul salarizării elaborate în temeiul actelor legislative care se abrogă prin Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și ținând cont de modificările propuse în actele legislative aferente din Legea pentru executarea articolului 30 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Subsidiar, se propune a se abroga unele hotărîri ale Guvernului.  |
| 1. **Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**
 |
| Întru executarea prevederilor Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar se propune a fi aprobate unele reglementări care specifică expres că modul de determinare, de stabilire, de calculare și de raportare a unor prevederi sau reglementări care se conțin în aceasta și necesită a se dezvolta, a se dezvălui sau a se expune mai exhaustiv sau clar, se stabilesc de Guvern. Astfel, prin proiectul de hotărîre vizat sau aprobat în formă de Anexe următoarele reglementări:Criteriile și modul de raportare a unor unități bugetare la categoria instituției corespunzător domeniului de activitateau fost incluse întru explicarea și executarea normelor ce se conțin în Notele la Anexa nr. 7, Anexa nr. 8 și Anexa nr. 9 ale Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Potrivit acestora, se stabilesc criteriile și modul de raportare a unor unități bugetare la categoria instituției în dependență de domeniul de activitate, precum și lista instituțiilor de învățământ ai căror absolvenți pot beneficia, în funcție de studii, de clase de salarizare stabilite cadrelor didactice de profil sportiv. Proiectul cuprinde normele actuale de raportare a instituțiilor, selectate din hotărîrile propuse spre abrogare. Astfel, Criteriile și modul de raportare a instituțiilor de învățământ general la categoria instituției se stabilesc în corespundere cu volumul şi complexitatea activității de educație, instituțiile de învățământ superior se raportează la una din categorii a instituției în funcție de studenți, masteranzi, doctoranzi, postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori), instituțiile de perfecționare şi/sau recalificare a cadrelor se raportează la categoria instituției în funcție de numărul mediu de cursanți (conform dării de seamă pe trei ani precedenți) prevăzut de planul anual. E de menționat că raportarea instituției de învățământ la categoria instituției se efectuează la începutul anului financiar.Raportarea instituțiilor medico-sanitare şi de asistență socială la categoria instituției: de nivel republicat, categoria I, II sau III, se efectuează conform indicilor cantitativi și numărul de paturi – pentru unele instituții medicale iar pentru alte instituții medicale – în funcție de numărul medicilor în statele de personal. Raportarea instituțiilor de cultură, tineret și sport la categoriile de instituții se efectuează în felul următor: * teatrele, circurile, organizațiile concertistice, colectivele muzicale și coregrafice se atribuie la categoriile respective de instituții: de nivel național, categoria I, categoria II, sau categoria III;
* instituțiile bibliotecare se raportează la categoriile instituției, ţinîndu-se cont de volumul muncii, funcțiile şi complexitatea lucrărilor executate și li se atribuie la categoriile respective a instituției: categoria VI, categoria III, categoria II, categoria I și superioară;
* raportarea centrelor, instituțiilor de cultură şi agrement, indiferent de apartenența lor departamentală, la categoriile instituției, în funcție de volumul şi gradul de complexitate al
* raportareamuzeelor şi altor instituții de tip muzeal se efectuează în funcție de: profilul muzeului, volumul patrimoniului muzeal, expoziții tematice din patrimoniul propriu, activitatea științifică
* grădinile zoologice se raportează în dependență de indicii stabiliți în tabel, de categoria instituției și mărimea indicatorilor.
* școlile sportive şi cluburile sportive se raportează la categoriile instituției, în funcție de volumul muncii de instruire şi antrenare;

De asemenea, este stabilită Lista instituțiilor de învățământ ai căror absolvenți pot beneficia, în funcție de studii, de clase de salarizare stabilite cadrelor didactice de profil sportiv.Concomitent, se restabilește norma anterioară prevăzută de |Hotărîrea Guvernului nr. 689/2003 privind raportarea Aparatului preşedintelui de raion și subdiviziunile subordonate Consiliului raional Dubăsari la categoria raioanelor cu numărul populaţiei de 50001-100000 locuitori în legătură cu numărul majorat de locuitori deserviți de facto față de numărul înregistrați de Biroul Național de Statistică. Modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de vechime în muncă, a fost elaborat întru executarea art. 12 alin (8) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Prezentul mod dispune procedura de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de vechime în muncă, în funcție de categoriile de angajați din sectorul bugetar. Atribuirea personalului la o nouă treaptă de vechime în muncă se efectuează prin act administrativ al conducătorului unității bugetare din data atingerii a următoarei tranșe de vechime în muncă.Regulamentul-cadru cu privire la modul de stabilire a sporului de performanță personalului din unitățile bugetare, a fost elaborat întru executarea art. 16 alin. (5) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Regulament-cadru stabilește cadrul general de organizare și evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului în raport cu cerințele posturilor, în baza criteriilor de evaluare, în scopul stimulării individuale a personalului de a obține rezultate optime în activitate. Prevederile acestuia se aplică tuturor angajaților din unitățile bugetare, cu excepția persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.Regulamentul-cadru este analogic celui actual pentru evalurarea funcționarilor publici și conține: Dispoziții generale, Criteriile de evaluare, Calificativele de evaluare, Metodologia de stabilire a sporului de performanță, Definirea criteriilor de evaluare și a modului de stabilire a punctajului pentru fiecare criteriu, Model de fișă de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale angajatului din unitatea bugetară, Model de act administrativ emis de către conducătorul unității bugetare.Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, a fost elaborat întru executarea art. 17 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Sporurile cu caracter specific reglementate de Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol / condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin ordinul conducătorului autorității. De asemenea Regulamentul enumeră sporurile cu caracter specifice caracteristice domeniilor de activitate a autorităților publice respective.Normele de calcul al salariului pe oră pentru diferite categorii de personal, au fost elaborate întru executarea normelor ce se conțin în Notele la Anexa nr. 7 ale Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Astfel, a fost stabilit salariul tarifar pe oră pentru personalul încadrat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naţionale, calculat în funcție de salariile stabilite conform Legii noi de salarizare.  Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul la stabilirea diferenței de salariu și plăților compensatorii, a fost elaborat întru executarea art. 27 alin. (4) din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. În acest sens, în cazul în care pentru unele persoane din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior punerii în aplicare a Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, acestora, li se va păstra și achita diferența de salariu, calculat în funcție de salariul mediu lunar, fiind stabilită modalitatea de determinare a acestuia. Diferența de salariu lunar și plățile compensatorii se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. Garanțiile respective nu se aplică persoanelor care la data punerii în aplicare a Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar au suspendate contractele individuale de muncă / raporturile de serviciu. Suplimentar, într-un șir de hotărîri ale Guvernului se propune de a exclude referința la legile actuale în domeniul salarizării, care se abrogă prin Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și ținînd cont de modificările propuse în actele legislative aferente din Legea pentru executarea articolului 30 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.De asemenea, au fost abrogate un șir de Hotărîri ale Guvernului care odată cu adoptarea Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar s-au consumat și nu produc efecte juridice. |
| 1. **Fundamentarea economico-financiară**
 |
| Proiectul nu implică careva costuri financiare. Actele normative abrogate și normele modificate, după caz, au fost efectuate întru executarea Legii cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și se vor implementa în limitele (din contul) alocațiilor prevăzute pentru realizarea acesteia. |
| 1. **Avizarea și consultarea publică a proiectului**
 |
|  În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/ 2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul hotărîrii Guvernului privind punerea în aplicare a prevederilor Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar va fi plasat pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor ([www.mf.gov.md](http://www.mf.gov.md)), directoriul „Transparența decizională”, secțiunea „Procesul decizional”.**MINISTRU Octavian ARMAȘU** |