

Economia construcțiilor**Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții**

Экономика строительства

Инструкция по определению сметных затрат на оплату труда в строительстве

Economy of construction

Instructions for determining estimate expenses when paying salaries in construction

Preambul

- 1 ELABORAT de Comitetul tehnic specializat CT-C L(01, 02) "Economia construcțiilor".
- 2 ACCEPTAT de Comitetul Tehnic specializat CT-C L(01, 02) "Economia construcțiilor".
- 3 APROBAT ȘI PUS ÎN APLICARE prin ordinul Ministrului infrastructurii și Dezvoltării Regionale nr. __ din __._____.2026 (M.O. al Republicii Moldova, 2026, nr. __, art. __).

Documentul normativ în construcții CP L.01.02:2012 „Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții” se modifică și se completează după cum urmează:

1) Instrucțiunea se completează cu Anexa B, cu următorul conținut:

„Anexa B

Modul de calcul al salariului mediu pe oră al muncitorilor din ramura de Construcții

NOTĂ – Prezenta Anexă stabilește modul de calcul al salariului mediu pe oră al muncitorilor din ramura de Construcții, pentru achiziționarea lucrărilor de proiectare și construcții-montaj de orice categorie, instalațiilor aferente acestora, precum și a lucrărilor de intervenție în timp la construcțiile existente (modernizări, restaurări, modificări, transformări, consolidări, extinderi și reparații capitale) pentru necesitățile uneia sau câtorva autorități contractante, indiferent de sursa de finanțare a investițiilor.

B.1 Cadrul legal

NOTĂ – Prevederile din acest capitol se aplică, dacă sunt stipulate în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă.

B.1.1 În temeiul art. 3 din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.21-24, art.79), periodic se modifică, de la o anumită dată, cuantumul salariului minim garantat în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică).

B.1.2 Conform Hotărârii de Guvern nr. 771 din 17.12.2025 (publicat în Monitorul Oficial Nr. 620-622 art. 783, din 18.12.2025), s-a stabilit, începând cu 1 ianuarie 2026, salariul minim pe țară în cuantum de 6300 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 37,28 lei pe oră.

B.1.3 În Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 coeficientul de complexitate, aplicat la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pentru ramura construcțiilor, constituie 1,3.

B.1.4 Modul de stabilire, calculare și achitare a recompensei lunare pentru vechime în muncă a personalului din întreprinderile de construcții, construcții-reparații, construcții rutiere, de exploatare a drumurilor, care efectuează construcții prin metoda de antrepriză, precum și a personalului din direcțiile de producție și completare tehnologică subordonate acestora, indiferent de apartenența lor departamentală și forma organizatorico-juridică, este reglementat prin Hotărârea Guvernului nr. 844/1995.

B.1.5 Contractul colectiv de muncă (nivel național) între Guvernul Republicii Moldova, Patronate și Sindicate a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 198/2001 în scopul realizării acțiunilor și măsurilor coordonate privind stabilizarea economiei, asigurarea garanțiilor social-economice minime și protecția drepturilor și intereselor legitime ale salariaților și patronilor.

B.1.6 Angajaților din unitățile cu autonomie financiară, precum și din sectorul bugetar, care prestează munca în condiții nefavorabile, li se stabilesc, în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, sporuri de compensare, conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 152/2004.

B.1.7 Remunerarea salariaților pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare se efectuează în baza prevederilor Art. 111 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.8 Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este stabilit prin Art. 112 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.9 Pentru perioada concediului de odihnă anual, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, conform Art. 117 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.10 Angajatorul este în drept să stabilească diferite sisteme de premiere, de adaosuri și sporuri la salariul de bază, alte plăți de stimulare după consultarea reprezentanților salariaților (sistemele indicate pot fi stabilite și prin contractul colectiv de muncă), conform Art. 137 al Codului muncii nr. 154/2003.

B.1.11 Convenția Colectivă în ramura construcțiilor

B.1.11.1 Convenția colectivă este un act juridic care stabilește principiile generale de reglementare a raporturilor de muncă și a raporturilor social-economice legate nemijlocit de acestea, care se încheie de către reprezentanții împuterniciți ai părților în limitele competenței lor.

B.1.11.2 Pentru munca prestată în condițiile prevăzute de legislația muncii, contractul colectiv și individual de muncă, salariații au dreptul la un salariu în bani, negociat la încheierea contractului.

B.1.11.3 În sistemul tarifar și sistemele netarifare salariul include salariul de bază, adaosurile și sporurile, precum și plățile de stimulare și compensare.

B.1.11.4 Salariul de bază se stabilește sub formă de salarii pe unitate de timp sau în acord - pentru muncitori și salarii ale funcției - pentru funcționari, specialiști și conducători pentru munca executată în conformitate cu normele de muncă stabilite potrivit calificării, gradului de pregătire profesională și competenței salariatului, calității, gradului de răspundere pe care îl implică lucrările executate și complexității lor.

B.1.11.5 Munca este retribuită pe unitate de timp sau în acord atât în sistemul tarifar, cât și în sistemele netarifare de salarizare.

B.1.11.6 Unitățile din ramură, pentru organizarea salarizării, pot aplica sistemul tarifar și/sau sistemele netarifare de salarizare. Alegerea sistemului, precum și a formelor de salarizare în cadrul unității se efectuează de către partenerii sociali prin negocieri colective și se fixează în contractul colectiv de muncă, conform legislației în vigoare.

B.1.11.7 Salariul tarifar pentru categoria I de calificare se stabilește prin Convenția Colectivă în ramura construcțiilor, care stă la baza calculului salariului mediu pe oră și la care se aplică sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, conform prevederilor menționate anterior.

B.1.11.8 În cazuri când salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit prin Convenția Colectivă în ramura construcțiilor va fi mai mic decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, la nivel național, stabilit prin Hotărârea de Guvern nr. 985/2023, în calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pentru determinarea valorii estimative de deviz a autorității contractante (devizul investitorului) se va include cuantumul minim garantat al salariului din sectorul real, garantat de Guvern.

B.2 Determinarea valorii estimative a autorității contractante (devizul investitorului)

Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori din ramura Construcții pentru determinarea valorii estimative de deviz a autorității contractante (devizul investitorului)

NOTĂ: - Calculul s-a efectuat la situația Trimestrului I, an. 2026. Actualizarea indicatorilor se va face pe măsura modificării cadrului legal (a se vedea B.1).

1. Date inițiale pentru calcularea salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură:

- conform Acordului de modificare a Convenției colective în ramura construcțiilor pentru anii 2023 – 2027 (modificat în data de 27.02.2026 și care intră în vigoare din data de 01.04.2026) salariul tarifar (negociat) pentru categoria 1 de calificare în ramura construcțiilor constituie **8000 (opt mii) lei**,
- coeficientul de complexitate este - 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002), calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună;
- sporul pentru vechimea în muncă (în mediu 15 ani) – **25 %** (H.G. nr. 844/1995) - dacă este stipulat în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă;
- sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile – **4,0 %** (conform H.G. 152 din 19.02.2004), dacă acestea au avut loc;
- plata pentru zile de sărbătoare nelucrătoare – **6,20 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 111), dacă se muncește în aceste zile;
- indemnizația de concediu – **12,30 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 112 și 117), se plătește în mod obligatoriu;

- un salariu surplus la concediu (plăți de stimulare) – **10 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 137), dacă este stipulat în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă;
- categoria medie de salarizare – 3-5 (coeficient tarifar – **1,81**, Anexa nr. 1 din H.G. nr. 743/2002);
- program de lucru în medie pe lună – 169 ore;
- 0,000763 – cota salariului mediu pe oră ce corespunde categoriei 3-5 a rețelei aprobate în prețuri constante a.1991 pentru trecerea la prețurile curente.

2. Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură:

a) Calculul sporurilor, suplimentelor, adaosurilor, plăților de stimulare și indemnizațiilor la salariul tarifar (salariul de bază):

	Structura fondului de salarizare:	Formula de calcul	Rezultat %	Argumentare
1.	Salariul tarifar (salariul de bază)		100,0	
2.	sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, inclusiv:			
2.1	Sporul pentru vechimea în muncă	$25,0 \% \times r.1$	25,0	H.G. nr. 844 din 25.12.1995 cu privire la modul de stabilire, calculare și achitare a recompensei lunare pentru vechime în muncă personalului din organizațiile de construcții (M.O. nr.13 din 29.02.96), modificat prin H. G. nr. 547 din 07.10.96; Convenția colectivă nr. 231 din 18.12.2018 în ramura construcțiilor pentru anii 2018 – 2022 (cu modificările și completările ulterioare)
2.2	Sporul de compensare pentru munca prestată în condițiile nefavorabile	$4,0 \% \times r.1$	4,0	H.G. nr. 152 din 19.02.2004 cu privire la cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile (M.O.nr. 39-41, 2004, art. 299)
2.3	Plata pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare	$12:(365-112) \times 100 \% = 4,74$ $4,74 \times 1,25 \times 1,04 = 6,20 \%$	6,20	art.111 al Codului muncii nr. 154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr. 159-162, 2003, art. 648)
2.4	Indemnizația de concediu	$(r.1 + r.2.1 + r.2.2 + r.2.3) = 135,2$ $1/11 \text{ din } 135,2 = 12,3\%$	12,30	art.112, 117 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr. 159-162, 2003, art. 648)
2.5	Un salariu surplus la concediu (plățile de stimulare)	$(r.1 + r.2.2 + r.2.3):11 = 110,2:11 = 10 \%$	10,0	art.137 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr.159-162, 2003, art. 648)
	Total sporuri, suplimente, adaosuri: (r. 2.1 ÷ r. 2.5)		57,5 % K = 1,575	

Calculul salariului mediu conform Hotărârii de Guvern nr. 771 din 17.12.2025 și Acordului de modificare a Convenției Colective în ramura construcțiilor din 27.02.2026, inclusiv coeficientul de complexitate – 1,3

Coeficienți tarifari medii	Categoriile tarifare	Salariile medii tarifare, lei/oră	Salariile medii tarifare, lei/lună
1,00	1	47,34	8000,00
1,18	2	55,86	9440,00
1,395	3	66,04	11160,00
1,555	4	73,61	12440,00
1,735	5	82,13	13880,00
1,93	6	91,36	15440,00
2,145	7	101,54	17160,00
	Mediu (3+4+5) : 3	73,93	12493,33
Salariu mediu pe oră cu $K = 1,575$		116,43	19677,00

*Categorია 1 de calificare conține coeficientul de complexitate 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002).

Salariul mediu tarifar pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură (pentru categoria 3-5) constituie $[(66,04 + 73,61 + 82,13) : 3 = 73,93 \text{ lei/ora}]$.

5. Luând în considerare sporurile, suplimentele, adaosurile, plățile de stimulare și indemnizațiile la salariul tarifar (57,5% sau coeficientul 1,575), salariul mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură constituie $73,93 \times 1,575 = 116,43 \text{ lei/oră}$.

6. Actualizarea salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori în prețurile curente în raport cu nivelul prețurilor constante ale anului 1991 (pentru obiectivele de construcții, costul de deviz al cărora a fost calculat prin metoda veche în vigoare până la 01.01.2003) se efectuează prin aplicarea indicelui de actualizare a nivelului de salarizare, $I_{rm} = 152 597,58$.

$(116,43 \text{ lei/oră} : 0,000763 = 152 597,58)$.

Membrii Comitetului tehnic pentru normare tehnică în construcții CT-C L(01, 02) „Economia construcțiilor”, care au acceptat proiectul documentului normativ:

Președinte:	Vascaș Grigore	Doctor în științe tehnice
Secretar:	Tulgară Oxana	
Reprezentant al Ministerului:	Cucerca Aliona	
Membru	Buznea Ala	
Membru	Vatamanu Iurie	
Membru	Anii Ruslan	
Membru	Mîslițchi Alexandru	
Membru	Țurcan Vadim	

AMENDAMENT CP L.01.02:2012/A4:2026

Utilizatorii documentului normativ sunt responsabili de aplicarea corectă a acestuia. Este important ca utilizatorii documentelor normative să se asigure că sunt în posesia ultimei ediții și a tuturor amendamentelor.

Informațiile referitoare la documentele normative (data aplicării, modificării, anulării etc.) sunt publicate în "Monitorul Oficial al Republicii Moldova", Catalogul documentelor normative în construcții, în publicații periodice ale organului central de specialitate al administrației publice în domeniul construcțiilor, pe Portalul Național "e-Documente normative în construcții" (www.ednc.gov.md), precum și în alte publicații periodice specializate (numai după publicare în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu prezentarea referințelor la acesta).

Amendamente după publicare:

Indicativul amendamentului	Publicat	Punctele modificate

Ediție oficială
CP L.01.02:2012/A4:2026
„Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții”
Responsabil de ediție ing.

Tiraj ex. Comanda nr. _____

Tipărit IP ”OATUCL”
str. Independenței 6/1
www.oatucl.md