

## SINTEZA

**la proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere**

| Participantul la avizare, consultare publică, expertizare | Nr. crt.                               | Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Argumentarea autorului proiectului                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Avizare și consultare publică</b>                      |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                       |
| <b>Ministerul Muncii și Protecției Sociale</b>            | Aviz nr. 07/3307 din 04.07.2025)       | Susținerea fără obiecții și propuneri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Se ia act</b>                                                                                                      |
| <b>Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova</b>  | Aviz nr. 05-07/451 din 04.07.2025      | Lipsa de propuneri și obiecții                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Se ia act</b>                                                                                                      |
| <b>Ministerul Energiei</b>                                | Aviz nr. 04-1886 din 09.07.2025        | În Nota de fundamentare la p. 2.2, alineatul care trece în listă domeniile cu relevanță deosebită, unde lucrătorii sunt expuși sau pot fi expuși, în cadrul procesului de muncă, la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, a se completa cu domeniul energiei, deoarece sunt efectuate lucrări cu utilizarea unor compuși toxici, cum ar fi uleiul de transformator, hexaflorura de sulf (SF6), hidratul de hidrazină N2H4*H2O și altele.                                                     | <b>Se acceptă</b><br>Punctul 2.2 din Nota de fundamentare a fost ajustat.                                             |
|                                                           |                                        | La textul propriu-zis al Regulamentului nu se propun completări, deoarece sunt formulate prevederi pentru orice activitate de acest gen, indiferent de domeniu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Se ia act</b>                                                                                                      |
| <b>Centrul de Armonizare de Legislației</b>               | Aviz nr. 31/02-126-7483 din 10.07.2025 | b) Observații de compatibilitate cu Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004. se va exclude pct. 56 din proiectul Regulamentului, care obligă transmiterea dispozițiilor interne către Comisia Europeană în acord cu art. 19 din Directiva UE, ori prevederea în cauză nu este aplicabilă RM ca stat candidat la aderare și va fi reglementată generic pentru toate actele naționale de transpunere a Directivelor UE în termene proxime momentului propriu-zis al aderării la UE. | <b>Se acceptă</b><br>Punctul 56 din proiectul Regulamentului a fost exclus. Tabelul de concordanță a fost actualizat. |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                  |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>III. Respectarea mecanismului de armonizare</p> <p>a) Obiecții privind clauza de armonizare</p> <p>Clauza de armonizare urmează a fi exclusă din proiectul Regulamentului și replasată după clauza de adoptare a proiectului de HG, în următoarea redacție:</p> <p>„ Prezenta Hotărâre transpune parțial (transpune art. 1; art. 2 (a) – (c); art. 3 - 10, art. 11 (1) și (2), primul alineat; art. 12 - 13 și Anexa I) Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, (A șasea directivă individuală în sensul articolului 16 (1) din Directiva Consiliului 89/391/CEE), CELEX: 32004L0037, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 158 din 30 aprilie 2004, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2024/869 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 martie 2024 de modificare a Directivei 2004/37/CE și a Directivei 98/24/CE a Consiliului”</p> | <p><b>Se acceptă</b></p> <p>Clauza de armonizare în redacția propusă fost replasată în proiectul de hotărâre.</p>                |
|  | <p>b) Obiecții privind Tabelul de concordanță la Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004.</p> <p>Tabelul de concordanță prezentat urmează a fi revizuit prin prisma obiecțiilor și completat potrivit cerințelor prevăzute de Anexa 2 la HG 1171/2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- în compartimentul 3 gradul general de compatibilitate al proiectului, se va stabili ca ”Parțial compatibil”;</li> <li>- în compartimentul 7 se va menționa cu claritate articolele, alineatele, paragrafele etc. ale proiectului național, care corespund și transpun dispozițiile corespondente ale actului juridic european din compartimentul 6 al Tabelului de concordanță, cu transcrierea tuturor prevederilor proiectului cuprinse în aceste articole, alineate, paragrafe etc., astfel încât să fie reflectat întreg textul.</li> <li>- se va revedea compartimentul 8 al TC, anume art. 2 și se va clasifica drept Parțial compatibil, întrucât proiectul național nu</li> </ul>                            | <p><b>Se acceptă</b></p> <p>Tabelul de concordanță a fost ajustat în conformitate cu toate propunerile punctului b din aviz.</p> |

|                                                  |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                         |
|--------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                  |                                    | <p>asigură transpunerea definițiilor de la alin. (d) și (e). în cazul în care se vrea analiza separată a fiecărei definiții din art. 2 al actului UE, se va seta gradul de compatibilitate pentru fiecare dintre acestea;</p> <p>- în compartimentul 9 se vor introduce explicații scurte care motivează transpunerea parțială sau netranspunerea articolelor din actul UE pentru care s-a acordat gradul Parțial compatibil sau Prevederi UE neaplicabile.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                         |
| Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare | Aviz nr. 21-02/1993 din 15.07.2025 | <p>Clauza de armonizare este expusă în conținutul Regulamentului, ceea ce contravine pct. 34 din Hotărârea Guvernului nr. 1171/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind armonizarea legislației Republicii Moldova cu legislația Uniunii Europene, care stabilește că clauza de armonizare se include după clauza de adoptare a proiectului.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustat proiectul de hotărâre.</p>                                      |
|                                                  |                                    | <p>În urma analizei pct.12 din Secțiunea I-a „Identificarea și evaluarea riscurilor” din capitolul II „Responsabilitățile angajatorului” din Regulamentul, considerăm că ar trebui să aibă următorul conținut „Evaluarea riscului profesional trebuie să ia în considerare toate căile posibile de expunere la agenți cancerigeni, mutageni sau toxici de reproducere, inclusiv expunerea la o combinație de agenți, ...”, din considerentul că expunerea la o combinație de agenți cancerigeni, mutageni sau toxici de reproducere ar declanșa un risc profesional vădit ridicat, care ar influența la spectrul de măsuri care trebuie întreprinse de angajator, volumul de informații pe care angajatorul trebuie să le transmită Agenției Naționale pentru Sănătate Publică și Inspectoratului de Stat al Muncii precum și modalitatea de întocmire a Listei actualizate a lucrătorilor implicați în activități ce presupun expunerea sau posibila expunere la agenți cancerigeni, mutageni ori la substanțe toxice pentru reproducere.</p> | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustat proiectul de hotărâre.<br/><b>pct. 12 a devenit pct. 11</b></p> |

Propunem completarea Listei activităților care implică utilizarea unor substanțe, amestecuri sau desfășurarea unor procedee generatoare de risc pentru sănătatea lucrătorilor, prevăzută la Anexa din Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, cu următoarele activități/lucrări relevante domeniului agroalimentar care implică riscuri profesionale semnificative:

1. Lucrări care implică expunerea la fumuri sau aerosoli rezultați la fumigarea spațiilor de depozitare a cerealelor (depozite agricole a cerealelor și derevatelor acestora).

*Argumentare:* preparatele utilizate pentru combaterea dăunătorilor (gândaci, molii, larve) din produsele agricole depozitate, ca exemplu cele pe bază de fosfor de aluminiu, bromura de metil (clasificat conform International Agency for Research on Cancer (IARC) Grupa 3- ceea ce indică că nu există dovezi suficiente privind cancerogenitatea sa la om) acționează toxic asupra organismului uman, cu efecte grave asupra sistemului nervos central, respirator, cardiovascular. Expunerea lucrătorilor la aceste riscuri pot apărea în timpul aplicării sau manipulării în spații închise a preparatelor respective de tip insecticid.

2. Lucrări care implică prelucrarea termică a alimentelor cu formare de acrilamidă

*Argumentare:* în industria agroalimentară, în special, procese tehnologice de prelucrare termică a alimentelor (coacerea biscuiților, procesarea cerealelor, prăjirea cartofilor *etc.*), se poate forma acrilamida, care este o substanță neurotoxică cu potențial cancerigen (clasificat IARC Grupa 2A- ceea ce indică că probabil cancerigen pentru om, dovezi limitate la om, dar suficiente la animale) și reprotoxic.

### **Nu se acceptă**

Anexa I reflectă activități profesionale pentru care există dovezi clare de risc ocupațional crescut, evaluate și validate la nivelul Uniunii Europene de autorități științifice competente precum Agenția Europeană pentru Produse Chimice (ECHA), Comitetul științific pentru limite de expunere profesională (SCOEL) și Comitetul consultativ pentru sănătate și securitate în muncă (ACSH). Astfel, includerea unei activități sau procedeu în Anexa I presupune:

1. Există dovezi epidemiologice solide că lucrătorii care desfășoară acea activitate sunt expuși semnificativ la substanțe cancerigene;

2. Expunerea este inerentă procesului de muncă, adică nu poate fi evitată complet fără eliminarea întregului procedeu;

3. Controlul expunerii este dificil, în special în industrii unde măsurile tehnice sau organizatorice nu pot reduce suficient riscul;

4. Există un impact semnificativ asupra sănătății lucrătorilor în termeni de incidență crescută a cancerului profesional;

5. Activitatea este specifică muncii ocupaționale și nu altor domenii, cum ar fi mediul general sau alimentele.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. Lucrări care implică utilizarea în industria agroalimentară a substanțelor CMR (C-cancerigen, M-mutagen, R-reproducere), și anume, a pesticidelor și dezinfectanților</p> <p><i>Argumentare (pesticide):</i> substanțele CMR sunt utilizate pentru combaterea bolilor și dăunătorilor plantelor; conservarea produselor agricole; prelungirea duratei de păstrare a recoltelor.</p> <p><i>Exemplu:</i> Glifosat clasificat IARC Grupa 2A; Formaldehida cancerigenă certă pentru om IARC Grupa 1-Expunerea lucrătorilor agricoli la aceste substanțe poate duce la afecțiuni hematologice, cancere, afecțiuni ale sistemului reproducător, mutații genetice.</p> <p><i>Argumentare (dezinfectanți):</i> activitățile de curățenie și dezinfectare în spațiile din industria agroalimentară pot implica expunerea la substanțe clasificate CMR, cum ar fi formaldehida sau aerosoli de acid sulfuric, care au efect cancerigen asupra căilor respiratorii, crește riscul afecțiunilor pulmonare.</p> <p>4. Lucrări care implică prelucrarea produselor alimentare potențial contaminate cu micotoxine</p> <p><i>Argumentare:</i> în unitățile unde se prelucrează produse potențial contaminate (morărit, panificație, selecția și uscarea fructelor, depozitarea cerealelor) există riscuri majore pentru expunerea lucrătorilor la micotoxine.</p> <p><i>Exemplu:</i> Aflatoxina B1 - IARC Grupa 1-cancerigenă pentru om; Ocratoxina A – IARC Grupa 2B-posibil cancerigenă pentru om; Fumonisinele și zearalenona-produse de Fusarium - IARC în Grupa 2B-psibil cancerigen pentru om, dovezi limitate sau insuficiente.</p> <p>5. Lucrări care implică expunerea la nitrozamine în industria cărnii</p> <p><i>Argumentare:</i> activitățile din industria cărnii, precum prepararea mezelurilor și a produselor afumate, implică utilizarea de aditivi (nitrați, nitrifi) care, în prezența aminoacizilor sau aminei secundare și sub acțiunea căldurii, pot genera nitrozamine-compuși chimici cu potențial cancerigen.</p> | <p>Includerea de activități suplimentare la nivel național ar depăși cadrul armonizat stabilit de directivă, riscând să afecteze coerența transpunerii și să genereze obligații suplimentare față de cerințele minime prevăzute în legislația UE. Activitățile propuse spre includere, în special cele care implică utilizarea anumitor substanțe cu risc pentru sănătate în domeniul agroalimentar, nu sunt recunoscute, în forma propusă, ca procedee ocupaționale cu risc intrinsec în sensul Anexei I, iar expunerea profesională în aceste cazuri poate fi reglementată eficient prin alte instrumente (ex. norme generale de protecția muncii, limite de expunere profesională, reguli sanitar-veterinare sau de igienă alimentară).</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

*Exemplu:* Nitrozodimetilamina - Clasificare IARC Grupa 2A; Nitrozopirrolidina - Clasificare IARC- Grupa 2B.

6. Lucrări care implică expunerea la hidrocarburi aromatice policiclice (HAP) în procesul de afumare a alimentelor

*Argumentare:* activitatea de afumare a alimentelor cu fum provenit din arderea lemnului tare (fag, stejar, carpen etc.) expune lucrătorii la acțiunea hidrocarburilor aromatice policiclice (HAP), care sunt substanțe cu efect cancerigen.

*Exemplu:* Benzo[a]piren - Clasificare IARC Grupa 1- cancerigen cert. Inhalarea sau contactul repetat cu acești compuși poate duce la cancer pulmonar, cutanat sau vezical.

7. Lucrări care implică manipularea ambalajelor tratate cu substanțe antimicrobiene sau plastifianți

*Argumentare:* lucrătorii din industria agroalimentară care manipulează ambalaje alimentare tratate cu substanțe chimice precum

ftalații și bisfenolul A (BPA) pot fi expuși la riscuri endocrine, reproductive și cancerigene, prin contact dermic, inhalare sau ingestie accidentală.

*Exemplu:* Bisfenol A (BPA) - clasificare IARC Grupa 2B; Ftalați reprotoxici (UE: Categorie 1B); Substanțe antimicrobiene (ex: triclosan, nanosilver) suspecte de activitate hormonală sau mutagenă.

|                                                          |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          |                                     | Secțiunea I-a „Identificarea și evaluarea riscurilor” din capitolul II „Responsabilitățile angajatorului” din Regulamentul ar trebui să fie completat cu un punct, care ar trebui să aibă următorul cuprins „Ministerul Sănătății elaborează orientări practice cu privire la determinarea și evaluarea riscului profesional.”. Motivul pentru care este necesară această completare este furnizarea de îndrumări practice ale specialiștilor din domeniu către toți actorii implicați în procesul de protecție a lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere. Ca exemplu putem aduce <i>Ghidul metodologic pentru prevenirea riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere din România</i> .                                          | <b>Se acceptă</b><br>A fost ajustat proiectul de hotărâre.<br>Prevederea se regăsește la pct. 14.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Ministerul Mediului</b>                               | Aviz nr. 13-05/1998 din 15.07.2025  | Susținerea în lipsa propunerilor și obiecțiilor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Se ia act</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Confederația Națională a Sindicatelor</b>             | Aviz nr. 05-071 451 din 04.07. 2015 | Lipsa de propuneri și obiecții                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Se ia act</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării</b> | Aviz nr. 03-2092 din 16.07.2025     | <u>Referitor la proiectul Regulamentului:</u><br>La pct.6, considerăm necesar de indicat actul normativ al Guvernului (data și numărul) prin care a fost aprobat Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă. Or, conform art.5, alin.(5) din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, în cazul în care se face trimitere la o normă juridică care este stabilită în alt act normativ, pentru evitarea reproducerii normelor complementare, se face trimitere la elementul structural sau constitutiv respectiv, indicându-se denumirea, numărul și anul adoptării, aprobării sau emiterii actului citat.<br>La pct.35, deși se menționează despre igienizarea echipamentului, considerăm binevenit să fie prevăzută și curățarea periodică a spațiilor (pardoseli, pereți etc.), astfel | <b>Se acceptă</b><br>Comentariu: Directiva 2009/148/ CE este în proces de transpunere printr-un nou act normativ.<br>Proiectul de hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă NU 661/MS/2025, este în proces de avizare.<br><b>Nu se acceptă</b><br>Prevederile pct. 35 se referă la măsuri de igienă și de protecție individuală. |

|                                                                        |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        |                                                 | <p>precum stabilește Directiva 2004/37/CE la art.5, alin.(5), lit.h), „În toate cazurile în care se folosește un agent cancerigen sau mutagen, angajatorul aplică măsuri de igienă, în special curățarea cu regularitate a podelelor, a pereților și a altor suprafețe”.</p> <p>La pct.35, subpct.5), propunem să fie prevăzută etichetarea corespunzătoare a echipamentelor de protecție, care sunt utilizate la activitățile în care există un risc de contaminare cu agenți cancerigeni/mutageni ori cu substanțe toxice pentru reproducere.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Art.5, alin.(5) se referă la măsuri generale de protecție și prevenire. Iar art.5, alin.(5), lit.h) este transpus prin pct. 25.8.</p> <p><b>Nu se acceptă</b></p> <p>Notă: HG nr. 108/2022 pentru aprobarea Reglementării tehnice privind echipamentele individuale de protecție deja include prevederi cu referire la etichetare și marcarea a EIP</p> |
|                                                                        |                                                 | <p>La pct.54, după textul „Angajatorul are obligația de a informa”, considerăm binevenit de inclus cuvintele „în scris”, pentru a asigura caracterul probator al obligației de informare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>Se acceptă</b></p> <p>A fost ajustat proiectul de hotărâre.</p> <p><b>pct. 54 a devenit pct. 52</b></p>                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Ministerul<br/>Finanțelor</b>                                       | <p>Aviz nr. 07/2-03/113/1053 din 16.07.2025</p> | <p>Susținerea de principiu a acestuia.</p> <p>Totodată, se atenționează că, implementarea proiectului în cauză, conform prevederilor Notei de fundamentare, nu implică alocări de mijloace financiare suplimentare din bugetul de stat, dar presupune costuri suportate de către angajator pentru implementarea măsurilor de prevenire a riscurilor profesionale implicate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni ori substanțele toxice pentru reproducere (ex: evaluări de risc, testări de laborator, achiziția echipamentelor de protecție individuală, etc).</p> <p>Astfel, ținând cont de faptul că, în calitate de angajator poate fi inclusiv și o autoritate/instituție publică, se propune de a completa Nota de fundamentare cu impactul prevederilor proiectului asupra agenților economici, autorităților/instituțiilor publice, precum și cu indicarea sursei de finanțare a acestuia.</p> | <p><b>Se acceptă</b></p> <p>A fost ajustată Nota de fundamentare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Ministerul<br/>Infrastructurii și<br/>Dezvoltării<br/>Regionale</b> | <p>Aviz nr. 21-3847 din 18.07.2025</p>          | <p>Lipsa de propuneri și obiecții</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>Se ia act</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                        |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                      |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Grupul de Lucru al Comisiei de Stat pentru Reglementarea Activității de Întreprinzător</b></p> | <p>Aviz nr. 38-78-7864 din 21.07.2025</p> | <p><u>Referitor la Proiectului de act normativ:</u><br/>Proiectul de Hotărâre a Guvernului analizat constituie o intervenție normativă necesară pentru consolidarea securității și sănătății în muncă și pentru alinierea legislației naționale la Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului. Cu toate acestea, din perspectiva principiilor bunei reglementări – claritate, previzibilitate, proporționalitate, eficiență administrativă și evitare a suprapunerii instituționale – proiectul necesită anumite îmbunătățiri.</p> <p>Din perspectiva clarității și previzibilității reglementării proiectul utilizează în mod repetat termeni vagi precum „adecvat”, „corespunzător”, „ fezabil din punct de vedere tehnic”, „dacă acest lucru este posibil” „la cel mai scăzut nivel posibil”, fără a introduce criterii tehnice, ghiduri sau indicatori de referință. De asemenea, termeni precum „expunere anormală”, „expunere imprevizibilă”, „activitate indispensabilă” sau „durata necesară” nu sunt definiți, deși fundamentează obligații esențiale ale angajatorilor. Această lipsă de precizie terminologică permite interpretări discreționare și pentru autoritățile de control.</p> <p>Din perspectiva proporționalității obligațiilor proiectul impune un regim unitar tuturor angajatorilor, fără diferențiere în funcție de nivelul de risc, volumul substanțelor utilizate, durata expunerii sau dimensiunea întreprinderii. Astfel, p. 24 impune 13 măsuri cumulative „în toate cazurile”; p. 35 impune măsuri „adecvate,, și cerințe de infrastructură (dușuri, spații distincte, depozitare) care pot fi excesive pentru întreprinderile mici; p. 39 prevede instruirea în „unități specializate”, fără a recunoaște forme alternative adecvate riscului.</p> | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustat proiectul de hotărâre.</p> <p><b>Nu se acceptă</b><br/>Regulamentul deja stabilește cerințele minime specifice aplicabile în domeniul protecției lucrătorilor împotriva riscurilor asociate expunerii la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere la locul de muncă, în contextul în care agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere constituie o amenințare și un pericol substanțial pentru securitatea, sănătatea și bunăstarea lucrătorului și familiei acestuia.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Regulamentul transpune fidel Directiva 2004/37/CE, care stabilește cerințele minime specifice în acest domeniu, inclusiv valorile limită.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| La fel proiectul creează suprapunere instituțională între ISM și ANSP – dublare de competențe și sarcini. P.11, 44 și 46 prevăd că angajatorii trebuie să transmită aceleași date către două autorități – Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția Națională pentru Sănătate Publică – fără a stabili un punct unic de raportare sau o delimitare clară a competențelor. Această suprapunere creează riscul de dublare în control de stat, duce la raportare redundantă, încalcă principiul eficienței administrative și coerenței instituționale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>Se ia act.</b></p> <p><b>Comentariu</b></p> <p>Delimitarea clară a competențelor este determinată prin alte acte normative, precum HG nr. 1282/2016 și HG nr. 1361/2005, pentru aprobarea Regulamentelor privind cercetarea cazurilor de suspecții a bolilor profesionale si, respectiv a accidentelor de muncă. În contextul acestor proceduri, autoritățile cercetează condițiile de munca si rezultatele evaluării riscului profesional, ISM în domeniul accidentelor de muncă, ANSP- a bolilor profesionale.</p> |
| <p><u>Referitor la Nota de fundamentare (analizei impactului de reglementare):</u></p> <p>Secțiunea 2.2 din Nota de fundamentare oferă o argumentare clară a contextului în care se propune intervenția normativă. Sunt prezentate aspectele importante care justifică elaborarea unui nou regulament, în special în raport cu cerințele directivei europene și cu starea actuală a protecției lucrătorilor din Republica Moldova în fața riscurilor legate de expunerea profesională la substanțe cancerigene, mutagene și toxice pentru reproducere. Totuși, pentru a corespunde pe deplin cerințelor noii Metodologii AIR, compartimentul necesită câteva completări esențiale de ordin formal și structural: În primul rând, deși este clar identificat prevăzute în metodologie (autorități/instituții, asociații profesionale, grupuri de întreprinderi, grupuri de</p> | <p><b>Se acceptă</b></p> <p>A fost ajustată Nota de fundamentare.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <p>cetățeni etc.), lipsesc date estimative privind numărul acestora, ponderea celor afectați și eventualul impact diferențiat. Aceste informații sunt necesare pentru a înțelege dimensiunea efectivă a problemei și gradul de acoperire a intervenției. În al doilea rând, cauzele care determină persistența problemei sunt deduse indirect, dar nu sunt formulate clar și distinct față de efecte. De exemplu, nu se diferențiază între cauzele sistemice (lipsa actualizării periodice a cadrului normativ, lipsa unui mecanism unitar de supraveghere) și manifestările lor (creșterea expunerilor, lipsa de protecție efectivă etc.). Totodată, lipsește formularea explicită a scenariului de bază – evoluția probabilă a situației în absența intervenției. Chiar dacă în text sunt evocate consecințele negative ale status quo-ului (ex: continuarea expunerii profesionale nereglementate, riscuri de sănătate și economice), acest scenariu nu este definit clar ca ipoteză de bază, deși reprezintă o componentă obligatorie a analizei.</p> |                                                                    |
| <p>Secțiunea 3 nu conține un subcapitol distinct anterior punctului 3.1, care să prezinte explicit obiectivele generale și specifice ale intervenției. Conform metodologiei, această secțiune este obligatorie, inclusiv pentru acte normative care transpun directiva UE, chiar dacă obiectivele nu trebuie neapărat cuantificate riguros. La fel, deși obiectivele sunt prezente în p.3.1. ele sunt formulate mai degrabă ca intenții administrative sau justificări pentru reglementare și nu ca rezultate concrete, măsurabile, așteptate în evoluția situației de fapt. Obiectivele trebuie să exprime finalitatea strategică a intervenției, unde se dorește de ajuns. La fel să fie formulate după modelul SMART (specifice, măsurabile, relevante, încadrate în timp). Deși metodologia permite formulări mai succinte în cazul transpunerii directivelor, este necesară cel puțin prezentarea clară a schimbării așteptate în evoluția situației la nivel național, odată cu implementarea noilor norme.</p>                                     | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustată Nota de fundamentare.</p> |
| <p>Punctul 4.3 abordează succint implicațiile pe care proiectul de hotărâre le poate avea asupra sectorului privat, prin introducerea</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustată Nota de fundamentare.</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|  | <p>unor obligații specifice ce revin angajatorilor în contextul prevenirii expunerii lucrătorilor la agenți cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere. Deși textul menționează natura generală a obligațiilor (evaluarea riscurilor, protecție, instruire, supraveghere medicală), și enumeră tipuri posibile de costuri (achiziții de EIP, adaptarea proceselor tehnologice) - Metodologia AIR impune evaluări diferențiate a tipurilor de costuri de conformare în: costuri administrative, costuri substanțiale și costuri de conformare sub formă de plăți. Proiectul introduce o serie de obligații informaționale – notificări către autorități, păstrarea listelor lucrătorilor expuși, raportări, instruiri documentate, etichetare și informare vizibilă – care intră în categoria costurilor administrative. Acestea sunt omise din evaluare, în pofida volumului semnificativ de date și obligații de arhivare pe termen lung prevăzute în proiect (inclusiv până la 40 de ani). Astfel de costuri urmează a fi cuantificate conform unei formule simple conform Metodologiei de estimare a costurilor administrative prin aplicarea Modelului Costului Standard . Afirmatia că impactul asupra sectorului privat ar fi „nesemnificativ” urmează a fi fundamentată pe estimare, exemplificare numerică sau analiză orientativă. Metodologia permite utilizarea unor date aproximative sau ipotetice, dar nu susține concluzii calitative fără o careva justificare. În lipsa unui model simplificat de estimare – de exemplu, un calcul orientativ al costurilor per angajat sau per unitate economică – această apreciere este nefondată. La fel, Metodologia impune a fi analizat impactul disproporționat asupra IMM-urilor care constituie marea majoritate a angajatorilor în sectoarele vizate și trebuie să se ia în considerare diferențele de capacitate de conformare între întreprinderile mari și cele mici sau micro, chiar și în lipsa unor date statistice detaliate.</p> <p>Compartimentul privind consultarea părților interesate corespunde în mare parte cerințelor Metodologiei AIR, însă,</p> | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustată Nota de fundamentare.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|

|                                            |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                                         | necesită completări cu mai multe detalii privind poziția fiecărui grup de interese majore consultate, chiar și în mod sintetic.                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Confederația Națională Patronatului</b> | <b>a</b> Aviz nr.07/1-52 din 22.07.2025 | La pct. 4 din proiectul de Hotărâre de Guvern controlul asupra executării hotărârii se pune în sarcina a două autorități care nu au atribuții de control: Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Astfel, nu este clar cum aceste autorități vor controla modul de executare a hotărârii și care din ele va fi totuși responsabil de bază. | <p><b>Nu se acceptă</b></p> <p>Conform prevederilor Legii nr. 140/2001, Inspectoratul de Stat al Muncii este autoritate administrativă din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și exercită control de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, la întreprinderi, instituții și organizații, cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare la persoane fizice care angajează salariați, precum și în autoritățile administrației publice centrale și locale denumite în continuare angajatori. Obiectivele Inspectoratului de Stat al Muncii sunt asigurarea aplicării dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor și informarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre deficiențele legate de aplicarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă.</p> <p>Totodată, conform Legii nr. 10/2009, Agenția Națională pentru Sănătate Publică este autoritate administrativă în subordinea Ministerului Sănătății, cu personalitate juridică, care evaluează și monitorizează starea de sănătate a</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | populației, inclusiv sănătatea lucrătorilor în relație cu condițiile de muncă.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  |  | La pct. 2 din Regulament autorul specifică că dispozițiile Regulamentului se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.<br>Având în vedere denumirea regulamentului, considerăm că acesta se va aplica doar angajatorilor persoane fizice și juridice, dar nu tuturor persoanelor fizice care nu au statut de angajator.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Se acceptă</b><br><b>Pct 2 a fost exclus.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|  |  | La pct. 4 din regulament autorul descrie o situație care va fi reglementată de către o autoritate publică. Considerăm că aceste cazuri trebuie să fie reglementate de către un act normativ și nu de către o instituție sau autoritate publică.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Se acceptă</b><br>A fost ajustat proiectul de hotărâre.<br>Punctul 4 a devenit punctul 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|  |  | La pct. 5 din regulament considerăm imposibil ca printr-un act normativ inferior (HG) impunerea de restricții pentru aplicarea unei legi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Se acceptă</b><br>Punctul a fost reformulat.<br>Punctul 5 a devenit punctul 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|  |  | Pct. 11 din Regulament îl considerăm abuziv. Nu poate angajatorul să stea la dispoziția Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii să le pună la dispoziție ori de câte ori vor fi solicitate elementele care au stat la baza evaluării riscului profesional. Pentru aceasta există legislație cu privire la controlul de stat, iar în cadrul controlului va fi solicitată inclusiv această informație. Mai mult ca atât nu este clar care autoritate va fi responsabilă de efectuarea controlului, deoarece potrivit legislației domeniile de control nu trebuie să se suprapună (art. 4 alin. (4) din Legea 131/2012 privind controlul de stat, <b>se interzice suprapunerea domeniilor de control între organele de control</b> ). | <b>Nu se acceptă</b><br>Conform prevederilor Legii nr. 140/2001, Inspectoratul de Stat al Muncii este autoritate administrativă din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale și exercită control de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, la întreprinderi, instituții și organizații, cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare la persoane fizice care angajează salariați, precum și în autoritățile administrației publice centrale și locale denumite în continuare angajatori. Unul din obiectivele Inspectoratului de Stat al Muncii este asigurarea aplicării |
|  |  | Pct. 18 din Regulament <b>similar pct. 11</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor.</p> <p>Totodată, conform Legii nr. 10/2009, Agenția Națională pentru Sănătate Publică este autoritate administrativă în subordinea Ministerului Sănătății, cu personalitate juridică, care evaluează și monitorizează starea de sănătate a populației, inclusiv sănătatea lucrătorilor în relație cu condițiile de muncă.</p> <p>De asemenea, delimitarea clară a competențelor este determinată prin alte acte normative, precum HG nr. 1282/2016 și HG nr. 1361/2005, pentru aprobarea Regulamentelor privind cercetarea cazurilor de suspexii a bolilor profesionale si, respectiv a accidentelor de muncă. In contextul acestor proceduri, autoritățile cercetează condițiile de munca si rezultatele evaluării riscului profesional, ISM în domeniul accidentelor de muncă, ANSP- a bolilor profesionale.</p> |
| <b>Avizare și consultare publică repetată</b>                      |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova</b> | Aviz nr. 07/1-57 din 08.09.2025 | La pct. 4 din proiectul de Hotărâre de Guvern, controlul asupra executării hotărârii se pune în sarcina a două autorități care nu au atribuții de control: Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Astfel, nu este clar cum aceste autorități vor | <p><b>Nu se acceptă</b></p> <p>Conform prevederilor Legii nr. 140/2001, Inspectoratul de Stat al Muncii este autoritate administrativă din subordinea Ministerului Muncii și</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>controla modul de executare a hotărârii și care din ele va fi totuși responsabil de bază.</p>                                                                                                                                                              | <p>Protecției Sociale și exercită control de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, la întreprinderi, instituții și organizații, cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare la persoane fizice care angajează salariați, precum și în autoritățile administrației publice centrale și locale denumite în continuare angajatori. Obiectivele Inspectoratului de Stat al Muncii sunt asigurarea aplicării dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor și informarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale despre deficiențele legate de aplicarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă.</p> <p>Totodată, conform Legii nr. 10/2009, Agenția Națională pentru Sănătate Publică este autoritate administrativă în subordinea Ministerului Sănătății, cu personalitate juridică, care evaluează și monitorizează starea de sănătate a populației, inclusiv sănătatea lucrătorilor în relație cu condițiile de muncă.</p> |
|  |  | <p>Pct. 10 din Regulament îl considerăm abuziv. Nu poate angajatorul să stea la dispoziția Agenției Naționale pentru Sănătate Publică sau a Inspectoratului de Stat al Muncii să le pună la dispoziție ori de câte ori va fi solicitat elementele care au</p> | <p><b>Se acceptă</b><br/>A fost ajustat proiectul de hotărâre.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                            |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |                                        | <p>stat la baza evaluării riscului profesional. Pentru aceasta există legislație cu privire la controlul de stat, iar în cadrul controlului, autoritatea va solicita inclusiv această informație.</p> <p>Mai mult ca atât nu este clar care autoritate va fi responsabilă de efectuarea controlului, deoarece potrivit legislației, domeniile de control nu trebuie să se suprapună (art. 4 alin. (4) din Legea 131/2012 privind controlul de stat, se interzice suprapunerea domeniilor de control între organele de control).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p><b>Se ia act.</b><br/> <b>Comentariu</b><br/>         În conformitate cu prevederile articolului 1 aliniatul 2 din Legii nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, Inspectoratul de Stat al Muncii exercită control de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, la întreprinderi, instituții și organizații, cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare la persoane fizice care angajează salariați, precum și în autoritățile administrației publice centrale și locale denumite în continuare angajatori.</p> |
| <b>Ministerul Energiei</b> | <p>Aviz nr. 04-2345 din 02.09.2025</p> | <p>Referitor la sbpct. 23.4, sugerăm excluderea metodei de evacuare a agenților cancerigeni sau mutageni prin „ventilația generală”. În conformitate cu exigențele NCM M 01.01.2025 Performanța energetică a clădirilor Cerințe minime de performanță energetică a clădirilor, sbpct 5.2.6.2, „Pentru toate clădirile în care sunt prevăzute sisteme de ventilație mecanică sau de aer condiționat, cu astfel de sisteme având un debit de aer <math>\geq 2\,500\text{ m}^3/\text{h}</math> și un timp de funcționare <math>\geq 35</math> de ore pe săptămână, este obligatorie recuperarea căldurii și posibilitatea de a ocoli schimbătorul de căldură prin sistem by-pass sau de a controla modula performanța de recuperare a căldurii acestuia.” Deci, se impune instalarea recuperatorului de căldură la sistemele de ventilație, în scopul evitării amestecării fluxurilor de aer viciate cu agenți cancerigeni sau mutageni din conducta de aspirație cu</p> | <p><b>Nu se acceptă</b></p> <p>Ventilația generală este considerată o măsură de control secundară și are un rol complementar aspirației locale, contribuind la diluarea și eliminarea concentrațiilor reziduale de agenți periculoși, asigurând menținerea acestora sub valorile limită admise. Aceasta este utilă în spații mari sau unde distribuția agenților chimici nu poate fi gestionată doar prin captare locală.</p>                                                                                                                                                                                                       |

|                                      |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      |                                           | <p>infiltrarea acestora în conductele de introducere a aerului proaspăt prin intermediul schimbătorului de căldură, se recomandă doar utilizarea ventilației prin aspirație locală.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Organizația Internațională a Muncii (OIM) recomandă ca proiectarea sistemului de ventilare să prevină orice recirculare a aerului contaminat, pentru a proteja sănătatea lucrătorilor. Doar instalarea și respectarea circuitului de recuperatoare de căldură cu by-pass sau modulare este compatibilă cu standardele OSHA, NIOSH și OIM și nu constituie un motiv pentru a exclude ventilația generală.</p> <p>Totodată, cerința recuperarea căldurii și posibilitatea de a ocoli schimbătorul de căldură prin sistem by-pass sau de a controla-modula performanța de recuperare a căldurii acestuia se aplică cu respectarea cerințelor de siguranță, inclusiv a lucrătorilor.</p> |
| <b>Expertizare</b>                   |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Centrul Național Anticorupție</b> | <p>Aviz nr. 06/2/15577 din 04.09.2025</p> | <p>Proiectul a fost elaborat de către Ministerul Sănătății și are drept scop instituirea unui cadru normativ coerent, actualizat și armonizat, care să asigure protecția lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere, să elimine dublările legislative și să clarifice responsabilitățile tuturor actorilor implicați.</p> <p>Reieșind din argumentele autorului, proiectul promovează interesul public privind diminuarea riscurilor legate de sănătatea profesională, precum și impactul economic negativ asupra angajatorilor cauzat de absenteism, îmbolnăviri profesionale și pierderi de productivitate.</p> <p>Totodată, au fost identificate formulări cu caracter ambiguu în anumite dispoziții ale proiectului, care pot genera interpretări abuzive în procesul de aplicare aferente utilizării formulărilor</p> | <p><b>Se acceptă</b></p> <p>Proiectul a fost ajustat</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                             |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |
|-----------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                             |                                                  | <p>ambigui („măsuri adecvate”, „proceduri adecvate”, „acolo unde este posibil”).</p> <p>În scopul preîntâmpinării apariției manifestărilor de corupție la aplicarea în practică a prevederilor proiectului, considerăm oportună redactarea formulărilor indicate în prezentul raport de expertiză anticorupție.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| <b>Ministerul Justiției</b> | Raport de expertiză nr. 04/1-8833 din 05.09.2025 | <p>Cu referire la proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere (număr unic 541/MS/2025), comunicăm următoarele.</p> <p>Sub aspectul intenției de reglementare, proiectul de act normativ a fost elaborat în temeiul art. 6 din Legea nr. 186/2008 securității și sănătății în muncă și al art. 6 alin. (2) din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, care conferă Guvernului competența de a aproba actele normative privind securitatea și sănătatea în muncă și normele sanitare care stabilesc criteriile de securitate și siguranță pentru om ale factorilor mediului înconjurător și ocupațional, ale produselor și serviciilor, cerințele de asigurare a unor condiții favorabile pentru viață și normativele sanitare. Potrivit Notei de fundamentare, proiectul hotărârii transpune parțial Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere (art. 1, art. 2 (a) – (c), art. 3 - 10, art. 11 (1) și (2), primul alineat, art. 12 - 13 și Anexa I). Este de remarcat faptul că actul normativ UE este parțial transpus în legislația națională prin Hotărârea Guvernului nr. 775/2017 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă. Totuși, conform alegațiilor autorului, prevederile cuprinse în Hotărârea Guvernului nr. 775/2017 au un caracter perimat și incomplet,</p> | <b>Se ia act</b> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>care nu reflectă modificările aduse Directivei 2004/37/CE, precum și noile categorii de substanțe periculoase, în special cele toxice pentru reproducere. Această evoluție legislativă la nivel european subliniază necesitatea actualizării și consolidării cadrului național de reglementare, pentru a asigura o protecție eficientă a lucrătorilor din Republica Moldova, în concordanță cu standardele europene în materie de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>În acest sens, din punct de vedere conceptual, precizăm că nu avem observații de formulat.</p> <p>Referitor la textul propriu-zis al proiectului, menționăm despre necesitatea îmbunătățirii sub aspectul redactării și al respectării normelor de tehnică legislativă, după cum urmează.</p> <p>Pct. 1 din proiectul hotărârii se va completa cu textul „(se anexează)”.</p> <p>La pct. 3 se va exclude textul „La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri,” ca fiind inutil.</p> <p>Potrivit art. 49 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, anexa trebuie să aibă un temei-cadru în textul actului normativ și să se refere exclusiv la obiectul determinat prin norma de trimitere. În acest sens, atragem atenția că titlul anexei la Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni, mutageni sau substanțe toxice pentru reproducere nu corespunde denumirii acesteia cuprinsă în norma de trimitere prevăzută la pct. 6.</p> <p>La sbp. 6.1.2 pentru utilizarea unui limbaj normativ consacrat, cuvântul „menționat” se va substitui cu cuvântul „prevăzut”.</p> <p>În acest sens, se va revedea și sbp. 6.6 aferent cuvântului „precizată”. Pct. 36 și 37 se impun a fi reformulate în vederea</p> | <p><b>Se acceptă</b><br/>Punctul a fost modificat</p> <p><b>Se acceptă</b><br/>Punctul a fost modificat</p> <p><b>Se acceptă</b><br/>Punctul a fost modificat</p> <p><b>Se acceptă</b><br/>Punctul a fost modificat</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>conferirii caracterului de previzibilitate și claritate normelor juridice. Conținutul proiectului urmează a fi definitivat conform prevederilor art. 54 din Legea nr. 100/2017, fiind expus într-o formulă clară și concisă, pentru a se exclude orice echivoc, cu respectarea strictă a regulilor gramaticale, de ortografie și de punctuație. Este de menționat prevederea art. 54 alin. (1) lit. j) din Legea nr.100/2017, potrivit căreia verbele se utilizează la timpul prezent. În acest sens, pentru respectarea stilului normativ, în tot textul proiectului verbele utilizate se vor reda la timpul prezent, în acest fel accentuându-se caracterul imperativ al normei. Numerotarea secțiunilor se va realiza în conformitate cu dispozițiile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 100/2017.</p> |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|