

Tabelul comparativ
la proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte normative
(aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale și introducerea prestațiilor sociale pentru maternitate)

Conținutul normei în vigoare	Modificarea propusă	Conținutul normei după modificare
Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale		
	După clauza de adoptare se introduce clauza de armonizare cu următorul cuprins: „Prezenta lege transpune în legislația națională Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979.”	Prezenta lege transpune în legislația națională Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979.
Articolul 6. Condițiile de acordare a prestațiilor de asigurări sociale ... (7) Soția aflată la întreținerea soțului asigurat beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate în cazul în care soțul confirmă un stagiu de cotizare specificat la alin. (1) sau (2). În cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), dreptul la indemnizație se stabilește pentru perioada de la data înregistrării căsătoriei până la data expirării concediului de maternitate.	Articolul 6: în alineatul (7) textul „În cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), dreptul la indemnizație se stabilește pentru perioada de la data înregistrării căsătoriei până la data expirării concediului de maternitate.” se exclude; se completează cu un alineat nou (7 ¹) cu următorul cuprins: „ (7 ¹) Femeile, care nu se regăsesc în situațiile prevăzute la alin. (4), (6) și (7) din prezentul articol, beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate, după nașterea copilului, cu condiția că tatăl copilului confirmă un stagiu de cotizare specificat la alineatul (1) sau (2) din prezentul articol.”.	Articolul 6. Condițiile de acordare a prestațiilor de asigurări sociale ... (7) Soția aflată la întreținerea soțului asigurat beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate în cazul în care soțul confirmă un stagiu de cotizare specificat la alin. (1) sau (2). (7¹) Femeile, care nu se regăsesc în situațiile prevăzute la alin. (4), (6) și (7) din prezentul articol, beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate, după nașterea copilului, cu condiția că tatăl copilului confirmă un stagiu de cotizare specificat la alineatul (1) sau (2) din prezentul articol.
	Articolul 7 se completează cu un alineat nou (8 ¹) cu următorul cuprins: ... „(8 ¹) Baza de calcul a indemnizației de maternitate, pentru femeile care cad sub incidența art. (6) alin. (7 ¹) din prezenta lege, o constituie venitul asigurat al tatălui copilului, determinat în condițiile prezentului articol.”.	Articolul 7. Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale ... (8¹) Baza de calcul a indemnizației de maternitate, pentru femeile care cad sub incidența art. (6) alin. (7¹) din prezenta lege, o constituie venitul asigurat al tatălui copilului, determinat în condițiile prezentului articol.
Articolul 16. Indemnizația de maternitate (1) Asiguratele, soțiile aflate la întreținerea soților asigurați și șomerele care s-au aflat la evidență în instituțiile medico-sanitare din Republica Moldova, care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul	În articolul 16: alineatul (1) textul „Asiguratele, soțiile aflate la întreținerea soților asigurați și șomerele” se substituie cu cuvântul „Femeile prevăzute la art. 6 alin. (4), (6), (7) și (7 ¹)”; se completează cu două alineate noi (7 ¹) și (7 ²) cu următorul cuprins:	Articolul 16. Indemnizația de maternitate (1) Femeile prevăzute la art. 6 alin. (4), (6), (7) și (7¹) care s-au aflat la evidență în instituțiile medico-sanitare din Republica Moldova, care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul postnatal, beneficiază de indemnizație de maternitate. ...

postnatal, beneficiază de indemnizație de maternitate.	„ (7¹) Indemnizația de maternitate, pentru femeile, care nu cad sub incidența alin. (7) din prezentul articol, se calculează din venitul asigurat al unuia dintre părinții asigurați ai copilului, care va determina un quantum mai mare al indemnizației de maternitate. (7²) Dacă indemnizația de maternitate a fost stabilită femeilor prevăzute la art. 6 alin. (4) și (6) și calculată din venitul acestora, în lipsa datelor de identitate al tatălui copilului, indemnizația poate fi revizuită după nașterea copilului, ținând cont de disponibilitatea datelor tatălui copilului în resursele informaționale de stat și înregistrate în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale. Revizuirea indemnizației se efectuează cu condiția înregistrării datelor tatălui copilului în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale în termen de 12 luni de la data expirării concediului de maternitate.”	(7¹) Indemnizația de maternitate, pentru femeile, care nu cad sub incidența alin. (7) din prezentul articol, se calculează din venitul asigurat al unuia dintre părinții asigurați ai copilului, care va determina un quantum mai mare al indemnizației de maternitate. (7²) Dacă indemnizația de maternitate a fost stabilită femeilor prevăzute la art. 6 alin. (4) și (6) și calculată din venitul acestora, în lipsa datelor de identitate al tatălui copilului, indemnizația poate fi revizuită după nașterea copilului, ținând cont de disponibilitatea datelor tatălui copilului în resursele informaționale de stat și înregistrate în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale. Revizuirea indemnizației se efectuează cu condiția înregistrării datelor tatălui copilului în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale în termen de 12 luni de la data expirării concediului de maternitate.
Codul muncii nr. 154/2003		
(1) Femeilor salariate și ucenicilor, precum și soțiilor aflate la întreținerea salariaților, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți – 112 zile calendaristice) și concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plătindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut la art.123 alin.(2).	Alin. (1) din art. 124 se expune într-o nouă redacție după cum urmează: „(1) Femeilor salariate și ucenicilor, femeilor aflate la întreținerea soților salariați, femeilor necăsătorite al căror copil/copii are/au un tată salariat, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți – 112 zile calendaristice) și concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plătindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut la art.123 alin.(2).”	„(1) Femeilor salariate și ucenicilor, femeilor aflate la întreținerea soților salariați, femeilor necăsătorite al căror copil/copii are/au un tată salariat, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți – 112 zile calendaristice) și concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plătindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut la art.123 alin.(2).”
Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității		
Prezenta lege creează cadrul necesar aplicării Directivei 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L180 din 19 iulie 2000, și Directivei 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în	În clauza de armonizare, cuvântul „și” după sintagma „din 19 iulie 2000”, se substituie cu expresia,, , Directivei Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979,”	Prezenta lege creează cadrul necesar aplicării Directivei 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L180 din 19 iulie 2000, Directivei Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979 , Directivei 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea

Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L303 din 2decembrie 2000, precum și a Directivei 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 373 din 21 decembrie 2004.		ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L303 din 2decembrie 2000, precum și a Directivei 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 373 din 21 decembrie 2004.
Articolul 20. Termenul de prescripție (1) Termenul de prescripție pentru intentarea unei acțiuni în instanță în baza prezentei legi este de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana putea să ia cunoștință de săvârșirea ei. (2) În cazul discriminării continue sau prelungite, termenul de prescripție începe să curgă de la data săvârșirii ultimei acțiuni sau inacțiuni.	La alin. (1), articolul 20, cuvintele „un an” se substituie cu cuvintele „trei ani”	Articolul 20. Termenul de prescripție (1) Termenul de prescripție pentru intentarea unei acțiuni în instanță în baza prezentei legi este de trei ani de la data săvârșirii faptei sau de la data la care persoana putea să ia cunoștință de săvârșirea ei. (2) În cazul discriminării continue sau prelungite, termenul de prescripție începe să curgă de la data săvârșirii ultimei acțiuni sau inacțiuni.
Legea nr. 198/2020 privind fondurile de pensii facultative		
Prezenta lege transpune parțial Directiva (UE) 2016/2341 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale (IORP), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 354 din 23 decembrie 2016.	Clauza de armonizare se completează cu textul: „, Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale (79/7/CE), CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979”	Prezenta lege transpune parțial Directiva (UE) 2016/2341 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 decembrie 2016 privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale (IORP), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 354 din 23 decembrie 2016, Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale (79/7/CE), CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979.
	După articolul 15 se introduce un articol nou, articolul 15 ¹ , cu următorul cuprins: „Articolul 15¹. Principiul egalității de tratament (1) Este interzisă orice discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex în ceea ce privește aderarea la un fond de pensii facultative, contribuțiile, nivelul prestațiilor, condițiile de acordare sau durata acestora. (2) Administratorii au obligația de a aplica în mod egal condițiile planului de pensii pentru toți participanții, indiferent de sex. (3) Prin derogare de la alin. (1) și (2), planurile de pensii facultative pot prevedea măsuri speciale de protecție pentru femeile care întrerup activitatea profesională în perioada maternității, inclusiv prin contribuții compensatorii, menținerea drepturilor dobândite ori	Articolul 15¹. Principiul egalității de tratament (1) Este interzisă orice discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex în ceea ce privește aderarea la un fond de pensii facultative, contribuțiile, nivelul prestațiilor, condițiile de acordare sau durata acestora. (2) Administratorii au obligația de a aplica în mod egal condițiile planului de pensii pentru toți participanții, indiferent de sex. (3) Prin derogare de la alin. (1) și (2), planurile de pensii facultative pot prevedea măsuri speciale de protecție pentru femeile care întrerup activitatea profesională în

	alte facilități. Astfel de măsuri sunt permise ca derogări justificate în temeiul art. 4 din Directiva 79/7/CEE privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale și nu constituie discriminare.”	perioada maternității, inclusiv prin contribuții compensatorii, menținerea drepturilor dobândite ori alte facilități. Astfel de măsuri sunt permise ca derogări justificate în temeiul art. 4 din Directiva 79/7/CEE privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale și nu constituie discriminare.
--	--	---