

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

cu privire la modificarea unor acte normative (aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale (79/7/CE), CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979.

Art. I – alin. (1) din art. 124 din Codul muncii nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162 art. 648) cu modificările ulterioare, se expune într-o nouă redacție după cum urmează:

(1) Femeilor salariate și ucenicilor, femeilor aflate la întreținerea soților salariați, femeilor necăsătorite al căror copil/copii are/au un tată salariat, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți – 112 zile calendaristice) și concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plătindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut la art.123 alin.(2).

Art.II - Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170 art. 773) cu modificările ulterioare se modifică după cum urmează:

1. După clauza de adoptare se introduce clauza de armonizare cu următorul cuprins:

„Prezenta lege transpune în legislația națională Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979.”

2. Articolul 6:

în alineatul (7) textul „În cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), dreptul la indemnizație se stabilește pentru perioada de la data înregistrării căsătoriei până la data expirării concediului de maternitate.” se exclude;

se completează cu un alineat nou (7¹) cu următorul cuprins:

„ (7¹) Femeile, care nu se regăsesc în situațiile prevăzute la alin. (4), (6) și (7) din

prezentul articol, beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate, după nașterea copilului, cu condiția că tatăl copilului confirmă un stagiul de cotizare specificat la alineatul (1) sau (2) din prezentul articol.”.

3. Articolul 7 se completează cu un alineat nou (8¹) cu următorul cuprins:

„ (8¹) Baza de calcul a indemnizației de maternitate, pentru femeile care cad sub incidența art. (6) alin. (7¹) din prezenta lege, o constituie venitul asigurat al tatălui copilului, determinat în condițiile prezentului articol.”.

4. În articolul 16:

alineatul (1) textul „Asiguratele, soțiile aflate la întreținerea soților asigurați și șomerele” se substituie cu cuvântul „Femeile prevăzute la art. 6 alin. (4), (6), (7) și (7¹)”;

se completează cu două alineate noi (7¹)și (7²) cu următorul cuprins:

„(7¹) Indemnizația de maternitate, pentru femeile, care nu cad sub incidența alin. (7) din prezentul articol, se calculează din venitul asigurat al unuia dintre părinții asigurați ai copilului, care va determina un quantum mai mare al indemnizației de maternitate.”

(7²) Dacă indemnizația de maternitate a fost stabilită femeilor prevăzute la art. 6 alin. (4) și (6) și calculată din venitul acestora în lipsa datelor de identitate al tatălui copilului, indemnizația poate fi revizuită după nașterea copilului, ținând cont de disponibilitatea datelor tatălui copilului în resursele informaționale de stat și înregistrate în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale. Revizuirea indemnizației se efectuează cu condiția înregistrării datelor tatălui copilului în sistemul informațional al Casei Naționale de Asigurări Sociale în termen de 12 luni de la data expirării concediului de maternitate. ”.

Art. III. - Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012. nr. 103, art. 355) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În clauza de armonizare, cuvântul „și” după sintagma „din 19 iulie 2000”, se substituie cu expresia,, , Directivei Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale, CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979,”.

2. La articolul 20 alin.(1) cuvintele „un an” se substituie cu cuvintele „trei ani”.

Art. IV. - Legea nr. 198/2020 privind fondurile de pensii facultative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2020, nr. 344-351 art. 227), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Clauza de armonizare se completează cu textul: „, , Directiva Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale (79/7/CE), CELEX: 31979L0007, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 6/24, la data de 10.01.1979.”.

2. După articolul 15 se introduce un articol nou, articolul 15¹, cu următorul cuprins:
„**Articolul 15¹. Principiul egalității de tratament**

(1) Este interzisă orice discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex în ceea ce privește aderarea la un fond de pensii facultative, contribuțiile, nivelul prestațiilor, condițiile de acordare sau durata acestora.

(2) Administratorii au obligația de a aplica în mod egal condițiile planului de pensii pentru toți participanții, indiferent de sex.

(3) Prin derogare de la alin. (1) și (2), planurile de pensii facultative pot prevedea măsuri speciale de protecție pentru femeile care întrerup activitatea profesională în perioada maternității, inclusiv prin contribuții compensatorii, menținerea drepturilor dobândite ori alte facilități. Astfel de măsuri sunt permise ca derogări justificate în temeiul art. 4 din Directiva 79/7/CEE privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale și nu constituie discriminare.”.

Art. V. Dispoziții finale

1. Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova cu excepția articolelor I și II care vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

2. Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prevederile acesteia.

Președintele Parlamentului