

Bună ziua. Prin prezenta, în calitate de funcționar public cu statut special din cadrul sistemului Ministerului Afacerilor Interne, formulez prezenta obiecție argumentată prin care îmi exprim dezacordul ferm față de orice inițiativă legislativă care ar viza majorarea vârstei de pensionare sau extinderea stagiului de cotizare/vechimei în serviciu necesare pentru stabilirea dreptului la pensie în cazul angajaților Poliției din Republica Moldova.

Solicităm menținerea actualelor plafoane de pensionare, pornind de la următoarele argumente fundamentale:

#### 1. Specificul activității și riscurile profesionale extreme

Spre deosebire de sectorul civil, activitatea în cadrul Poliției (în special în structurile operative, de menținere a ordinii publice, escortă, detenție sau investigații) implică un grad permanent de pericolozitate, expunere la factori de stres major, program de lucru neregulat și intervenții în regim de urgență. Condițiile de muncă specifice generează un risc înalt de accidentare și o uzură fizică și psihică prematură. Așteptarea ca un polițist să execute misiuni operative de teren la o vârstă înaintată pune în pericol direct atât siguranța personală a angajatului, cât și eficiența misiunii de salvare sau protecție a cetățeanului.

#### 2. Riscul exodului masiv de personal și adâncirea crizei de cadre

Sistemul afacerilor interne se confruntă deja cu un deficit cronic de personal și cu o fluctuație majoră a cadrelor tinere, cauzată de Neattractivitatea pachetului salarial actual în raport cu riscurile asumate. Dreptul la o pensionare timpurie constituie, la momentul actual, una dintre puținele garanții sociale și compensații viabile care îi determină pe tineri să aleagă această carieră și să rămână în sistem. Majorarea vârstei de pensionare va descuraja definitiv recrutarea de noi cadre și va determina demisia în masă a angajaților cu experiență care se apropie de actualul plafon, lăsând subdiviziunile operative descoperite.

#### 3. Indicatorii speranței de viață și starea de sănătate

Studiile sociologice și medicale de profil demonstrează că speranța de viață a angajaților din structurile de ordine publică este semnificativ mai mică decât media națională, din cauza muncii în ture de noapte, alimentației neregulate și tensiunii psihice continue. Mulți dintre colegi dezvoltă afecțiuni cronice (cardiovasculare, aparat locomotor) înainte de a îndeplini vechimea actuală. Creșterea vârstei de pensionare ar transforma acest drept într-un beneficiu teoretic, pe care mulți angajați nu vor mai apuca să îl acceseze în mod real.

#### 4. Inechitatea raportării la standardele europene fără compensații logistice

Deși se invocă adesea alinierea la standardele statelor UE, menționăm că în țările europene unde vârsta de pensionare este mai ridicată, polițiștii beneficiază de o logistică de ultimă generație, salarii de mii de euro, asigurări medicale complete de tip privat și programe reale de reabilitare. În Republica Moldova, presiunea fizică pe fiecare polițist este dublă din cauza deficitului de personal, compensațiile fiind minime.

Solicitare:

Având în vedere cele expuse, solicităm grupului de lucru din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale să excludă orice prevedere ce vizează modificarea în sens restrictiv a condițiilor de pensionare pentru polițiști.

Recomandăm ca noul proiect de lege să se concentreze exclusiv pe valorificarea corectă a stagiului actual, eliminarea birocrăției la calcularea pensiei de către CNAS și indexarea echitabilă a prestațiilor, fără a afecta drepturile dobândite ale celor care se află zilnic la datoria de serviciu.

Mersi mult pentru atenție. O zi bună